

WHO is WHO

ΕΙΔΙΚΗ ΔΙΠΛΗ ΕΚΔΟΣΗ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2021



η σημερινή

ΔΩΡΕΑΝ ΜΕ ΤΗ

Της Κυριακής

MARKET LEADERS 2021

Εσύ μας έμαθες ότι ο πολιτισμός
ανοίγει μονοπάτια.

Εσύ μας έμαθες
τι πραγματικά έχει αξία.



ΟΠΑΠ
ΚΥΠΡΟΥ

ΥΠΕΡΗΦΑΝΟΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ
ΣΟΥ

ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΚΑΜΨΗ

Στο επόμενο στάδιο της κρίσης που επέφερε η πανδημία της Covid-19 εισέρχονται πλέον οι κυπριακές επιχειρήσεις. Δέχθηκαν μεγάλο πλήγμα, πήραν ανάσες με τη βοήθεια του κράτους και τώρα, μαζεύοντας τις δυνάμεις τους, δίνουν τη μάχη της επιστροφής στην ανάκαμψη.

Άλλωστε, πάντοτε σε περιόδους κρίσης το κυπριακό επιχειρείν έδινε ώθηση στην επανεκκίνηση της οικονομίας, αποδεικνύοντας έτσι την ανθεκτικότητά του. Αυτό, λοιπόν, καλείται να πράξει και τώρα.

Οι ειδικές εκδόσεις «WHO IS WHO» και «MARKET LEADERS» ενώνουν τις δυνάμεις τους και φέτος κυκλοφορούν σε μία συλλεκτική έκδοση, με στόχο να προβάλουν την πορεία και το έργο των κορυφαίων εταιρειών στην Κύπρο. Των επιχειρήσεων που απέδειξαν ότι στα δύσκολα δεν καταθέτουν τα όπλα. Αντιθέτως, παλεύουν και βγαίνουν πιο δυνατές από τις κρίσεις.

Η συλλεκτική αυτή έκδοση αποτυπώνει το προφίλ και την ιστορία των ηγέτιδων εταιρειών στο νησί και παρουσιάζει τους ανθρώπους που «κρύβονται» πίσω από την επιτυχία τους.

ΘΕΟΔΩΡΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ





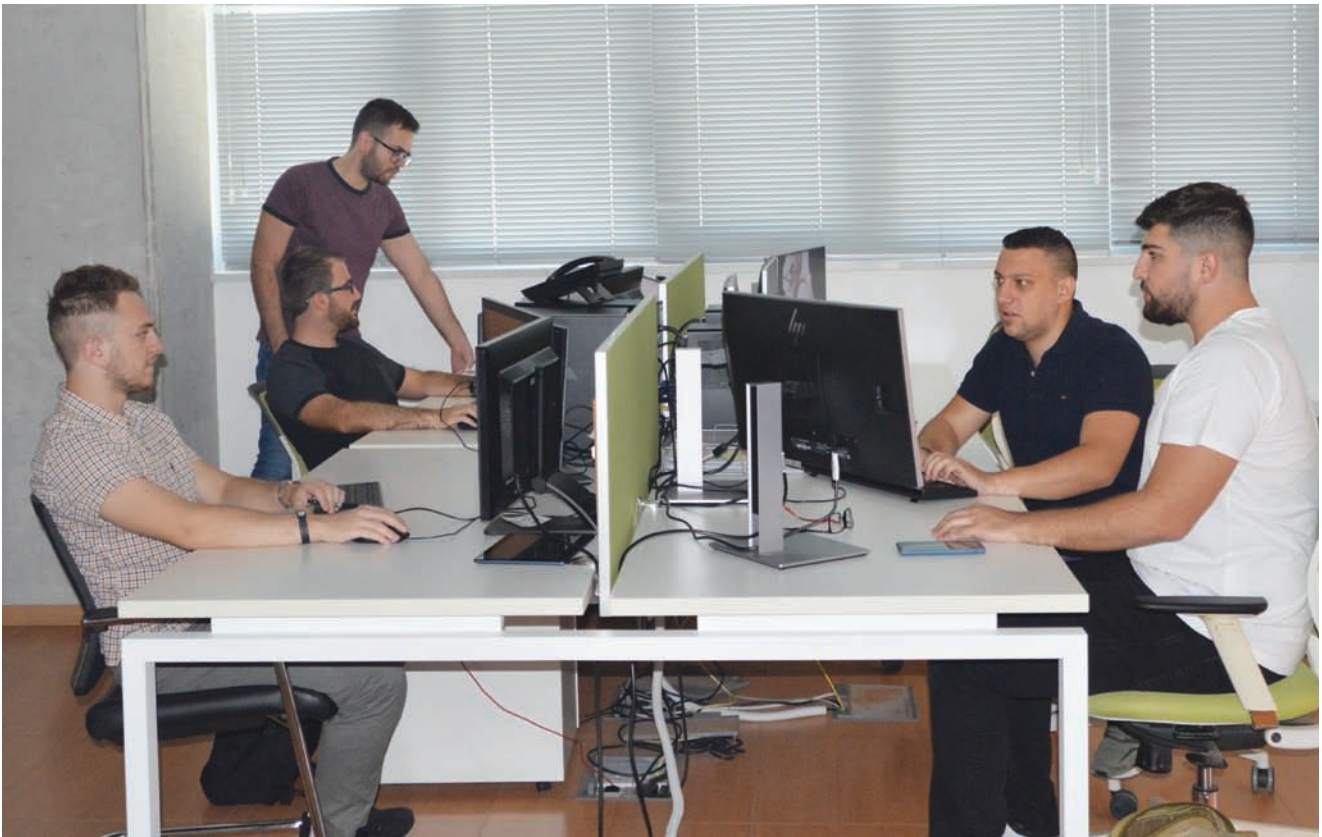
περιεχόμενα

- 6 AYLON VALUE DEVELOPMENT - 8 COSMOS INSURANCE - 10 CTC AUTOMOTIVE LTD
- 12 COVID-19 ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ - 14 EXNESS - 16 GEORGE LANDAS LLC
- 18 KAPODISTRIAS AUTOMOTIVE PARTS - 20 KPMG ΚΥΠΡΟΥ - 22 LANITIS GROUP - 24 MAP S.Platis
- 26 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ - 29 MEDOCHEMIE - 30 NetU - 32 PARIMATCH
- 34 ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - 37 PwC ΚΥΠΡΟΥ - 38 REMEDICA
- 40 TROJAN ECONOMICS - 42 TRUST INSURANCE CYPRUS - 44 ΗΡΘΕ ΓΙΑ ΝΑ ΜΕΙΝΕΙ Η ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ



WHO is WHO

Μέσα από τις παρουσιάσεις που φιλοξενούμε στις σελίδες του ενθέτου «WHO IS WHO 2021» δίνουμε την ευκαιρία στους αναγνώστες να γνωρίσουν καλύτερα τις εταιρείες που επιλέγουν και εμπιστεύονται, να ενημερωθούν για την ιστορία και το έργο τους και να μάθουν πρώτοι τα επόμενά τους βήματα.



ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗ ΜΕ ΜΙΚΡΑ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΒΗΜΑΤΑ

Παρέχει υπηρεσίες σε ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών τεχνολογίας στην Κύπρο και το εξωτερικό, με κύρια έμφαση στις εφαρμογές για κινητά και εφαρμογές διαδικτύου

Η Aylon Value δραστηριοποιείται στην Κύπρο από το 2014. Απασχολεί μόνιμα 8 υπαλλήλους και εκμισθώνει υπηρεσίες από εξωτερικούς συνεργάτες ανάλογα με τα έργα που αναλαμβάνει. Παρέχει υπηρεσίες σε ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών τεχνολογίας στην Κύπρο και το εξωτερικό, με κύρια έμφαση στις εφαρμογές για κινητά και εφαρμογές διαδικτύου. Ως επί το πλείστον, οι υπηρεσίες παρέχονται με βάση το μοντέλο B2B.

Υπηρεσίες

Οι υπηρεσίες που προσφέρει η Aylon Value κατατάσσονται σε 3 βασικές κατηγορίες: Σχεδιασμός και ανάπτυξη λογισμικών προγραμμάτων, υλοποίηση εφαρμογών για κινητές συσκευές (mobile applications) και υλοποίηση διαδικτυακών εφαρμογών και ιστοσελίδων.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, τα προγράμματα και οι εφαρμογές σχεδιάζονται εξ αρχής για τον κάθε πελάτη, ώστε η κάθε λύση να είναι προσαρμοσμένη στις ανάγκες του. Εάν ο πελάτης το επιθυμεί, παρέχονται υπηρεσίες σχεδιασμού και συμβουλές σχετικά με τη χρηστικότητα και την εμπειρία του χρήστη. Η εταιρεία παρέχει επίσης υπηρεσίες υποστήριξης και συντήρησης μετά την ολοκλήρωση του κάθε έργου.

Τα σημαντικότερα έργα

Η ομάδα έχει υλοποιήσει πέραν των 35 εφαρμογών για κινητές συσκευές σε ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικών τομέων. Έχουμε σχεδιάσει και υλοποιήσει εφαρμογές για ηλεκτρονικές εφημερίδες, για ασφαλιστικές εταιρείες, υπηρεσίες καταλόγου, κρατήσεις εισιτηρίων για αεροπορικές γραμμές, χρηματοοικονομική

τεχνολογία (fintech) και άλλα. Έχουν υλοποιηθεί, επίσης, πέραν των 10 διαδικτυακών εργαλείων που προσφέρουν την ευκολία διαχείρισης χρηστών και δεδομένων στους διάφορους πελάτες, καθώς επίσης και πλατφόρμες για συλλογή και επεξεργασία διαφόρων στατιστικών δεδομένων για την καλύτερη ανταπόκριση και εξυπηρέτηση.

Σταθμοί - ορόσημα

Η πορεία της εταιρείας έχει μια συνεχή εξέλιξη με μικρά και σταθερά βήματα, ακολουθώντας μια στρατηγική με μακροπρόθεσμους στόχους, προσήλωσης σε υψηλά ποιοτικά κριτήρια και άμεσης προσαρμογής με τις ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις. Αν μπορούμε να σταθούμε χρονικά σε ένα σημείο, ήταν το 2019, όταν έγινε σοβαρό άνοιγμα με επιτυχία σε προϊόντα χρηματοοικονομικής τεχνολογίας.

λογίας, κάτι που απαιτούσε εξειδίκευση και τεχνική κατάρτιση.

Όραμα, αξίες και αρχές

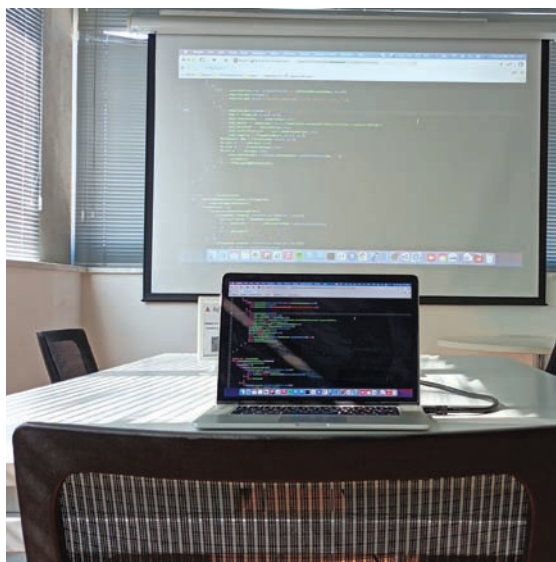
Το όραμα της εταιρείας είναι να καταστεί ένας αξιόπιστος συνεργάτης στην Κύπρο και στο εξωτερικό για εταιρείες που χρειάζονται λύσεις για εφαρμογή των στόχων τους και για εξορθολογισμό και απλούστευση των διαδικασιών με βάση την τεχνολογία. Γι' αυτό εμμένουμε στην πελατοκεντρική προσέγγιση και στη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων ποιότητας και εμπιστοσύνης.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Το κύριό μας πλεονέκτημα είναι το προσωπικό. Μια δυνατή ομάδα με συνοχή και πελατοκεντρική κουλτούρα. Ακολουθούμε και είμαστε ενήμεροι για τις τελευταίες τεχνολογικές εξελίξεις και προσφέρουμε λύσεις που εξυπηρετούν σύγχρονες ανάγκες.

Επίσης έχουμε μεθοδολογία προσέγγισης και ανάλυσης που μας διευκολύνει να κατανοήσουμε τα επιχειρηματικά πλάνα των πελατών μας, ανεξάρτητα από τον επιχειρηματικό τομέα στον οποίο δραστηριοποιούνται και να προτείνουμε λύσεις που προσθέτουν αξία.

Τέλος είμαστε προσηλωμένοι στο να υλοποιούμε εφαρμογές που να είναι φιλικές και εύχρηστες για τους τελικούς χρήστες



χωρίς συμβιβασμούς όσον αφορά την ποιότητα.

Επόμενοι στόχοι

Στόχος της εταιρείας είναι η ανάπτυξη σε νέους τομείς με την ενσωμάτωση τεχνολογιών τεχνητής νοημοσύνης και μηχανικής μάθησης, καθώς και η καθιέρωση της εταιρείας ως έμπιστου συνεργάτη που προσφέρει υπηρεσίες αιχμής προσθέτοντας αξία. Επίσης η προσέλκυση ανθρώπινου δυναμικού που να μοιράζεται τις ίδιες αξίες με το υπόλοιπο προσωπικό, ώστε να διατηρηθεί η συνοχή και η δυναμική της ομάδας.



ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΙΔΗΣ
CEO & COO: ΕΙΝΑΙ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΑΠΟ ΤΟ 2015. ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ. ΕΙΝΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ, ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ, ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

STEFANO TARANTO
CEO & CTO: ΕΙΝΑΙ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΑΠΟ ΤΟ 2014. ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ. ΕΙΝΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΒΛΕΨΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ.

INFO



aylon
value development ltd

ΠΡΟΔΡΟΜΟΥ 113, 2064,
ΣΤΡΟΒΟΛΟΣ, ΛΕΥΚΩΣΙΑ,
ΚΥΠΡΟΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 22250657

www.aylonvalue.com/

FACEBOOK

www.facebook.com/aylonvalueddevelopment/

TWITTER:

<https://twitter.com/aylonltd>

LINKEDIN:

<https://cy.linkedin.com/company/aylonvalue>

INSTAGRAM:

www.instagram.com/aylonvalue/

40 ΧΡΟΝΙΑ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ

Η εταιρεία προσφέρει πέραν των 27 προϊόντων γενικού κλάδου και εξυπηρετεί πέραν των 50.000 ικανοποιημένων πελατών, με αποτέλεσμα να καθίσταται ως αξιόπιστη επιλογή

Η Εταιρεία συστάθηκε στην Κύπρο στις 17 Οκτωβρίου 1981 ως ιδιωτική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης. Τον Δεκέμβριο του 1999 εντάσσεται στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου και μετατρέπεται σε δημόσια εταιρεία. Το 2004, κατόπιν ειδικού ψηφίσματος, το όνομα της Εταιρείας τροποποιείται από Κόσμος Ασφαλιστική Κύπρου, σε Κόσμος Ασφαλιστική Εταιρεία Δημόσια Λίμιτεδ. Η κύρια δραστηριότητα της Εταιρείας είναι η διεξαγωγή εργασιών στον ασφαλιστικό τομέα γενικού κλάδου. Όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται στην Κύπρο. Το 2021 η ΚΟΣΜΟΣ συμπληρώνει 40 χρόνια δυναμικής παρουσίας στην κυπριακή ασφαλιστική αγορά. Η Εταιρεία προσφέρει πέραν των 27 προϊόντων γενικού κλάδου μέσω των κεντρικών γραφείων της στη Λευκωσία και των υποκαταστημάτων στις επαρχίες Λεμεσού, Πάφου και Λάρνακας, τα οποία εξυπηρετούν πέραν των 50.000 ικανοποιημένων πελατών κασιτώντας την ως αξιόπιστη επιλογή και μακροχρόνιο συνεργάτη. Η ΚΟΣΜΟΣ απαρτίζεται από ένα έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό πέραν των 60 ατόμων και συνεργάζεται με ένα μεγάλο δίκτυο ασφαλιστικών διαμεσολαβητών, που απαριθμεί πέραν των 150 συνεργατών σε ολόκληρο το νησί.

Καινοτόμα προϊόντα

Η Εταιρεία μας προσφέρει καινοτόμα ασφαλιστικά προϊόντα γενικού κλάδου, που καλύπτουν όλες τις ανάγκες και απαιτήσεις του σύγχρονου καταναλωτή είτε αυτές αφορούν ιδιώτες είτε επιχειρήσεις. Πέρα από τις ασφάλειες μηχανοκίνητων οχημάτων, που αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο του χαρτοφυλακίου μας, η Εταιρεία μας εξειδικεύεται στην παροχή ασφαλιστικών προϊόντων για κατασκευαστικά έργα (ανέγερσης ή/και κατεδάφισης) και στην ασφάλιση περιουσίας.

Μερικά από τα πρόσφατα ανανεωμένα σχέδιά μας, τα οποία ανταποκρίνονται πλήρως σε όλες τις ανάγκες του ασφαλισμένου, είναι το ασφαλιστήριο κατοικιών homeCARE, το πολυασφαλιστήριο καταστη-



ΤΟ ΝΕΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΗ ΛΑΡΝΑΚΑ

μάτων shopCARE και το πολυασφαλιστήριο επιχειρήσεων businessCARE, που έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα την παροχή περιεκτικών καλύψεων στους ασφαλισμένους. Ταυτόχρονα, η Εταιρεία παρέχει μια ευρεία γκάμα ασφαλιστηρίων υγείας και ατυχημάτων με κάποια εξ αυτών να προσφέρουν ίσως τις πιο περιεκτικές καλύψεις της αγοράς λαμβάνοντας υπ' όψιν και τη νέα τάξη πραγμάτων που έχει δημιουργήσει η εφαρμογή του ΓεΣΥ.

Επιπρόσθετα, η Κόσμος προσφέρει ασφαλιστήρια συμβόλαιο ευθύνης όπως για παράδειγμα ασφάλεια ευθύνης εργοδότη, επαγγελματικής ευθύνης δικηγόρων, λογιστών, παροχών υπηρεσιών υγείας καθώς και ευθύνης διοικητικών συμβούλων. Ένας άλλος τομέας στον οποίο η εταιρεία δραστηριοποιείται είναι στην ασφάλιση πλοίων και σκαφών αναψυχής, καθώς και σε καλύψεις που αφορούν μεταφερόμενα εμπορεύματα από θαλάσσης ή από ξηράς. Όλα τα πιο πάνω προσφέρονται σε απλή και κατανοητή γλώσσα και συνοδεύονται με πρώτης τάξεως εξυπηρέτηση τόσο στο στάδιο σύναψης της ασφάλειας όσο και στην εξυπηρέτηση όταν εγερθεί κάποια απαίτηση.

Οι σημαντικότεροι σταθμοί στην πορεία της

Σε μια πορεία 40 ετών, σίγουρα υπάρχουν διάφοροι σταθμοί, κάποιοι λιγότερο και κάποιοι περισσότερο σημαντικοί. Η ένταξή μας στο ΧΑΚ αποτελεί ορόσημο για την πορεία της Εταιρείας, αφού καθόρισε μια νέα εποχή και μια νέα τάξη πραγμάτων. Η δραστηριοποίηση σε άλλες επαρχίες και το άνοιγμα των υποκαταστημάτων μας στις επαρχίες Λεμεσού, Πάφου και Λάρνακας ήταν η στιγμή που φανέρωσε ότι η Εταιρεία μεγαλώνει. Η είσοδος σε μια νέα «αγορά» αποτελεί ένα δύσκολο εγχείρημα και απαιτεί προσεκτικές ενέργειες και σημαντική δουλειά, ώστε να μας εμπιστευτεί ο καταναλωτής και τα αποτελέσματα δείχνουν ότι το έχουμε πετύχει.

Επιπρόσθετα, πολύ σημαντικός σταθμός ήταν η δημιουργία του θεσμού του CosmosStarsClub, της λέσχης κορυφαίων συνεργατών της Εταιρείας που αποτελεί την ελίτ ομάδα των συνεργατών μας. Εκτός από κύρος για τα μέλη, η συμμετοχή στην ομάδα αυτή προσφέρει σημαντική ανατροφοδότηση για συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών μας καθώς απαρτίζεται από ποιοτικούς και αξιολογούμενους συνεργά-

τες της Εταιρείας. Επίσης, στην ομάδα του StarsClub συμμετέχουν και νέοι συνεργάτες της Εταιρείας, που με την δουλεία τους αποδεικνύουν ότι έχουν όλες τις προοπτικές να εξελιχθούν και να φτάσουν ψηλά! Σημαντική στιγμή ήταν επίσης η νέα Ευρωπαϊκή Νομοθεσία «Φερεγγυότητα II», που μπήκε σε εφαρμογή το 2016, η οποία άλλαξε όχι μόνο τα δεδομένα της ΚΟΣΜΟΣ αλλά και ολόκληρης της ασφαλιστικής αγοράς. Η Εταιρεία λοιπόν προχώρησε σε ανακεφαλαιοποίηση, με την οποία ενδυνάμωσε ακόμη περισσότερο την κεφαλαιακή της επάρκεια και έθεσε γερές βάσεις για το μέλλον.

Όραμα, αξίες και αρχές

Όραμά μας είναι να είμαστε η πρώτη επιλογή τόσο για τους πελάτες όσο και για τους συνεργάτες μας. Βασική αρχή και αποστολή μας είναι η αμεσότητα και η δίκαιη και γρήγορη πληρωμή απαιτήσεων.

Έχουμε σαν αρχή μας την ειλικρίνεια και τη συνέπεια στις συνεργασίες μας, κάτι το οποίο μπορούμε να περηφανευόμαστε και το οποίο αποτέλεσε τον θεμέλιο λίθο για τη διατήρηση μακροχρόνιων συνεργασιών με το δίκτυο αντιπροσώπων μας αλλά και τους πελάτες μας. Η γνώση, η συνεχής βελτίωση, η καινοτομία και ο σεβασμός στον άνθρωπο και το περιβάλλον είναι οι αρχές που πρεσβεύουμε.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Η Εταιρεία μας ανέκαθεν έθετε ως προτεραιότητα την άμεση εξυπηρέτηση τόσο των πελατών όσο και των συνεργατών μας. Αυτός είναι και ο βασικός λόγος που η Κόσμος διατηρεί μακροχρόνιες και επιτυχημένες συνεργασίες με ένα τόσο μεγάλο δίκτυο συνεργατών. Η ασφάλιση έχει να κάνει με υποσχέσεις οι οποίες διασφαλίζουν το ασφαλές μέλλον και βιωσιμότητα μιας εταιρείας ή ενός φυσικού προσώπου. Είναι λοιπόν σημαντικό να κρατάμε τις υποσχέσεις μας και να βρισκόμαστε σύμμαχοι στα κυπριακά νοικοκυριά και επιχειρήσεις στον καθημερινό τους αγώνα. Επιδιώκουμε λοιπόν από την αρχή να είμαστε ειλικρινείς, ξεκάθα-

ροι και χωρίς ψεύτικες υποσχέσεις. Επιπρόσθετα, οι άνθρωποί μας αποτελούν το πιο σημαντικό περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας και ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα. Η Κόσμος αποτελείται από μια νεαρή ομάδα ατόμων (ίσως η πιο νεαρή στην κυπριακή ασφαλιστική αγορά) με όρεξη, επαγγελματισμό και νέες ιδέες για το μέλλον. Συνέπεια αυτού είναι η άμεση, αποτελεσματική και με ευχάριστη διάθεση εξυπηρέτηση αλλά και η συνεχής εγρήγορση για έρευνα και εφαρμογή νέων τακτικών και μεθόδων λειτουργίας που θα ικανοποιούν το ραγδαία μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Η φιλοσοφία μας όσον αφορά τη σχέση και αντιμετώπιση των συνεργατών μας, είναι αυτό που ξεχωρίζει την Κόσμος από τους ανταγωνιστές της. Οι ασφαλιστικοί διαμεσολαβητές μας δεν είναι απλοί συνεργάτες αλλά στελέχη της Εταιρείας, τα οποία συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία λήψης αποφάσεων που επηρεάζουν τη λειτουργία της. Αποτελούν την πρώτη γραμμή εξυπηρέτησης του πελάτη και ανατροφοδότησης της Εταιρείας. Τα εργαλεία που προσφέρουμε στους συνεργάτες μας, μας ξεχωρίζουν από τον ανταγωνισμό. Οι ασφαλιστικοί μας διαμεσολαβητές έχουν τη δύναμη της τεχνολογίας στα χέρια τους, καθώς μέσω των έξυπνων εφαρμογών που έχουμε δημιουργήσει μπορούν να διεξάγουν τις εργασίες χρησιμοποιώντας το κινητό τους τηλέφωνο οπουδήποτε και οποτεδήποτε.

Επόμενοι στόχοι

Ως εταιρεία ήμασταν πάντοτε τεχνολογικά εξελιγμένοι, προσφέροντας εύκολες λύσεις διεκπεραίωσης των εργασιών των συνεργατών μας. Στόχος μας για το μέλλον είναι η περαιτέρω εφαρμογή τεχνολογικών εργαλείων που θα κάνουν τη διαδικασία ασφάλισης απλή, εύκολη και ευχάριστη. Οπότε, σίγουρα στα άμεσα μελλοντικά μας σχέδια είναι η συνεχής αξιοποίηση της τεχνολογίας για περαιτέρω ενδυνάμωση των υπηρεσιών μας και η προσφορά εξελιγμένων εργαλείων τεχνολογίας στους πελάτες μας και στο δίκτυο συνεργατών μας.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΤΥΛΛΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΑΜΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΗΛΙΑΣ ΝΗΣΙΩΤΗΣ
ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

ΜΙΧΑΛΗΣ ΠΕΤΡΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ
ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ
ΛΟΙΠΩΝ ΚΛΑΔΩΝ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
& ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΑΤΖΙΗΛΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
& ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΗΧΑΝΟ-
ΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

ΙΩΑΝΝΑ ΠΑΝΑΓΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ & ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΖΑΡΙΦΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
& ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ
NON-MOTOR

ΜΑΡΙΑ ΚΑΛΛΕΝΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
RISK & ANALYTICS

ΝΑΤΑΣΣΑ ΚΑΛΑΦΑΤΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ
ΥΓΕΙΑΣ & ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ
ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΛΟΙΠΩΝ
ΚΛΑΔΩΝ

ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΥΜΒΙΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

INFO



Για πάντα δίπλα σας.
ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΓΡΙΒΑ ΔΙΓΕΝΗ
46, ΛΕΥΚΩΣΙΑ
ΤΗΛ.: 77 77 6006
www.cosmosinsurance.com.cy

@cosmosinsurance

CosmosInsuranceCyprus

@Cosmos Insurance
Company Public Ltd

@Cosmos Insurance
Company Public Ltd

homeCARE
Το σπίτι είναι
για να το χაίρεσαι!

COSMOS
insurance

«ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ, ΝΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΗΓΕΤΕΣ ΣΕ ΚΑΘΕ ΜΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ»

Η εταιρεία εμπορεύεται επιβατικά, εμπορικά και βαρέα οχήματα, βαρέα μηχανήματα, επαγγελματικά εργαλεία, είδη φωτισμού, ελαστικά, λιπαντικά και φωτοβολταϊκά συστήματα, ενώ παρέχει γενική υποστήριξη μετά την πώληση, καθώς και μεγάλη παρακαταθήκη εξαρτημάτων

Η CTC Automotive Ltd ιδρύθηκε στις 10 Νοεμβρίου 2008 και σήμερα αριθμεί 139 άτομα προσωπικό, έχει δε αξιολογηθεί σύμφωνα με το Πρότυπο CYSENISO 9001:2015. Η CTC Automotive Ltd εμπορεύεται επιβατικά, εμπορικά και βαρέα οχήματα, βαρέα μηχανήματα, επαγγελματικά εργαλεία, είδη φωτισμού, ελαστικά, λιπαντικά και φωτοβολταϊκά συστήματα. Επίσης παρέχει γενική υποστήριξη μετά την πώληση, καθώς και μεγάλη παρακαταθήκη εξαρτημάτων. Η CTC Autoleasing Ltd: Είναι θυγατρική εταιρεία της CTC Automotive Ltd και ιδρύθηκε την 1η Δεκεμβρίου 2016. Παρέχει επιβατικά και εμπορικά οχήματα με μακροχρόνιες μισθώσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν όλες τις υπηρεσίες που χρειάζεται ένα όχημα για τη λειτουργία του. Όραμά μας, να είμαστε ηγέτες σε κάθε μας δραστηριότητα και, με πνεύμα αμοιβαιότητας, να πετυχαίνουμε συνεχή βιώσιμη ανάπτυξη, προσθέτοντας αξία για πελάτες, συνεργάτες, μετόχους, τους



ανθρώπους μας και την κοινωνία. Αξίες πάνω στις οποίες στηρίζουμε τη λειτουργία μας η ακεραιότητα και η υπευθυνότητα, ο σεβασμός, η ομαδικότητα, η αποτελεσματικότητα και η συνεχής βελτίωση.





INFO

CTC **AUTOMOTIVE LTD**

CTC AUTOMOTIVE LTD

SHACOLAS HOUSE,
ΑΘΑΛΑΣΣΑ
Τ.Θ. 21926, 1515 ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Τ: 22 740 500, Φ: 22 570 166
E: automotive@ctcgroup.com
www.ctcgroup.com/
business-sectors/automotive-
engineering/

VOLVO

SHACOLAS EMPORIUM PARK
ΒΕΡΓΙΝΑΣ 4, 2030
ΣΤΡΟΒΟΛΟΣ
Τ: 22 740 550
Φ: 22 482 885
E: volvo.nic@ctcgroup.com
www.volvocars.com.cy

HYUNDAI

SHACOLAS EMPORIUM PARK
ΒΕΡΓΙΝΑΣ 4, 2030
ΣΤΡΟΒΟΛΟΣ
Τ: 22 740 599, Φ: 22 570 158
E: hyundai@ctcgroup.com
www.hyundai-cyprus.com

CATERPILLAR

Τ: 22 740 515, Φ: 22 482 875
E: cat@ctcgroup.com

SCANIA

Τ: 22 740 515, Φ: 22 482 875
E: scania@ctcgroup.com
www.scania.com

IVECO

SHACOLASHOUSE
ΛΕΩΦ. ΛΕΜΕΣΟΥ 200, 2025
ΣΤΡΟΒΟΛΟΣ
Τ: 22 740 531, Φ: 22 482 875
E: iveco@ctcgroup.com
www.iveco.com.cy

HILTI

Τ: 22 740 350, Φ: 22 570 172
E: hilti@ctcautomotive.com.cy

ΕΛΑΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΛΙΠΑΝΤΙΚΑ

ΑΡΕΩΣ 42, 2234 ΛΑΤΣΙΑ -
ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Τ.Θ. 21926, 1515 ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Τ: 77 77 1900, Φ: 22 720 030
E: autorders@ctcautomotive.
com.cy
www.ctc-tyres.com

CTC AUTO LEASING

Τ: 22 740 424 / 512
Φ: 22 482 875 / 22 570 158
E: info@ctcautoleasing.com
www.ctcautoleasing.com

SIGNIFY (PHILIPS LIGHTING)

Τ: 22 740 592, Φ: 22 485 220
E: philips.lighting@ctcgroup.com

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΖΑΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΓΙΟΜΑΜΙΤΗΣ
ΒΟΗΘΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΥΡΑΤΣΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ

ΜΑΡΙΟΣ ΣΕΛΙΠΑΣ
VOLVO BRAND MANAGER

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΠΑΠΑΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
HYUNDAI
BRAND MANAGER

ΜΑΡΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΑΜΑΝΤΟΣ
CTC AUTO LEASING
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΣΤΕΦΑΝΟΣ
ΧΑΜΠΙΔΟΥΡΙΔΗΣ
HILTI BRAND MANAGER

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΖΑΓΚΟΥΛΟΣ
HEAVY TRUCKS BRAND
MANAGER & AFTER SALES
SERVICE MANAGER

ΚΑΙΤΗ ΚΑΣΙΟΥΛΗ
PHILIPS LIGHTING-SIGNIFY/
CAT SOLAR
BRAND MANAGER

ΣΑΒΒΑΣ ΚΟΥΜΗΣ
LIGHT VEHICLES &
SERVICE MANAGER

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΟΥΛΟΥΡΟΣ
MICHELIN/TOTAL/CORGI
BRAND MANAGER

Ο ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Μάριος Τσιακκής: «Οι περισσότερες επιχειρήσεις με τη στήριξη των κρατικών μέτρων πήραν ανάσες και τώρα που τα πράγματα έχουν βελτιωθεί κάπως, δίνουν τη μάχη της επανάκαμψης»

ΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
nicolaouth@simerini.com

Τη μάχη της επανάκαμψης δίνουν πλέον οι κυπριακές επιχειρήσεις, οι οποίες λόγω της Covid-19 δέχθηκαν τεράστιο πλήγμα. Παρά τις όποιες προκλήσεις βρέθηκαν στον δρόμο τους, οι πλείστες εξ αυτών κατάφεραν να πάρουν τις ανάσες που χρειάζονταν με τη βοήθεια του κράτους και πλέον εισέρχονται στο επόμενο στάδιο. Σε συνέντευξή του στο ένθετο «WHO IS WHO 2021», ο ΓΓ του ΚΕΒΕ, Μάριος Τσιακκής, μιλά για το πώς άλλαξαν οι επιχειρήσεις στη χώρα μας από την πανδημία αλλά και για το βασικό δίδαγμα από αυτήν την πρωτόγνωρη κατάσταση: δηλαδή ότι «όλοι μας πάντοτε πρέπει να είμαστε προετοιμασμένοι για κάθε ενδεχόμενο».

Πώς εξήλθαν της κρίσης λόγω της πανδημίας οι κυπριακές επιχειρήσεις;

Όπως όλοι γνωρίζουμε, η πανδημία δημιούργησε τεράστια προβλήματα στις επιχειρήσεις. Τα lockdowns και η αναστολή εργασιών παρέλυσαν τις επιχειρήσεις, με αποτέλεσμα να αντιμετωπίζουν ακόμα προβλήματα ρευστότητας και άλλες δυσκολίες.

Η αντιμετώπιση αυτής της έκτακτης αρνητικής εξέλιξης δεν ήταν ούτε εύκολη, ούτε απλή. Χρειάστηκε για πολλούς μήνες «γενναία» οικονομική στήριξη του κράτους και πολλά άλλα μέτρα για να μπορέσουν οι επιχειρήσεις να διατηρηθούν στη ζωή και να αντέξουν τους κραδασμούς της κρίσης.

Τα σχέδια στήριξης που εξήγγειλε και εφαρμόσε η Κυβέρνηση και η καλύτερη διαχείριση της έκτακτης κατάστασης από



τις ίδιες τις επιχειρήσεις ήταν οι κύριοι λόγοι που συνέβαλαν στο να αντέξουν οι επιχειρήσεις. Ακόμα σημαντικό ρόλο διαδραμάτισε η μεγαλύτερη χρήση της σύγχρονης τεχνολογίας, η τηλεργασία και άλλες ρυθμίσεις που επιστράτευαν οι ίδιες οι επιχειρήσεις για αντιμετώπιση των μεγάλων επιπτώσεων της πανδημίας.

Η συμβολή του ΚΕΒΕ σ' αυτήν την προσπάθεια ήταν τεράστια, αφού εκτός του ότι κατέθετε συνεχώς προτάσεις και συμμετείχε στις κυβερνητικές συσκέψεις για τη λήψη μέτρων, έδινε καθημερινά κατ' ιδίαν συμβουλές στις επιχειρήσεις για το πώς να διαχειριστούν καλύτερα την κρίση. Το ΚΕΒΕ και τα διάφορα Τμήματά του ανέλαβαν πολλές πρωτοβουλίες προκειμένου να βοηθήσουν τον επιχειρηματικό κόσμο, κάτι που εκτιμήθηκε από τα μέλη

μας. Ως αποτέλεσμα αυτής της στήριξης είδαμε μεγάλο αριθμό νέων επιχειρήσεων να εντάσσονται στη δύναμη του ΚΕΒΕ και να αξιοποιούν σε καθημερινή βάση την τεχνογνωσία του Οργανισμού μας. Σήμερα, παρά του ότι δεν θεωρούμε ακόμα ότι έχουμε εξέλθει της κρίσης, πιστεύουμε ότι λόγω ακριβώς των μέτρων που αναφέραμε πιο πάνω, πολύ περισσότερες επιχειρήσεις θα μπορέσουν να ξεπεράσουν τον αρχικό κίνδυνο και σιγά-σιγά να επιστρέψουν στην κανονικότητα, κάτι που θα ενισχύσει και τον στόχο για ανάκαμψη της οικονομίας.

Μας ανησυχούν, ωστόσο, οι νέες πραγματικότητες που βιώνουμε το τελευταίο διάστημα με τις απανωτές αυξήσεις σε αριθμό τελικών ή ενδιάμεσων προϊόντων και πρώτων υλών, οι οποίες προκαλούν αλυσιδωτές αρνητικές επιπτώσεις στις

προοπτικές σταδιακής ανάκαμψης από την πανδημία. Προσδοκία όλων είναι όπως οι αυξήσεις αυτές έχουν μεταβατικό και όχι μακροπρόθεσμο ή μόνιμο χαρακτήρα.

Ποιες επιχειρήσεις δεν τα κατάφεραν και έβαλαν λουκέτο και γιατί δεν άντεξαν;

Αν και δεν υπάρχουν συγκεκριμένα στοιχεία για το ποιες επιχειρήσεις δεν κατάφεραν να επιβιώσουν λόγω της πανδημίας, μπορούμε να πούμε ότι έκλεισαν κυρίως μικρές επιχειρήσεις του τομέα της εστίασης, του τουρισμού, κάποιων υπηρεσιών καθώς και καταστήματα κυρίως στο λιανικό εμπόριο.

Οι βασικοί λόγοι που έκλεισαν κάποιες επιχειρήσεις είναι είτε γιατί ήταν πολύ εκτεθειμένες σε τραπεζικό δανεισμό είτε ξέμειναν από ρευστότητα είτε έχασαν το πελατολόγιό τους. Γενικά, όμως, μπορούμε να πούμε ότι οι περισσότερες επιχειρήσεις με τη στήριξη των κρατικών μέτρων πήραν ανάσες και τώρα που τα πράγματα έχουν βελτιωθεί κάπως, δίνουν τη μάχη της επανάκαμψης. Αυτό είναι κάτι στο οποίο οφείλουμε όλοι να συμβάλουμε με την υπεύθυνη συμπεριφορά μας, κάνοντας ό,τι μπορούμε για να ανακαινίσουμε την εξάπλωση της πανδημίας ώστε να επιστρέψουμε το ταχύτερο σε συνθήκες πλήρους ομαλότητας.

Πώς άλλαξαν οι επιχειρήσεις λόγω της πανδημίας;

Αναμφίβολα, η πανδημία άλλαξε πολλά πράγματα στον επιχειρηματικό τομέα. Το πρώτο και σημαντικό είναι η αυξημένη στροφή όλων των επιχειρήσεων στην τεχνολογία. Η εξέλιξη αυτή είναι πολύ σημαντική, γιατί επέτρεψε στις επιχειρήσεις να ανακαλύψουν εναλλακτικούς τρόπους διαχείρισης της εργασίας τους. Ταυτόχρονα, πολλές επιχειρήσεις υποχρεώθηκαν να προσαρμόσουν τις εργασίες τους στις δυνατότητες που προσφέρει η νέα τεχνολογία, ώστε να μπορούν να λειτουργούν και να προβαίνουν σε πωλήσεις των προϊόντων και υπηρεσιών τους, χωρίς κατ' ανάγκη να υπάρχει φυσική παρουσία όλου του προσωπικού τους.

Ως ΚΕΒΕ, επικροτούμε και χαιρετίζουμε αυτήν τη μετεξέλιξη, διότι συμβάλλει στον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας, κάτι που αποτελεί στόχο του ΚΕΒΕ. Σήμερα, μπορούμε να πούμε ότι οι

«Έκλεισαν κυρίως μικρές επιχειρήσεις του τομέα της εστίασης, του τουρισμού, κάποιων υπηρεσιών καθώς και καταστήματα κυρίως στο λιανικό εμπόριο. Οι βασικοί λόγοι είναι είτε γιατί ήταν πολύ εκτεθειμένες σε τραπεζικό δανεισμό είτε ξέμειναν από ρευστότητα είτε έχασαν το πελατολόγιό τους»

επιχειρήσεις μας χρησιμοποιούν ευρέως την τεχνολογία, πετυχαίνοντας αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους, μείωση του κόστους λειτουργίας τους και ενίσχυση της παραγωγικότητάς τους. Αυτό το αποτέλεσμα είναι σημαντικό για το σύνολο της οικονομίας, η οποία μετατρέπεται σε μια πιο σύγχρονη, ευέλικτη και αποδοτική οικονομία, ικανή να ανταγωνιστεί στο διεθνές περιβάλλον.

Ποιοι τομείς επωφελήθηκαν από την πανδημία;

Σίγουρα, οι τομείς που ευνοήθηκαν από την πανδημία είναι η υγεία, τα φάρμακα, τα τρόφιμα, τα ποτά και γενικά όσα προϊόντα και υπηρεσίες ήταν απαραίτητα για τη διαβίωση μέσα στην πανδημία. Ο τομέας των ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών ήταν επίσης ανάμεσα στους κερδισμένους της πανδημίας, ενώ μέσα απ' αυτήν τη διαδικασία, παρεμπερή οφέλη υπήρξαν και για τη βιομηχανία, γεωργία και εμπόριο που παρασκευάζουν και διαθέτουν τα προϊόντα αυτά.



Τι μας δίδαξε η πρωτόγνωρη αυτή κατάσταση;

Το βασικό δίδαγμα της πανδημίας είναι ότι όλοι μας πάντοτε πρέπει να είμαστε προετοιμασμένοι για κάθε ενδεχόμενο. Αυτό σημαίνει ότι οι επιχειρήσεις (και τα νοικοκυριά) θα πρέπει να στηρίζονται σε στέρεες βάσεις, να διαθέτουν αποθέματα ρευστότητας χρήματος και να χαρακτηρίζονται από ευρωστία. Τα μεγάλα ανοίγματα, τα πολλά ρίσκα και οι ριψοκίνδυνες κινήσεις θα πρέπει να αποφεύγονται, ή όπου είναι απαραίτητο να γίνουν, να αναλαμβάνονται στη βάση ενός καλά σχεδιασμένου προγράμματος, διότι πάντοτε θα υπάρχουν απρόβλεπτοι και αόρατοι κίνδυνοι.

Τόσο στην οικονομική κρίση του 2013, όσο και τώρα με την πανδημία, αυτοί που επηρεάστηκαν περισσότερο είναι όσοι ήταν εκτεθειμένοι σε υψηλούς δανεισμούς και δεν είχαν υγιή εικόνα. Άρα, η διαχρονική προσοχή στην οικονομική ευρωστία είναι απαραίτητη για να αντιμετωπίσουμε απρόβλεπτες αρνητικές εξελίξεις. Εξίσου σημαντικό δίδαγμα ανεδείχθη και η ικανότητα για ταχεία προσαρμογή στα νέα δεδομένα.

Ακόμα, η κρίση μάς δίδαξε ότι η ανθρώπινη ζωή και η υγεία είναι υπεράνω όλων. Γι' αυτό έχει σημασία να διαθέτουμε πάντα ένα ισχυρό σύστημα υγείας, που να μπορεί ν' αντεπεξέρχεται σε απρόβλεπτους παράγοντες, όπως η πανδημία.

Τέλος, θα έλεγα ότι η πανδημία ανέδειξε την ανάγκη να έχουμε ένα συντεταγμένο κράτος με λειτουργικούς και ταχείς μηχανισμούς, ώστε σε περιόδους κρίσης να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του πληθυσμού. Η Κύπρος, παρά τις αδυναμίες και τις παθογένειες του κράτους μας, κατάφερε γενικά να αντιμετωπίσει με επιτυχία τις πολλές και σύνθετες προκλήσεις που μας επέφερε η πανδημία. Φάνηκαν όμως και πολλές αδυναμίες, οι οποίες συνεχίζουν μέχρι σήμερα και αφορούν κυρίως την καθυστέρηση ανταπόκρισης πολλών κρατικών υπηρεσιών στις πιεστικές και καθημερινές ανάγκες των πολιτών και των επιχειρήσεων. Διαπίστωση που φέρνει μπροστά μας την επιτακτική ανάγκη να προχωρήσουμε οριστικά πλέον με τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις για εκσυγχρονισμό του τρόπου λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας της κρατικής μηχανής.



ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΓΥΗΣΗ ΕΝΟΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΣ ΑΞΙΟΠΙΣΤΟΥ ΟΝΟΜΑΤΟΣ

Προσφέρει εξατομικευμένα προϊόντα που ικανοποιούν όλες τις βαθμίδες και τα επίπεδα των επενδυτών, μέσα σε ένα ασφαλές και διαφανές περιβάλλον

Η Exness αποτελεί μια ταχέως αναπτυσσόμενη εταιρεία χρηματοοικονομικής τεχνολογίας, που δραστηριοποιείται στην παροχή επενδυτικών υπηρεσιών στις χρηματοπιστωτικές αγορές και που προσφέρει εξατομικευμένα προϊόντα που ικανοποιούν όλες τις βαθμίδες και τα επίπεδα των επενδυτών, μέσα σε ένα ασφαλές και διαφανές περιβάλλον. Οι πελάτες της απολαμβάνουν πρόσβαση στις χρηματοπιστωτικές αγορές διαδικτυακά, μέσω τεχνολογίας αιχμής, κάτω από την ασφάλεια και την εγγύηση ενός παγκόσμιου και αξιόπιστου ονόματος. Η Exness ιδρύθηκε το 2008 και από το 2012 εδρεύει στην Κύπρο. Η επιτυχία της βασίζεται στη συνεχή ανάπτυξη των προϊόντων της, ενώ

η φιλοσοφία της περιστρέφεται γύρω από την ειλικρίνεια και τη διαφάνεια. Πιστεύει στους ανθρώπους της και τους προσφέρει το καλύτερο δυνατό εργασιακό περιβάλλον και ωφελήματα για την εκπλήρωση των στόχων και των φιλοδοξιών τους και για την επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική τους ζωή. Η Exness είναι κοινωνικά υπεύνητη και υλοποιεί δράσεις που έχουν ανταποδοτικό χαρακτήρα προς την κοινότητα στην οποία δραστηριοποιείται. Πιο πρόσφατα παραδείγματα αποτελούν η συμβολή της στη μάχη κατά του κορωνοϊού και η παροχή βοήθειας προς τις Αρχές και τους κατοίκους των πληγείσων από τις καταστροφικές φωτιές περιοχών.

Υπηρεσίες

Η Exness προσφέρει διαδικτυακές υπηρεσίες συναλλαγών όπως ζεύγη νομισμάτων, κρυπτονομίσματα, πολύτιμα μέταλλα, εμπορεύματα, δείκτες και μετοχές, μέσα από τεχνολογία αιχμής και κάτω από τις καλύτερες συνθήκες συναλλαγών που μπορεί να προσφέρει μια χρηματοπιστωτική εταιρεία.

Σημαντικότερα έργα

Η Exness έχει να επιδείξει στην Κύπρο έντονη εταιρική κοινωνική υπευθυνότητα. Από την πρώτη στιγμή στάθηκε αλληλέγγυα προς την κυπριακή κοινωνία στη μάχη κατά του κορωνοϊού, προσφέροντας εξειδικευμένο ιατρικό εξοπλισμό

προς τα δημόσια νοσηλευτήρια αξίας 1 εκατομμυρίου ευρώ, ενώ πιο πρόσφατα προσφέροντας κίνητρα προς τους νέους για εμβολιασμό ύψους 150.000 ευρώ. Άμεση επίσης ήταν και η αντίδρασή της στην άνευ προηγουμένου υλική και φυσική καταστροφή που προκάλεσε η μεγαλύτερη πυρκαγιά στην ιστορία της Κυπριακής Δημοκρατίας, καθώς προχώρησε στην παροχή οικονομικής βοήθειας ύψους 300.000 ευρώ για έργα στις πληγείσες περιοχές αλλά και για οικονομική ενίσχυση των κατοίκων τους.

Στιγμές-ορόσημα

Ως στιγμές-ορόσημα σε σχέση με την πορεία της Exness στην Κύπρο, ξεχωρίζουν η μεταφορά της έδρας της εταιρείας στη Λεμεσό το 2012, η αναγνώριση της συμβολής της εταιρείας στην κυπριακή οικονομία μέσα από τη βράβευσή της στο πλαίσιο των Cyprus International Investment Awards και η ανάδειξή της ως καλύτερου εργασιακού χώρου / καλύτερου εργασιακού περιβάλλοντος στην Κύπρο.

Όραμα, αξίες και αρχές

Η φιλοσοφία της Exness περιστρέφεται

γύρω από τις αρχές της διαφάνειας, της ειλικρίνειας και της ακεραιότητας, ενώ το όραμά της είναι να δει την Κύπρο να εξελίσσεται σε ένα Silicon Valley στην περιοχή της Μεσογείου. Σε ένα τεχνολογικό κέντρο, που θα μπορεί να προσελκύσει και να δεχτεί τους πιο ταλαντούχους επαγγελματίες του κλάδου παγκοσμίως. Στόχος της Exness είναι να συμβάλει στη δημιουργία ενός οικοσυστήματος, το οποίο θα αποτελεί πόλο έλξης για το εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό του κλάδου, όπου αυτό θα καθίσταται ενεργός καταναλωτής στην πραγματική οικονομία του τόπου, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο, διαμέσου δηλαδή της ιδιωτικής κατανάλωσης, στην ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας. Η πίστη σε αυτό το όραμα είναι και ένας από τους λόγους που ώθησαν την εταιρεία να μεταφέρει την έδρα της στην Κύπρο και να προβεί σε μια σειρά από επενδύσεις σε διάφορους τομείς.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Η εταιρική κουλτούρα αποτελεί το μεγαλύτερο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της Exness και το στοιχείο που την οδηγεί

στην επίτευξη των στόχων της. Έχει στο επίκεντρό της τον άνθρωπο και τοποθετεί την ευημερία του τόσο ψηλά όσο και την επιτυχία της επιχείρησης. Άλλωστε η επιτυχία της εταιρείας βασίζεται ακριβώς σε αυτήν την κουλτούρα καθώς τα καινοτόμα προϊόντα τα οποία προσφέρει και τα οποία την κάνουν να ξεχωρίζει είναι το αποτέλεσμα της δημιουργικότητας, της πρωτοβουλίας, της ελευθερίας και της διαφορετικότητας των ανθρώπων της. Βασικός άξονας, λοιπόν, είναι η αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της. Γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο, η Exness επενδύει συνεχώς στη εξέλιξη αυτού που ονομάζουμε ιδανικό εργασιακό περιβάλλον, παρέχοντας στους ανθρώπους της, ευελιξία στην εργοδότηση, ευκαιρίες ανάπτυξης, δημιουργική ελευθερία, ωφελήματα και πολλά άλλα. Η Exness έχει κάθε δικαίωμα να υπερηφανεύεται γιατί προσφέρει στους ανθρώπους της όλα τα απαραίτητα εφόδια σε ολόκληρο το ταξίδι της προσωπικής και επαγγελματικής τους ανάπτυξης και όλα τα εφόδια που θα τους επιτρέψουν να πετύχουν την κατάλληλη ισορροπία ανάμεσα στην προσωπική και επαγγελματική τους ζωή.



ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

PETR VALOV
CEO

MARIA FEDOROVA
COO

ELENA KRUTOVA
HEAD OF PEOPLE
DEVELOPMENT
AND PEOPLE CARE.

INFO



exness

PORTO BELLO BUILDING, 1
SIAFI STREET,

LIMASSOL, 3042

TELEPHONE: 25 030959

WEBSITE: www.exness.com

SOCIAL MEDIA:

https://www.instagram.com/exness_careers/?hl=en



ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΤΟΥ

Το δικηγορικό γραφείο Γιώργος Λάντας ΔΕΠΕ προσφέρει δικηγορικές υπηρεσίες σε όλην την Κύπρο και το εξωτερικό

Το 2010 ιδρύθηκε το δικηγορικό γραφείο Γιώργος Λάντας ΔΕΠΕ, υιοθετώντας έναν καινοτόμο τρόπο λειτουργίας και συνδυασμού στρατηγικής σκέψης, ανταποκρινόμενοι στις σύγχρονες απαιτήσεις της δικηγορίας και εν γένει της παροχής νομικών υπηρεσιών με γνώμονα πάντα τη δεοντολογία και την ηθική. Με νέο υπερσύγχρονο και ιδιόκτητο κτήριο στη Λεμεσό αποτελεί πλέον ένα από τα πιο αξιόπιστα δικηγορικά γραφεία της Κύπρου. Στο δικηγορικό γραφείο υπάρχει μια εξαιρετική ομάδα ανθρώπινου δυναμικού, η οποία πλαισιώνεται από δεκάεξι ταλαντούχους, ενθουσιώδεις και έμπειρους επαγγελματίες, καλύπτοντας έτσι ένα ευρύ φάσμα εμπειρογνομosύνης

σε νομικά θέματα και διαδικασίες.

Οι υπηρεσίες που προσφέρει:

- Εμπορικό και Αστικό Δίκαιο
- Εργατικό Δίκαιο
- Τραπεζικό Δίκαιο
- Οικογενειακό και Κληρονομικό Δίκαιο
- Δίκαιο Αλλοδαπών
- Δίκαιο Πνευματικής Ιδιοκτησίας
- Δίκαιο Ακίνητης Ιδιοκτησίας
- Επιχειρήσεις και Επενδύσεις σε Ακίνητα
- Εταιρικό Δίκαιο
- Ασφαλιστικό Δίκαιο
- Δίκαιο συμβάσεων
- Ναυτικό Δίκαιο
- Διαχείριση εταιρειών

Το δικηγορικό γραφείο Γιώργος Λάντας ΔΕΠΕ προσφέρει δικηγορικές υπηρεσίες σε όλην την Κύπρο και το εξωτερικό. Πελάτες του γραφείου είναι φυσικά και νομικά πρόσωπα του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, κρατικοί οργανισμοί και κρατικές επιχειρήσεις Δήμοι και Κοινοτικά Συμβούλια, μεγάλες κυπριακές και ξένες επιχειρήσεις, που δραστηριοποιούνται στην Κύπρο και στο εξωτερικό σε διάφορους τομείς όπως: των ιδιωτικών και δημοσίων συμβάσεων (έργων, προμηθειών και υπηρεσιών), των κατασκευών και των υποδομών, των ακινήτων, της ενέργειας (πετρελαίου, φυσικού αερίου, ανανεώσιμων πηγών), της βιομηχανίας, των τραπεζών, των χρηματοδοτήσεων,

των ασφαλειών, της πληροφορικής, της διαχείρισης περιουσίας και ακινήτων, της πνευματικής ιδιοκτησίας κ.ά.

Το δικηγορικό γραφείο έχει σαν βάση την κορυφαία νομική κατάρτιση, τη μεθοδικότητα, την οργάνωση, αλλά και την ανελλιπή ενημέρωση στα νέα γνωστικά αντικείμενα και δεδομένα της Νομικής Επιστήμης. Με γνώμονα τον επαγγελματισμό, αλλά και με κυρίαρχο το αίσθημα ευθύνης, συμβάλλει στην επιτυχία των πελατών του, καθορίζοντας μαζί τους στόχους τους. Εργάζεται πάντα με αφοσίωση, εχεμύθεια, ταχύτητα και αποτελεσματικότητα, υπηρετώντας με πάθος, ευπρέπεια, ήθος, εντιμότητα και μαχητικότητα τα συμφέροντα των πελατών του. Σημασία έχει η ακούραστη υπεράσπιση των συμφερόντων τους.

Στόχος του δικηγορικού γραφείου Γιώργου Λάντα ΔΕΠΕ είναι να εξελίσσεται συνεχώς για να ανταποκρίνεται στο διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Ένεκα του ότι το πελατολόγιό του προέρχεται από όλες τις πόλεις του νησιού, ένας από τους κυριότερους στόχους στο άμεσο μέλλον είναι η δημιουργία γραφείων και σε άλλες πόλεις.

Επίσης πολύ σημαντικό πλεονέκτημα του γραφείου είναι η συνεχής επένδυση στην κατάρτιση, επαγγελματική εξέλιξη, στη ανάπτυξη γνώσης, ενίσχυσης ικανοτήτων και ενδυνάμωση των μελών του, ώστε να είναι πάντα έτοιμοι να επιλέγουν την καλύτερη νομική οδό για τους πελάτες του. Το γραφείο ακολουθεί μια φιλοσοφία που βασίζεται αποκλειστικά στον πελάτη. Επιδεικνύει πραγματικό ενδιαφέρον για τους πελάτες του, κατανοώντας τους στόχους τους με σκοπό να ανταποκριθεί ή να υπερβεί τις προσδοκίες τους. Για τους πελάτες του εργάζεται σκληρά, παρέχει ανώτερες νομικές υπηρεσίες σε έγκαιρη,



αποτελεσματική και αποδοτική βάση και διατηρεί τα υψηλότερα πρότυπα επαγγελματικής ακεραιότητας. Παρέχει εξατομικευμένες νομικές υπηρεσίες, επιτρέποντάς του να συμβαδίζει με τους στόχους του κάθε πελάτη και να παρουσιάζει την πιο αποτελεσματική λύση για κάθε συγκεκριμένη περίπτωση. Προωθεί στενές και εμπιστευτικές σχέσεις με τους πελάτες του. Κάθε πελάτης συνεργάζεται στενά με τον δικηγόρο που είναι υπεύθυνος για την εκάστοτε υπόθεση, ώστε να είναι σε θέση να λαμβάνει άμεσες ενημερώσεις σχετικά με την εξέλιξή της.

Το δικηγορικό γραφείο Γιώργος Λάντας ΔΕΠΕ προωθεί ένα μοντέρνο ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον, βασισμένο στην ανοικτή επικοινωνία, τον αμοιβαίο σεβασμό και ενθαρρύνει την πρωτοβουλία, την καινοτομία, την ομαδική εργασία και την αφοσίωση.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΑΠΟ ΑΡΙΣΤΕΡΑ, ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΗ, ΕΛΙΝΑ ΛΑΝΤΑ, ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΑΝΤΑΣ, ΗΛΙΑΣ ΑΓΑΘΟΚΛΕΟΥΣ, ΒΑΛΕΡΙΑ ΑΖΟΒΙΔΗ



INFO

GIORGOS LANDAS LLC
ATTORNEYS AT LAW

ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΑΝΤΑΣ ΔΕΠΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΣΤΡΑΤΗΓΟΥ
ΠΑΠΑΓΟΥ 11, 3091
ΛΕΜΕΣΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
Τ.Κ. 56112, 3304
ΛΕΜΕΣΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ

Email: info@landaslaw.com

www.landaslaw.com

in giorgos-landas-llc

f giorgoslandasllc

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΑΝΤΑΣ

ΙΔΡΥΤΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΑΝΤΑΣ
ΔΕΠΕ

ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΤΗΣ
ΝΟΜΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΤΟΥ
ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ
ΑΘΗΝΩΝ ΚΑΙ ΜΕ
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΣΤΟ
NOTTINGHAM TRENT
UNIVERSITY ΤΗΣ ΑΓΓΛΙΑΣ
ΜΕ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ
ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΙΑΣ. ΕΙΔΙΚΕΥΕΤΑΙ
ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ
ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ,
ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ
ΔΙΚΑΙΟΥ Κ.Α.

ΗΛΙΑΣ ΑΓΑΘΟΚΛΕΟΥΣ

ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΤΟΥ
ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΑΠΟΦΟΙΤΟΣ ΤΗΣ
ΝΟΜΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΚΡΕΤΕΙΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΡΑΚΗΣ.
ΕΙΔΙΚΕΥΕΤΑΙ ΣΤΟ ΑΣΤΙΚΟ
ΔΙΚΑΙΟ, ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ,
ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΑΔΙΚΟΠΡΑΞΙΩΝ,
ΔΙΑΙΤΗΣΙΕΣ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
ΔΙΚΑΙΟ Κ.Α.

ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΗ

ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΑΠΟΦΟΙΤΗ ΤΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΜΕ ΠΤΥΧΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΤΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ,
ΜΕ ΠΟΛΛΑ ΧΡΟΝΙΑ
ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ.
ΕΙΔΙΚΕΥΕΤΑΙ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ.

ΒΑΛΕΡΙΑ ΑΖΟΒΙΔΗ

ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ
ΑΠΟΦΟΙΤΗ ΤΗΣ
ΝΟΜΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΜΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ
ΣΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
NOTTINGHAM ΤΗΣ
ΑΓΓΛΙΑΣ. ΕΙΔΙΚΕΥΕΤΑΙ ΣΤΟΝ
ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ
ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ.

ΕΛΙΝΑ ΛΑΝΤΑ

ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΤΟΥ
ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΤΟΥ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΤΟΧΟΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ
FCCA ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ
ΣΕΛΚ.



Η ΗΓΕΤΙΔΑ ΤΟΥ AUTOMOTIVE AFTERMARKET

Μετουσιώνει σε πράξη το σλόγκαν «Κρατάμε την Κύπρο σε Κίνηση», τροφοδοτώντας την αγορά με ανταλλακτικά, ελαστικά, λιπαντικά και επαγγελματικά εργαλεία γρήγορα, αξιόπιστα και στις καλύτερες δυνατές τιμές

Η εταιρεία ανταλλακτικών Χρ. Καποδίστριας & Υιοί Λτδ ιδρύθηκε το 1969 από τον αείμνηστο Χρήστο Καποδίστρια, ο οποίος υπήρξε πρωτοπόρος, δημιουργώντας ουσιαστικά την κατηγορία του automotive aftermarket στην Κύπρο. Αρχικά η εταιρεία εισήγαγε ανταλλακτικά για τα αυτοκίνητα Volkswagen, σύντομα όμως επέκτεινε την γκάμα της, πετυχαίνοντας συμφωνίες αντιπροσώπευσης στην Κύπρο μεγάλων εργοστασίων που παρήγαγαν ανταλλακτικά πρώτης εφαρμογής

(original equipment) για τις σημαντικότερες αυτοκινητοβιομηχανίες του κόσμου. Έως τα μέσα της δεκαετίας του '90 η εταιρεία διέθετε καταστήματα σε όλες τις πόλεις της ελεύθερης Κύπρου και στο Παραλίμνι. Σήμερα εργοδοτεί 275 άτομα, ενώ με έναν στόλο που υπερβαίνει τα 125 οχήματα τροφοδοτεί την αγορά με ανταλλακτικά, ελαστικά, λιπαντικά και επαγγελματικά εργαλεία γρήγορα, αξιόπιστα και στις καλύτερες δυνατές τιμές, μετουσιώνοντας σε πράξη το σλόγκαν «Κρατάμε την Κύπρο σε Κίνηση».

Υπηρεσίες

Η εταιρεία ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ είναι η ηγέτιδα του automotive aftermarket, εισάγοντας ανταλλακτικά και ελαστικά πρώτης εφαρμογής, καθώς και λιπαντικά, από τους πιο σημαντικούς κατασκευαστές παγκοσμίως, οι οποίοι τροφοδοτούν τις μεγαλύτερες αυτοκινητοβιομηχανίες του κόσμου. Με επτά καταστήματα σε όλες τις πόλεις και το κέντρο Λιπαντικών & Επαγγελματικών Εργαλείων στη Λευκωσία, η εταιρεία ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ τροφοδοτεί καθημερινά, έγκαιρα και αξιόπιστα πάνω από 1.500

επαγγελματίες της αυτοκίνησης, παγκύπρια.

Τα σημαντικότερα έργα

Οι συμφωνίες με κολοσσούς όπως η Goodyear, η Castrol και η Robert Bosch, όπως και η ανάδειξη ως ισότιμο μέλος και μέτοχος της TEMOT International – του μεγαλύτερου συνεταιρισμού εταιρειών του automotive aftermarket στον κόσμο – αποτελούν μερικά από τα μεγαλύτερα επιτεύγματα στη σύγχρονη ιστορία της εταιρείας. Άλλο ένα σημαντικό έργο ήταν ο πλήρης εξοπλισμός των συνεργείων συντήρησης οχημάτων μεγάλων εισαγωγέων της Κύπρου, όπως οι εταιρείες Πηλακούτας, Α.Ι. Motokinisi, UNICARS κ.ά.

Σταθμοί στην πορεία της εταιρείας

Το πρώτο κατάστημα άνοιξε στην Παλουριώτισσα στις 3 Μαρτίου 1969. Σύντομα επετεύχθη η αντιπροσώπευση εργοστασίων όπως η Motorservice International, η οποία έφτιαχνε τα K.S. Pistons που χρησιμοποιούσε η Mercedes, ενώ το ίδιο εργοστάσιο προμήθευε με γνήσια αυτο parts εργοστάσια όπως Volkswagen, Porsche και Ford. Κατόπιν στην γκάμα εντάσσονται προϊόντα του Ομίλου Schaeffler και της ZF Friedrichshafen,

δύο κολοσσιαίων γερμανικών εταιρειών. Σταδιακά άνοιξαν καταστήματα σε όλες τις πόλεις, ενώ στα μέσα της δεκαετίας του '90 λειτούργησε το κεντρικό κατάστημα στο Καϊμακλί, το οποίο με την πάροδο του χρόνου δέχθηκε τις απαραίτητες βελτιώσεις, ώστε σήμερα να είναι ένα σύγχρονο κατάστημα και να φιλοξενεί και τα γραφεία της διεύθυνσης. Το 2011 η εταιρεία πέτυχε την αντιπροσώπευση των προϊόντων της Robert Bosch GmbH, ενώ το ίδιο έτος εντάχθηκε στον Οργανισμό TEMOT International ως ισότιμο μέλος και μέτοχος. Πρόκειται για τον μεγαλύτερο διεθνή συνασπισμό εταιρειών που δραστηριοποιούνται στον χώρο του aftermarket.

Το 2012 μπαίνει στην αγορά των ελαστικών με τα Sailun Tyres. Σήμερα έχει τη μεγαλύτερη γκάμα ελαστικών στην Κύπρο με δέκα μάρκες, ανάμεσά τους Hankook, Goodyear και Dunlop. Το 2013 και παρά την απροσδόκητη απώλεια του ιδρυτή και CEO της, Χριστόφορου Καποδιστρία, η εταιρεία όχι μόνο πέτυχε να μη χαθεί ούτε μια θέση εργασίας, αλλά επεκτάθηκε με την είσοδο το 2014 στον τομέα των λιπαντικών με τη διανομή των προηγμένων προϊόντων της Castrol και το 2015 με την είσοδο στα επαγγελματι-

κά εργαλεία με τα αξιόπιστα KS Tools.

Αξίες και αρχές

Η εταιρεία θέλει να παραμείνει πελατοκεντρική και να συνεχίσει να πορεύεται με τις αξίες μιας οικογενειακής επιχείρησης, όπως τις κληροδότησε ο αείμνηστος Χριστόφορος Καποδιστρία. Βασική αρχή είναι η προσφορά ίσης αμοιβής για ίση εργασία, ανεξαρτήτως θρησκείας, καταγωγής και φύλου.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Η αξιοπιστία μας, η ποιότητα, ο επαγγελματισμός και η ταχύτητα εξυπηρέτησης είναι τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματά μας.

Επόμενοι στόχοι

Η ανέγερση του νέου καταστήματος της Λάρνακας, το οποίο θα βρίσκεται στη βιομηχανική περιοχή Αραδίππου, εγγύτερα στους επαγγελματίες της επαρχίας, μειώνοντας τον χρόνο εξυπηρέτησής τους. Μεγάλος στόχος είναι η περάτωση των εργασιών για τις νέες, πλήρως αυτοματοποιημένες κεντρικές αποθήκες που θα ανεγερθούν στη Λευκωσία, έργο που θα ανεβάσει το ποσοστό εξυπηρέτησης των απαιτήσεων των πελατών στο 95%.



ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ**
CO -CEO

ΜΑΡΙΟΣ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ
CO -CEO

INFO



ΚΑΝΤΑΡΑΣ 54, 1037,
ΛΕΥΚΩΣΙΑ
P.O. BOX 21728, 1512.
ΤΗΛ.: 22 348600

info@chrkapodistrias.com
www.chrkapodistrias.com

FACEBOOK:
<https://www.facebook.com/Chr.KAPODISTRIAS>

INSTAGRAM:
<https://www.instagram.com/chrkapodistrias>



ΕΝΑΣ ΕΚ ΤΩΝ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΩΝ ΟΙΚΩΝ ΣΤΟ ΝΗΣΙ

Οι υπηρεσίες της KPMG κατατάσσονται σε τρεις βασικούς πυλώνες, που ο καθένας καλύπτει ένα ευρύ φάσμα εξειδικευμένων υπηρεσιών: Ελεγκτικές, Φορολογικές και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Τα πρώτα βήματα της Εταιρείας ξεκίνησαν το 1948, όταν ιδρύθηκε το λογιστικό γραφείο του Γ. Συρίμης & Σία και αποτέλεσε έναν από τους πρώτους ελεγκτικούς οίκους στην Κύπρο. Το 1978 η εταιρεία Γ. Συρίμης & Σία συγχωνεύθηκε με τη εταιρεία Μεταξά, Χριστοφίδη, Λοιζίδη & Σία. Ακολούθως, η νέα εταιρεία Μεταξάς, Λοιζίδης, Συρίμης & Σία συγχωνεύτηκε το 1989 με τον διεθνή οίκο Klynveld Peat Marwick Goerdeler (KPMG), για να αποτελέσει σήμερα έναν από τους μεγαλύτερους οίκους στο νησί σε ό,τι αφορά την παροχή ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών. Σήμερα η Εταιρεία λειτουργεί με την επωνυμία KPMG Limited και απασχολεί περισσότερους από 850 επαγγελματίες σε 6 γραφεία σε όλο το νησί. Αποτελεί μέλος του παγκόσμιου δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών της

KPMG, που εργοδοτεί περίπου 227.000 επαγγελματίες σε 146 χώρες και περιοχές. Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας είναι ο Χρίστος Βασιλείου και Πρόεδρος ο Μιχάλης Αντωνιάδης.

Υπηρεσίες

Οι υπηρεσίες της KPMG κατατάσσονται σε τρεις βασικούς πυλώνες, που ο καθένας καλύπτει ένα ευρύ φάσμα εξειδικευμένων υπηρεσιών: Ελεγκτικές, Φορολογικές και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες. Ο τομέας των ελεγκτικών υπηρεσιών είναι μέχρι σήμερα η κύρια πηγή εσόδων για την KPMG. Παράλληλα, όμως, τα τελευταία χρόνια παρατηρήθηκε ραγδαία αύξηση στην παροχή συμβουλευτικών και φορολογικών υπηρεσιών. Η διαχρονική επένδυση της KPMG στην εξειδίκευση του προσωπικού, ειδικότερα στις συμβουλευτικές υπηρεσίες, έχει

αποδώσει καρπούς. Σήμερα το συμβουλευτικό τμήμα της Εταιρείας είναι από τα μεγαλύτερα στη χώρα, με την παροχή μιας πολύ μεγάλης γκάμας υπηρεσιών σε όλους σχεδόν τους κλάδους της οικονομίας. Η KPMG επενδύει διαρκώς στην τεχνολογία, την έρευνα και την καινοτομία, τρεις πολύ σημαντικούς τομείς που κατέχουν εξέχουσα θέση σε έναν προοδευτικό σχεδιασμό του μοντέλου των επαγγελματικών υπηρεσιών της χώρας. Ειδικότερα η τεχνολογία έχει τεθεί στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της KPMG, καθώς η σταδιακή ενσωμάτωσή της σε όλο το λειτουργικό φάσμα της Εταιρείας έχει αλλάξει άρδην τις υπηρεσίες που προσφέρονται στον πελάτη.

Αρχές και αξίες

Η KPMG Κύπρου λειτουργεί συντονισμένα και με πιστή προσηλωση στις αρχές και

αξίες του διεθνούς δικτύου εταιρειών της KPMG International. Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι εταιρείες-μέλη του δικτύου, συμπεριλαμβανομένης και της KPMG Κύπρου, ανανέωσαν τις αξίες τους κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Επιθυμώντας να επιβεβαιώσουν έναν πιο ενεργό ρόλο στις εταιρικές αξίες, η διοίκηση αγκάλιασε αυτήν την πρωτοβουλία, κάτι που συνέβαλε στην οικοδόμηση προστατευτικής κουλτούρας και στην ενίσχυση της ψυχολογίας του προσωπικού. Οι ανανεωμένες αξίες εκφράζουν τις βασικές πεποιθήσεις της Εταιρείας αλλά πλέον απλοποιούνται, για να μπορούν όλοι να τις θυμούνται εύκολα.

Αυτές είναι: integrity, excellence, courage, together, for better (ακεραιότητα, αριστεία, θάρρος, μαζί, για το καλύτερο). Αυτές οι αξίες καθοδηγούν και διαμορφώνουν τη συμπεριφορά του ανθρώπινου δυναμικού της KPMG Κύπρου σε καθημερινή βάση, ανεξαρτήτως ρόλου.

Ανθρώπινο δυναμικό

Η KPMG Κύπρου κατατάσσεται ανάμεσα στους μεγαλύτερους εργοδότες του νησιού με διεθνή εμβέλεια και προσφέρει έναν σημαντικό αριθμό θέσεων τόσο σε νέους απόφοιτους πανεπιστημίων, όσο και σε έμπειρους επαγγελματίες. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί αναντίλεκτα το πολυτιμότερο περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας. Αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στην επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η διεύθυνση εργάζεται συστηματικά προς τη βελτίωση των πολιτικών και πρακτικών που εφαρμόζει, για μια ορθή και δίκαιη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Κύριο χαρακτηριστικό της κουλτούρας που διέπει την Εταιρεία είναι

η ανοικτή και αμφίδρομη επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα. Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η Διοικητική Σύμβουλος Μαρία Καραντώνη.

Η KPMG Κύπρου διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην προσπάθεια αναβάθμισης της τοπικής οικονομίας, συμβάλλοντας στην ενίσχυση του ονόματος της χώρας στις διεθνείς αγορές και προωθώντας τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Κύπρου ως ενός ανταγωνιστικού χρηματοοικονομικού κέντρου. Προς αυτήν την κατεύθυνση παρέχει σε τακτά χρονικά διαστήματα ενημέρωση στους πελάτες της για την πορεία της οικονομίας και τις αλλαγές στο φορολογικό και θεσμικό πλαίσιο. Η KPMG πρωτοστατεί στις προσπάθειες για άμεση προσαρμογή στα νέα ρυθμιστικά πλαίσια αλλά και τις μεταβαλλόμενες ανάγκες του ντόπιου επιχειρηματικού κόσμου, ενώ παράλληλα βρίσκεται στο πλευρό της Πολιτείας και της κοινωνίας ευρύτερα, υλοποιώντας διαχρονικό έργο εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί πως η KPMG International έχει πρόσφατα δημοσιεύσει το πρώτο στρατηγικό πλάνο της που βασίζεται στην υιοθέτηση των κριτηρίων ESG – Περιβαλλοντικών (Environmental), Κοινωνικών (Social) και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Governance). Το KPMG Impact Plan έχει σχεδιαστεί σε παγκόσμιο επίπεδο και συγκεντρώνει κάτω από την ίδια ομπρέλα νέες και υπάρχουσες δεσμεύσεις ESG, εστιάζοντας σε τέσσερις σημαντικές κατηγορίες: Πλανήτης, Άνθρωποι, Ευημερία και Διακυβέρνηση. Η KPMG Κύπρου, ως αναπόσπαστο μέλος του διεθνούς δικτύου, ήδη σχεδιάζει την εφαρμογή πιο ευέλικτων και βιώσιμων πρακτικών στη βάση των ESG κριτηρίων.



ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΧΡΙΣΤΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΜΙΧΑΗΛΣ ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΒΑΚΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΣΥΛΒΙΑ ΛΟΪΖΙΔΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ
ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΜΙΧΑΗΛΣ ΧΑΛΙΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΠΑΝΙΚΟΣ ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΕΛΕΤΙΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ
ΑΝΑΓΙΩΤΟΣ**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΚΑΛΛΗΣ**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΖΑΚΗΣ ΧΑΤΖΗΧΑΡΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

INFO



KPMG LIMITED,
ΕΣΠΕΡΙΔΩΝ 14, 1087,
ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΚΥΠΡΟΣ

T: 22 209 105

F: 22 678 200

E: KPMG@KPMG.COM.CY

W: WWW.KPMG.COM.CY



ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΑ ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ

Ιδρύθηκε στα τέλη του 19ου αιώνα
και αποτελεί έναν από τους
πιο σημαντικούς επιχειρηματικούς
οργανισμούς στην Κύπρο

Ο Όμιλος Λανίτη ιδρύθηκε στα τέλη του 19ου αιώνα και αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς επιχειρηματικούς οργανισμούς στην Κύπρο. Βασισμένο στις αξίες του - Αξιοπιστία > Ακεραιότητα > Ποιότητα > Κοινωνική Προσφορά - ο Όμιλος διαχρονικά έχει έναν πρωτοποριακό ρόλο στους τομείς όπου δραστηριοποιείται, συμμετέχοντας ενεργά τόσο στην οικονομική όσο και στη κοινωνική ζωή της χώρας.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε διάφορους επιχειρηματικούς τομείς, όπως τις κατασκευές, την ανάπτυξη γης και ακινήτων, τις αναπτύξεις γκολφ και μαρίνων, τις τουριστικές και ταξιδιωτικές επιχειρήσεις, την ξενοδοχειακή βιομηχανία, τη ψυχαγωγία, τα εστιατόρια, το εμπόριο και τις εισαγωγές πρώτων υλών, την ενέργεια, και άλλους.

Ο Όμιλος είναι επίσης γνωστός για την ανθρωπιστική και κοινωνική προσφορά του στην κοινωνία, κυρίως στους τομείς του πολιτισμού, της παιδείας, της υγείας, και της αρχαιολογίας. Το 2001 ιδρύθηκε το Ίδρυμα Ευαγόρα και Κάθλην Λανίτη, ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός, ο οποίος αποτελεί τον θεσμό μέσω του οποίου εκφράζεται η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη των εταιρειών του Ομίλου Λανίτη.

Lanitis E.C. Holdings Ltd

Μητρική εταιρεία του Ομίλου είναι η Lanitis E.C. Holdings Ltd, η οποία ιδρύθηκε το 1952. Πρόκειται για επενδυτική εταιρεία η οποία διαθέτει ένα ευρύ και διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο επενδύσεων μέσω θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιρειών. Ο κύριος ρόλος της περιλαμβάνει τον σχεδιασμό της επενδυτικής στρατηγικής του Ομίλου, τη διαμόρφωση των εσωτερικών διαδικασιών, και τον συντονισμό δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου, ιδιαίτερα στους τομείς της επενδυτικής στρατηγικής, των χρηματοοικονομικών και της επικοινωνίας.

Cybarco Contracting Ltd

Η Cybarco δραστηριοποιείται στην κατασκευαστική βιομηχανία από το 1945. Με όραμα και δυναμισμό, έχει καταστεί μία από τις κορυφαίες εταιρείες στον κλάδο των κατασκευών στην Κύπρο και στην ευρύτερη γεωγραφική περιοχή, με δραστηριότητες τόσο στην Ευρώπη όσο και στη Μέση Ανατολή.

Cybarco Development Ltd

Η Cybarco κατατάσσεται ανάμεσα στις κορυφαίες εταιρείες ανάπτυξης πολυτελών ακινήτων στην Κύπρο. Αναπτύσσει μερικά από τα πιο σημαντικά και ποιοτικά έργα στην Κύπρο, όπως τη Limassol Marina, το The Oval, το Trilogy, το Amathusa και το Sea Gallery Villas στην Λεμεσό και το Akamas Bay Villas στο Λατσί.

N.P. Lanitis Ltd

Ιδρύθηκε το 1896 και αποτέλεσε τη ραχοκοκκαλιά του Ομίλου Λανίτη. Διαθέτει ένα μεγάλο και διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο επενδύσεων, είτε μέσα από αυτόνομες θυγατρικές ή/και συνδεδεμένες εταιρίες σε ένα ευρύ φάσμα τομέων της οικονομίας μέσω των πιο κάτω εταιρειών:

Carob Mill Restaurants Ltd

Η Carob Mill Restaurants Ltd είναι ιδιοκτήτρια και λειτουργεί εστιατόρια και καφετερίες (Artima, Draught, Stretto, Yabashi, Karatello, Vecchia Napoli, MEATing Grill & Co, Café Calma). Επίσης, η εταιρεία επεκτείνει τις δραστηριότητές της και στη λειτουργία πολυχώρων εκδηλώσεων στον Χαρουπόμυλο Λανίτη για τη διεξαγωγή διαφόρων εκδηλώσεων και συνεδρίων. Παρέχει επίσης υπηρεσίες catering.

Lanitis Energy Ltd

Η εταιρεία παρέχει ολιστικές υπηρεσίες στον τομέα της εμπορίας, κατασκευής, παραγωγής, εξοικονόμησης και συμβουλευτικής σε θέματα ενέργειας και Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. Στον Όμιλο υπάγονται αριθμός θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιρειών – **Lanitis Electrics, Conercon Energy Solutions, Lanitis Gas** - με εξειδικευμένα προϊόντα και υπηρεσίες στον τομέα των ηλεκτρολογικών συστημάτων, φωτοβολταϊκών, διανομής υγραερίου και ΑΠΕ γενικότερα.

Lanitis Aristophanous Ltd

Δραστηριοποιείται στην αγορά της ξυλείας και υποπροϊόντων, εξειδικευμένων υλικών οικοδομής, ειδών υγιεινής, κεραμικών και παρκέ.

L.C.A. Domiki Ltd: Δραστηριοποιείται στην κυπριακή αγορά εμπορίας σιδήρου.

Amathus Public Ltd

Ιδρύθηκε το 1943 και είναι εισηγμένη στο ΧΑΚ. Τα τελευταία χρόνια έχει αναπτυχθεί σε έναν πολυδιάστατο οργανισμό, που καλύπτει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων ο τουρισμός, τα ταξίδια και οι μεταφορές. Επίσης συμμετέχει στην ιδιοκτησία πολυτελών ξενοδοχείων, όπως το Amathus Beach Hotel στη Λεμεσό και Olympic Lagoon Resort και Amavi στην Πάφο.

Amathus Corporation Ltd

Θυγατρική εταιρεία της Amathus Public που συνδυάζει τις υπηρεσίες και προϊόντα ενός μεγάλου αριθμού εταιρειών που ασχολούνται με τον ευρύτερο τομέα των μεταφορών, του τουρισμού και των ταξιδιών. Κύριες δραστηριότητες της εταιρείας είναι η αντιπροσώπευση αερογραμμών και οι αερομεταφορές, η πρακτόρευση πλοίων και η διακίνηση φορτίων (**Amathus Aegeas**), ο εξερχόμενος τουρισμός (**Let's Go Tours**) και τα εταιρικά ταξίδια (**Amathus Travel**).

Lanitis Farm Ltd

Βρίσκεται 5 χιλιόμετρα δυτικά της Λεμεσού, στην περιοχή Φασουρίου, και είναι ιδιοκτήτρια 2,900,000 τ.μ. γης, η οποία συμπεριλαμβάνει και μεγάλες εκτάσεις φυτειών εσπεριδοειδών και ελαιόδεντρων.



Heaven's Garden Waterpark Ltd

Η εταιρεία **Heaven's Garden Waterpark Ltd** - θυγατρική της LanitisFarm - ιδρύθηκε το 1999 και κατέχει το υδροπάρκο **Fasouri Watermania**.

Lanitis Golf Public Co. Ltd

Η εταιρεία - η οποία ανήκει κατά 50% στη LanitisFarm - έχει συσταθεί με σκοπό την ανάπτυξη ενός νέου ολοκληρωμένου έργου golf και ακινήτων - **Limassol Greens Golf Resort** - στην περιοχή Φασουρίου στην ιδιόκτητη γη της Lanitis Farm Ltd.

Limassol Marina Ltd

Ο Όμιλος Λανίτη συμμετέχει στο μεγαλύτερο αναπτυξιακό έργο των τελευταίων χρόνων μέσω της Cybarco, η οποία συμ-

μετέχει στην κατασκευάστρια κοινοπραξία, έχοντας επίσης την αποκλειστική ευθύνη των πωλήσεων ακινήτων.

Ίδρυμα Ευαγόρα & Κάθλην Λανίτη

Μη κερδοσκοπικός οργανισμός, που ιδρύθηκε το 2001 από τα παιδιά του Ευαγόρα και της Κάθλην Λανίτη, Κώστα, Πλάτωνα, Μάριο και Ισαβέλα. Σκοπός του Ιδρύματος είναι η διατήρηση της μνήμης του Ευαγόρα και της Κάθλην Λανίτη και η συνέχιση της κοινωνικής τους προσφοράς. Το Ίδρυμα οργανώνει και επιχορηγεί εκδηλώσεις πολιτιστικού και εκπαιδευτικού χαρακτήρα, οι οποίες προβάλλουν τα ανθρώπινα επιτεύγματα. Αποτελεί τον θεσμό μέσω του οποίου εκφράζεται η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη των εταιρειών του Ομίλου Λανίτη.



INFO



ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ:

ΑΡΧ. ΚΥΠΡΙΑΝΟΥ 21, 3036
ΛΕΜΕΣΟΣ

ΤΗΛ: 25820920,

FAX: 25819075

info@lanitis.com

www.lanitis.com

facebook.com/Lanitis-Group

linkedin.com/LanitisGroup

ΕΝΑΣ ΕΚ ΤΩΝ ΚΟΡΥΦΑΙΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΟΜΙΛΩΝ

Ο Όμιλος ιδρύθηκε το 2003 και σήμερα αποτελείται από περισσότερους από 400 κορυφαίους επιπέδου επαγγελματίες, παρέχοντας μοναδικές και προσαρμοσμένες λύσεις στους πελάτες του

Ο Όμιλος MAP S.Platis είναι ένας από τους κορυφαίους Ευρωπαϊκούς Συμβουλευτικούς Ομίλους στον τομέα χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, με πελάτες που περιλαμβάνουν εποπτικές Αρχές, τραπεζικά ιδρύματα, συλλογικά επενδυτικά ταμεία και διαχειριστές κεφαλαίων, επιχειρήσεις παροχής επενδυτικών υπηρεσιών, ασφαλιστικές εταιρείες και ιδρύματα πληρωμών και ηλεκτρονικού χρήματος. Η εξειδικευμένη ομάδα του Ομίλου, η οποία σήμερα αποτελείται από περισσότερους από 400 κορυφαίους επιπέδου επαγγελματίες, παρέχει μοναδικές και προσαρμοσμένες λύσεις σε θέματα αδειοδότησης, κανονιστικής συμμόρφωσης, διαχείρισης κινδύνων, εσωτερικού ελέγχου, ανθρώπινου δυναμικού, κανονιστικής τεχνολογίας, πληροφορικής, επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, ασφάλειας πληροφοριών περιλαμβανομένης κυβερνο-ασφάλειας, διακυβέρνησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και καινοτομίας, σε χρηματοοικονομικές και άλλες επιχειρήσεις σε Κύπρο, Ηνωμένο Βασίλειο, Χονγκ-Κονγκ και Ευρωπαϊκή Ένωση.

Παρεχόμενες Υπηρεσίες:

- Υπηρεσίες Αδειοδότησης από εποπτικές Αρχές διεθνώς
- Υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου
- Υπηρεσίες κανονιστικής συμμόρφωσης
- Υπηρεσίες κεφαλαιακής επάρκειας και διαχείρισης κινδύνων μέσω της MAP Risk Management Services
- Υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού μέσω της MGR Human Resources
- Υπηρεσίες κανονιστικής τεχνολογίας μέσω της MAP Fin Tech
- Υπηρεσίες επαγγελματικής εκπαίδευσης μέσω του European Institute of Management and Finance (EIMF)
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στον τομέα της καινοτομίας και ανάπτυξης μέσω της MAP Innovation
- Υπηρεσίες Πληροφορικής μέσω της MAPiTek IT Solutions



• Υπηρεσίες επιχειρησιακής ανθεκτικότητας και ασφάλειας μέσω της QuadPrime

Οι πελάτες του Ομίλου

Ο Όμιλος σήμερα υποστηρίζει αποτελεσματικά επιχειρήσεις του χρηματοοικονομικού τομέα για όλες τους τις ανάγκες και καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής τους:

- Κυπριακές επιχειρήσεις παροχής επενδυτικών υπηρεσιών (ΚΕΠΕΥ) κάθε είδους όπως επενδυτικούς συμβούλους, διαχειριστές χαρτοφυλακίων, διαμεσολαβητές για τη διενέργεια συναλλαγών κ.ά. οι οποίες λειτουργούν κάτω από το πλαίσιο MiFID/MiFIR.
- Πιστωτικά ιδρύματα, τα οποία διέπονται από τον περί τραπεζικών εργασιών νόμο, το πλαίσιο MiFID κλπ.
- Ασφαλιστικές επιχειρήσεις διαφόρων τύπων όπως ζωής, γενικού κλάδου, διαμεσολαβητές και αντιπροσώπους οι οποίοι διέπονται από το πλαίσιο Insurance Distribution Directive.
- Επενδυτικά ταμεία/συλλογικά επενδυτικά σχέδια και διαχειριστές τους τα οποία λειτουργούν κάτω από τα πλαίσια UCITS ή AIF.

• Ιδρύματα Πληρωμών και Ηλεκτρονικού Χρήματος τα οποία λειτουργούν κάτω από τα πλαίσια Payment Services Directive II και το Electronic Money Directive και Συνταξιοδοτικά Ταμεία, τα οποία πλέον λειτουργούν κάτω από το πλαίσιο IORPII.

Σημαντικά χαρακτηριστικά

- Πρωτοπορία στην αδειοδότηση χρηματοοικονομικών επιχειρήσεων με πέραν των 300 επιτυχών αιτήσεων.
- 100% επιτυχία στις αιτήσεις αδειοδότησεων.
- Παροχή υποστήριξης σε πέραν των 1000 εποπτευόμενων επιχειρήσεων διεθνών δραστηριοτήτων.
- 400+ επαγγελματίες με διαφοροποιημένο υπόβαθρο, εμπειρία και γνώση.
- 15+ χρόνια εμπειρίας.

INFO



ΛΕΜΕΣΟΣ:
ΑΡΧΙΕΠΙΣΚΟΠΟΥ
ΜΑΚΑΡΙΟΥ Γ' 74,
AMARANTON COURT,
ΟΡΟΦΟΣ 2-3, ΜΕΣΑ
ΓΕΙΤΟΝΙΑ, 4003 ΛΕΜΕΣΟΣ
T: +357 2535 1335

ΛΕΥΚΩΣΙΑ: ΔΙΑΓΟΡΟΥ 2,
ERA HOUSE, ΟΡΟΦΟΣ
9-12, 1097, ΛΕΥΚΩΣΙΑ
T: +357 2287 7744

ΛΟΝΔΙΝΟ: 200
ALDERSGATE, EC1A
4HD, LONDON UNITED
KINGDOM T +44 207 060
5540

ΜΑΛΤΑ: OFFICE 3,
STERLING BUILDING,
ENRICO MIZZI STREET, TA'
XBIEX XBX 1453 T: +356
21669690

www.mapsplatis.com

Email: info@mapsplatis.com



The **leading** **consultants** in the **financial** **services industry**

International Licensing
Regulatory Compliance
Risk Management
Internal Audit
Anti-Money Laundering
Regulatory Technology
Human Resources
Executive Training
Innovation Consulting
Information Technology
Business Resilience
Cybersecurity
Governance

Nicosia
2 Diagorou
ERA House, Floors 9-12
1097, Nicosia
T: +357 2287 7744

Limassol
74 Archiepiskopou Makariou C'
Amaranton Court, Floors 2-3
Mesa Geitonia, 4003, Limassol
T: +357 2535 1335

London
200 Aldersgate,
EC1A 4HD, London
United Kingdom
T: +44 207 060 5540

Malta
Office 3, Sterling Building
Enrico Mizzi Street
Ta' Xbiex XBX 1453
T: +356 21669690

E: info@mapsplatis.com W: www.mapsplatis.com

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Μιχάλης Αντωνίου: «Οι δράσεις για υλοποίηση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας αφορούν όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας του τόπου και παρέχουν την ευκαιρία σε κάθε κυπριακή επιχείρηση να διεκδικήσει συμμετοχή και συνεισφορά στην πορεία ανάκαμψης και ανθεκτικότητας που καταγράφεται στο ΣΑΑ»

ΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
nicolaouth@simerini.com

Ευκαιρία αλλά και πρόκληση αποτελεί για τις κυπριακές επιχειρήσεις το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ), όπως ανέφερε σε συνέντευξή του στο ένθετο «WHO IS WHO 2021», ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), κ. Μιχάλης Αντωνίου. Όπως ανέφερε, το ΣΑΑ της Κύπρου, πέρα από τον δημόσιο, αφορά εξίσου και τον ιδιωτικό τομέα, αφού εκτός από τις συνολικές χορηγίες ύψους €1,2 δις που θα καταβληθούν μέσω του μηχανισμού, υπολογίζεται ότι θα υπάρξει και κινητοποίηση πρόσθετων ιδιωτικών κεφαλαίων ύψους €1,4 δις, που θα προκύψουν από την υλοποίηση των σχεδίων χορηγιών στους διάφορους τομείς προτεραιότητας του ΣΑΑ. Στη συνέντευξή του ο κ. Αντωνίου εξηγεί ποιος είναι ο ρόλος του Ταμείου Ανάκαμψης στο επιχειρείν, πώς θα επηρεαστεί ο ιδιωτικός τομέας, αλλά και πώς θα επωφεληθούν από τις μεταρρυθμίσεις που δρομολογούνται.

Ποιος ο ρόλος του Σχεδίου Ανάκαμψης στο επιχειρείν;

Μετά το ισχυρό πλήγμα που δέχθηκαν οι επιχειρήσεις μας λόγω της πανδημίας, η ΟΕΒ πιστεύει ότι το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) αποτελεί μια εξαιρετική ευκαιρία αλλά και πρόκληση για να καταφέρουμε να μετριάσουμε τον αντίκτυπο και να ενισχύσουμε την επιχειρηματικότητα. Αποτελεί εξάλλου βασικό στόχο της Ευρωπαϊκής Ένωσης να κατα-



στούν οι οικονομίες και οι κοινωνίες των κρατών - μελών περισσότερο βιώσιμες, ανθεκτικές και καλύτερα προετοιμασμένες σε πιθανές μελλοντικές κρίσεις. Μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης έχουμε μια αξιόπιστη ευκαιρία να διευρύνουμε την παραγωγική βάση της χώρας μέσω παροχής κινήτρων και διευκολύνσεων για νέες βιώσιμες επενδύσεις, που θα θωρακίσουν την οικονομία και θα αναβαθμίσουν την ανταγωνιστικότητα της διεθνώς. Αυτές οι αναγκαίες επενδύσεις, που θα χρηματοδοτηθούν από το ΣΑΑ με παραχώρηση χορηγιών προς επιχειρήσεις, θα συμβάλουν στην επιτάχυνση της μετάβασης της κυπριακής επιχειρηματικότητας στην ψηφιακή και πράσινη εποχή. Επιπρόσθετα, από τους εθνικούς πόρους που θα επενδυθούν σε συγκεκριμένες δράσεις, το Σχέδιο

εκτιμάται ότι θα κινητοποιήσει ιδιωτικά κεφάλαια, τα οποία θα πολλαπλασιάσουν τα μεσομακροπρόθεσμα οφέλη που θα προκύψουν από τις ιδιωτικές επενδύσεις. Οπότε, εύκολα αντιλαμβάνεστε ότι αυτή η κινητοποίηση δημοσίων και ιδιωτικών κεφαλαίων αποτελεί χρυσή ευκαιρία για να μετατραπεί η τραγική εμπειρία της πανδημίας σε επιταχυντή θετικών διεργασιών, προς όφελος των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και των καταναλωτών των χωρών μελών της ΕΕ. Ταυτόχρονα, το Σχέδιο προϋποθέτει μια σειρά από μεταρρυθμίσεις, αρκετές από τις οποίες έπρεπε να εφαρμοστούν τα προηγούμενα χρόνια, αλλά, δυστυχώς, για διάφορους λόγους, αυτό δεν έγινε κατορθωτό. Επομένως, η διασύνδεση της διάθεσης των πόρων του Σχεδίου με την πορεία εφαρμογής των μεταρρυθ-

μίσεων μέσα σε συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα, θα λειτουργήσει ως κίνητρο για τις πολιτικές δυνάμεις της χώρας να συναινέσουν στον ελάχιστο κοινό παρονομαστή που τις ενώνει και που δεν είναι άλλος από την αγάπη τους για την πρόοδο και προκοπή του τόπου και του λαού μας. Η πολιτική ηγεσία χρωστά στις παραγωγικές δυνάμεις την τάχιση υλοποίηση των εκκρεμουσών μεταρρυθμίσεων.

Πώς επηρεάζεται ο ιδιωτικός τομέας;

Το ΣΑΑ της Κύπρου, πέρα από τον δημόσιο, αφορά εξίσου και τον ιδιωτικό τομέα. Εκτός από τις συνολικές χορηγίες ύψους €1,2 δις, που θα καταβληθούν μέσω του μηχανισμού, υπολογίζεται ότι θα υπάρξει και κινητοποίηση πρόσθετων ιδιωτικών κεφαλαίων ύψους €1,4 δις, που θα προκύψουν από την υλοποίηση των σχεδίων χορηγιών στους διάφορους τομείς προτεραιότητας του ΣΑΑ.

Τα χρήματα αυτά υπολογίζεται ότι θα βελτιώσουν βασικούς δείκτες όπως είναι η ανάπτυξη, η παραγωγικότητα και η απασχόληση, δημιουργώντας ευνοϊκότερες συνθήκες για την επιχειρηματικότητα και την επενδυτική δραστηριότητα.

Στο σκέλος των μεταρρυθμίσεων, το Σχέδιο περιλαμβάνει έργα με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα, που για την ολοκλήρωσή τους καθίσταται απαραίτητη η συμμετοχή των επιχειρήσεων και η συνεργασία του δημόσιου με τον ιδιωτικό τομέα. Αναμένεται ότι πολλές επιχειρήσεις θα κληθούν να συνεισφέρουν με την τεχνογνωσία και την υλικοτεχνική υποδομή τους στην υλοποίηση των έργων αυτών.

Οι μεταρρυθμίσεις που θα προκύψουν θα επιφέρουν επίσης πολλαπλά οφέλη για τις επιχειρήσεις, όπως είναι η επιτάχυνση των διαδικασιών αδειοδότησης, η απλοποίηση του κανονιστικού πλαισίου και των βασανιστικών καθυστερήσεων του Δημοσίου, η προώθηση της ψηφιοποίησης και της κυκλικής οικονομίας, η επιτάχυνση της απονομής της δικαιοσύνης και η ενίσχυση του ρόλου της έρευνας και καινοτομίας στην επιχειρηματικότητα.

Ποιες επιχειρήσεις έχουν το μεγαλύτερο όφελος;

Το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας βασίζεται σε πέντε βασικούς πυλώνες, οι οποίοι εστιάζουν στις προοπτικές για αν-

«Η τελική μορφή του ΣΑΑ πιστεύω ότι είναι ικανοποιητική για τις επιχειρήσεις, αφού τους δίνει τη δυνατότητα είτε να συμμετάσχουν σε μεταρρυθμιστικά έργα είτε να επωφεληθούν από σημαντικές χορηγίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, στη μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη και στην επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού»

θεκτικό σύστημα υγείας, πράσινη ανάπτυξη, ψηφιακό μετασχηματισμό, ανταγωνιστική οικονομία με αποτελεσματικούς θεσμούς και σε ένα σύγχρονο εκπαιδευτικό σύστημα και κοινωνικό κράτος.

Η ΟΕΒ θεωρεί ιδιαίτερα σημαντικό το κομμάτι του ψηφιακού μετασχηματισμού Δημοσίου και επιχειρήσεων. Κάθε μέρα που περνά, γίνεται όλο και περισσότερο εμφανής η εδραίωση των ψηφιακών τεχνολογιών στη ζωή μας, η χρήση των έξυπνων συσκευών και η ανάγκη για γρήγορες ταχύτητες και συνδεσιμότητα οπουδήποτε και οποτεδήποτε. Σημαντικό είναι επίσης και το σκέλος της πράσινης



ανάπτυξης, αφού είναι πλίου φαινότερον ότι πρέπει έγκαιρα να ληφθούν μέτρα για αποτροπή της επιδείνωσης της κλιματικής αλλαγής.

Εάν αναλύσετε τους πέντε πυλώνες του ΣΑΑ και τις δεκατρείς ενότητες που τους απαρτίζουν, θα διαπιστώσετε ότι οι δράσεις για υλοποίησή του αφορούν όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας του τόπου και παρέχουν την ευκαιρία σε κάθε κυπριακή επιχείρηση να διεκδικήσει συμμετοχή και συνεισφορά στην πορεία ανάκαμψης και ανθεκτικότητας που καταγράφεται στο ΣΑΑ.

Ποια η συμβολή του ιδιωτικού τομέα στο να λάβει η χώρα μας αυτήν τη χρηματοδότηση;

Το Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου ήταν το προϊόν μιας σύντομης μεν, έντονης δε και ουσιαστικής πορείας διαβουλεύσεων που συντόνισε με επιτυχία το Υπουργείο Οικονομικών και η Γενική Διεύθυνση ΕΠΣΑ στη διάρκεια της δύσκολης περιόδου της πανδημίας.

Με μεγάλη ικανοποίηση είδαμε να προσκαλούνται στη διαδικασία αυτή και εκπρόσωποι της πραγματικής οικονομίας για να συμβάλουν στον καταρτισμό του ΣΑΑ με εισηγήσεις και ιδέες. Η Οργάνωσή μας πρωταγωνίστησε και σε αυτήν την εθνική προσπάθεια και είμαι περήφανος να πω ότι μέσα από σκληρή δουλειά η ΟΕΒ υπέβαλε σειρά από προτάσεις, αρκετές από τις οποίες περιλαμβάνονται στο τελικό εγκεκριμένο Σχέδιο.

Πιστεύω ότι η συνολική συμβολή του ιδιωτικού τομέα στον διάλογο αυτό κυρίως μέσα από τη συμμετοχή των επιμέρους κλάδων και της Γραμματείας της ΟΕΒ ήταν πολύτιμη, αφού οι επιχειρηματίες είναι αυτοί που βιώνουν τις δυσκολίες και τα προβλήματα που προκλήθηκαν από την πανδημία. Ως παθόντες, ήταν σε θέση να κρίνουν καλύτερα το μέγεθος και τη μορφή των πληγών και να προτείνουν κατάλληλες θεραπείες για την ίασή τους. Η τελική μορφή του ΣΑΑ πιστεύω ότι είναι ικανοποιητική για τις επιχειρήσεις, αφού τους δίνει τη δυνατότητα είτε να συμμετάσχουν σε μεταρρυθμιστικά έργα είτε να επωφεληθούν από σημαντικές χορηγίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, στη μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη και στην επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Η ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Η Medochemie, εδώ και 45 χρόνια, συνεχίζει να αναπτύσσεται σταθερά και δυναμικά στον τομέα των φαρμάκων



Η Φαρμακοβιομηχανία Medochemie ιδρύθηκε το 1976 από τον Δρα Ανδρέα Πίττα.

Σχεδόν αμέσως μετά τα τραγικά γεγονότα της εισβολής, τα οποία κατέστρεψαν εκτός των άλλων και την οικονομία του τόπου, ο Δρ Πίττας αποφάσισε να πραγματοποιήσει το όραμά του με τη δημιουργία μιας φαρμακοβιομηχανίας, ώστε να μπορέσει να συμβάλει στην ανασυγκρότηση της οικονομίας και να στηρίξει πρακτικά και ηθικά τους συμπολίτες του. Από την αρχή δεν δίστασε να εμπιστευτεί τους ανθρώπους του τόπου του και να πιστέψει στις δυνατότητές τους. Με τη διαρκή της ανάπτυξη η Medochemie συνέβαλε σημαντικά στην αναγέννηση της οικονομίας του τόπου, επιβεβαιώνοντας με αυτό τον τρόπο την άποψη ότι η ευημερία ενός λαού κατακτάται με ανάπτυξη και ευκαιρίες για εργοδότηση.

45 χρόνια δημιουργίας και προώθησης κυπριακών αξιών

Η Medochemie, εδώ και 45 χρόνια, συνεχίζει να αναπτύσσεται σταθερά και δυναμικά στον τομέα των φαρμάκων. Κατατάσσεται ανάμεσα στις 200 κορυφαίες εταιρείες ομοιοδραστικών φαρμάκων στον κόσμο και εργοδοτεί 1.880 άτομα

παγκοσμίως, εκ των οποίων το 70% είναι επιστήμονες. Διαθέτει 13 υπερσύγχρονες παραγωγικές Μονάδες, 9 στην Κύπρο, 1 στην Ολλανδία και 3 στο Βιετνάμ. Παράγει τα προϊόντα της σύμφωνα με το πιο υψηλό ποιοτικό επίπεδο παραγωγής φαρμάκων GMP και έχει πιστοποιηθεί για αυτό από την Ε.Ε. Έχει αποκτήσει και διατηρεί 4.355 άδειες κυκλοφορίας παγκόσμια μέσα από 630 διαφορετικούς συνδυασμούς προϊόντων.

Στην πορεία των 45 χρόνων η εταιρεία, δεν συνέβαλε μόνο στην ευημερία του κυπριακού λαού με την προσφορά της στην οικονομία, στην απασχόληση και στην παροχή ποιοτικής και οικονομικά προσιτής φαρμακευτικής αγωγής. Προσέφερε κάτι εξίσου σπουδαίο: το φάρμακό της, μια κυπριακή δημιουργία που γίνεται αποδεκτή παγκόσμια, προσδίδοντας κύρος και προστιθέμενη αξία στο όνομα της Κύπρου.

Εξαγωγική Δραστηριότητα

Η Medochemie είναι η πρώτη εξαγωγική εταιρεία της Κύπρου κατέχοντας το 29% των συνολικών βιομηχανικών εξαγωγών. Έχει βραβευτεί 15 φορές για τις εξαγωγές της από την Κυπριακή Δημοκρατία και 3 φορές από την Ε.Ε.. Διαθέτει τοπικά γραφεία σε 22 χώρες και εξάγει σε

110 χώρες, δίνοντας τη δυνατότητα σε περισσότερους από 300 εκατομμύρια ανθρώπους στον κόσμο να χρησιμοποιούν τα προϊόντα της.

Σταθερή ανάπτυξη

Παρά τη συρρίκνωση σε όλους σχεδόν τους τομείς της Κυπριακής οικονομίας, συνεπεία της πανδημίας από την COVID-19, η Medochemie δεν λύγισε και δεν υπέκυψε στην οικονομική λαίλαπα. Όχι μόνο δεν μείωσε τον αριθμό των υπαλλήλων της, αλλά επιπλέον κατάφερε να συνεχίσει να αναπτύσσεται, προχωρώντας στην εργοδότηση δεκάδων νέων του τόπου. Μάλιστα, μέσα από τις δραστηριότητες συνέβαλε ώστε η χώρα να κρατηθεί όρθια, σε αυτή τη δύσκολη χρονική συγκυρία. Έτσι λοιπόν η Medochemie εδώ και 45 χρόνια, συνεχίζει να αναπτύσσεται σταθερά και δυναμικά στον τομέα της, πέραν τού ποσοστού ανάπτυξης της τοπικής οικονομίας, συμβάλλοντας παράλληλα στο Κυπριακό ΑΕΠ, περίπου 1.5 %. Στο πλαίσιο αυτό, η ανάπτυξη ορισμένων νέων σημαντικών φαρμακευτικών προϊόντων στα επόμενα δυο χρόνια, και η επέκταση των εργασιών σε νέες χώρες, αποτελούν τους άμεσους στρατηγικούς στόχους της εταιρείας.

Κατηγορίες Προϊόντων

Τα προϊόντα της Medochemie ταξινομούνται σε 10 κύριες κατηγορίες οι οποίες περιλαμβάνουν: καρδιοαγγειακά, αντιβιοτικά, κεντρικού νευρικού συστήματος, γαστρεντερολογικά, αντιδιαβητικά, δερματολογικά, ενδοκρινολογικά, αναπνευστικά, αναλγητικά κ.α. Επίσης παράγει και διαθέτει στην αγορά ένα ευρύ φάσμα συμπληρωμάτων διατροφής υψηλής ποιότητας και άλλα μη συνταγογραφούμενα επώνυμα προϊόντα (OTC).

Φροντίδα για τον άνθρωπο και την υγεία

Η Medochemie πέρα από την προσφορά της στον τομέα της φαρμακευτικής φροντίδας και στην ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας, με αίσθημα ευθύνης και ειλικρινούς ενδιαφέροντος για τον τόπο, εδώ και χρόνια έχει καθιερώσει ως θεσμό το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Έχοντας ως σύνθημα «Η ανάπτυξη έχει ανθρώπινο πρόσωπο» οργανώνει και στηρίζει δράσεις που ωφελούν στην προστασία του περιβάλλοντος, καλλιέργεια του πολιτισμού, ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των πολιτών για σοβαρές ασθένειες και στην κοινωνική ευημερία. Γι' αυτές τις δράσεις έχει διακριθεί και βραβευθεί τόσο από την Κυπριακή πολιτεία όσο και από μη κυβερνητικούς οργανισμούς, τοπικούς και διεθνείς.

Κορυφαίες Διακρίσεις

Ως εταιρία που διαπνέεται από την συνεχή βελτιστοποίηση η Medochemie

έχει κερδίσει πολλές διακρίσεις και έχει βραβευτεί αρκετές φορές από κρατικούς και ιδιωτικούς εμπορικούς και επιστημονικούς φορείς. Κάθε βράβευση είναι ξεχωριστή γιατί πίσω από αυτήν υπάρχει μια μεγάλη προσπάθεια η οποία βασίζεται σε σωστό σχεδιασμό, πάθος, αφοσίωση και υψηλό επαγγελματισμό.

- Κυπριακό Βραβείο Βιομηχανικών Εξαγωγών - 13 φορές
- Κυπριακό Βραβείο Ειδικών Εξαγωγών - 2 φορές
- Ειδικό βραβείο αρχιτεκτονικής για το εργοστάσιο AZ
- Βραβείο Εξαιρετικής Επιχειρηματικής Επίδοσης από την Ε.Ε - 3 φορές
- Ειδική Αναγνώριση από την ανθρωπιστική οργάνωση Πατριό Χωρίς Σύνορα (MSF) για την κοινωνική και φιланθρωπική της προσφορά το 2004
- Βραβείο Ασφάλειας Χημικών Βιομηχανιών - 4 φορές
- Βραβείο Επιχειρηματικότητας 2008 - In Business Award 2008
- In Business Award το 2012 στην κατηγορία Καλύτερη Επιχείρηση
- Διάκριση «Υπόδειγμα Φαρμακοβιομηχανίας» από την Κυπριακή Προεδρία της Ε.Ε.
- Έχει διακριθεί στα βραβεία Ruban d' Honneur 2013/14 και αυτό την κατατάσσει στις 10 καλύτερες εταιρείες της Ευρώπης στον τομέα εξαγωγών
- Πιστοποίηση με το διεθνές πρότυπο "Investors in People"
- National Public Champion Κύπρου στα



European Business Awards 2014/15

- Βράβευση από Green-Dot Κύπρου 2015 για την μακροχρόνια προσφορά στο περιβάλλον και τη διατήρηση του
- Τιμητικό Βραβείο Εξαγωγών για τις εταιρείες που έχουν βραβευθεί πάνω από 10 φορές για τις εξαγωγές τους
- Βραβείο «Χρυσός Προστάτης του Περιβάλλοντος» για τα έτη 2018, 2019, 2020 στα Παγκύπρια Περιβαλλοντικά Βραβεία για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις
- Διο Platinum Βραβεία στα Cyprus Healthcare Business Awards 2020 για την προσφορά της στην πολλαπλασιαστική ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας και για την καινοτόμο δράση της, στην ανακύκλωση και τη συμβολή της στην αναδάσωση.
- Silver Βραβείο στα Cyprus Healthcare Business Awards 2020 για τη σημαντική έρευνα και ανάπτυξη για την κυπριακή κοινωνία και τη νέα καινοτομική εφαρμογή της ρίγανης



ΔΡ. ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΙΤΤΑΣ
ΙΔΡΥΤΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ
ΦΑΡΜΑΚΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
MEDOCHEMIE

INFO



1-10
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΕΩΣ
3011, ΛΕΜΕΣΟΣ

ΤΗΛ: +357 25 867600

ΦΑΞ: +357 25 560863

www.medochemie.com



ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Έχοντας διανύσει πλέον μια επιτυχημένη πορεία τριάντα ετών, η NetU είναι πλέον σήμερα ένας από τους μεγαλύτερους και πιο καταξιωμένους Systems Integrators στην περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1991 από τον κ. Πανίκο Ακρίτα και τον κ. Ανδρέα Χατζηγιάννου, που αργότερα αποχώρησε, έχοντας σαν στόχο να καλύψει το κενό που υπήρχε στην κυπριακή αγορά όσον αφορά την ανάπτυξη λογισμικού. Ήταν δε μια από τις πολύ λίγες εταιρείες τη δεκαετία του '90 στην Κύπρο με ενασχόληση το λογισμικό.

Ο κ. Πανίκος Ακρίτας, μια από τις μεγαλύτερες προσωπικότητες του χώρου της πληροφορικής στην Κύπρο, κατάφερε μαζί με τους συνεργάτες του να καθιερώσει τη NetU σε σύντομο χρονικό διάστημα ως μια από τις κορυφαίες εταιρείες ανάπτυξης λογισμικού στην Κύπρο.

Η NetU σήμερα, έχει εξελιχθεί σε ένα σύγχρονο οργανισμό παροχής λύσεων και υπηρεσιών πληροφορικής στην Κύπρο και το εξωτερικό. Έχοντας διανύσει πλέον μια επιτυχημένη πορεία τριάντα ετών, η NetU αναγνωρίζεται σήμερα ως ένας από τους μεγαλύτερους και πιο καταξιωμένους Systems Integrators στην περιοχή. Στο

Δημόσιο, αποτελεί έναν από τους κύριους προμηθευτές ολοκληρωμένων λύσεων για την Κυβέρνηση της Κύπρου, ενώ στον ιδιωτικό τομέα έχει υλοποιήσει σημαντικά έργα σε όλους τους τομείς της οικονομίας. Έχει επίσης επιδείξει σημαντική δραστηριότητα στο εξωτερικό, εξυπηρετώντας κυβερνήσεις, πολυεθνικές και τοπικές εταιρείες σε περισσότερες από 40 χώρες.

Οι πιο σημαντικοί σταθμοί στην πορεία της

Σε αυτά τα τριάντα χρόνια οι πιο σημαντικοί σταθμοί που ξεχωρίζουν και που καθόρισαν τη μετέπειτα πορεία της εταιρείας είναι:

Αρχικά, η ανάληψη το 1992 του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ένα από τα πρώτα και μεγαλύτερα κυβερνητικά έργα πληροφορικής στην Κύπρο, που καθιέρωσε τη NetU πολύ γρήγορα ως μια από τις κορυφαίες εταιρείες ανάπτυξης λογισμικού.

Η σύναψη συνεργασίας το 1995 με την

Infor που αποτέλεσε την έναρξη της δραστηριοποίησης της NetU στον τομέα των επιχειρηματικών λύσεων και έδωσε το έναυσμα για έργα εκτός Κύπρου.

Η ανάθεση το 2003 του έργου μηχανογράφησης της Αστυνομίας Κύπρου. Το πρώτο ολοκληρωμένο έργο το οποίο ανέλαβε η NetU, εξελίσσοντάς την σε Systems Integrator. Η υλοποίηση το 2013 του Συστήματος Schengen για την Ελληνική Αστυνομία, το πρώτο έργο σε κυβέρνηση εκτός της Κύπρου που αποτέλεσε την έναρξη για την ανάθεση νέων έργων σε ευρωπαϊκές κυβερνήσεις.

Η ανάθεση το 2014 του Συστήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως, το μεγαλύτερο έργο που είχε αναλάβει ως τότε η NetU, το οποίο ουσιαστικά καταξίωσε την NetU ως κορυφαίο Systems Integrator.

Τέλος, η ανάθεση το 2020 του Ενιαίου Συστήματος Φορολογικής Διαχείρισης του Τμήματος Φορολογίας, ένα από τα μεγαλύτερα έργα πληροφορικής που έχουν γίνει μέχρι στιγμής στην Κύπρο.

Γκάμα αναγνωρισμένων προϊόντων

Η NetU διαθέτει την απαραίτητη εμπειρία, τεχνογνωσία και γκάμα αναγνωρισμένων προϊόντων για να ικανοποιήσει τις ανάγκες των επιχειρηματικών πελατών της και να υποστηρίξει τις στρατηγικές ψηφιακού μετασχηματισμού τους. Πρώτιστος στόχος είναι να υποστηρίξει τον ψηφιακό μετασχηματισμό του κάθε οργανισμού, όχι μόνο αυτοματοποιώντας τις υφιστάμενες διαδικασίες αλλά βελτιστοποιώντας τις, διασφαλίζοντας παράλληλα την αποτελεσματικότητα, την απόδοση, την ασφάλεια και την επιχειρηματική συνέχεια του οργανισμού, καθώς και τη βέλτιστη εμπειρία των χρηστών (User Experience). Η NetU προσφέρει επιχειρηματικές λύσεις που βασίζονται σε διεθνούς φήμης εφαρμογές όπως οι cloud λύσεις Oracle NetSuite ERP, Salesforce CRM, Infor Sunsystems FMS, Exelsys HCM. Στον τεχνολογικό τομέα, η NetU μπορεί να προσφέρει λύσεις σε περιοχές όπως middleware και integration (SOA, BPM), mobility, δεδομένων (βάσεις δεδομένων, γεωγραφικά δεδομένα, analytics, bigdata), λογισμικού (ανάπτυξη λογισμικού, γεωγραφικά πληροφοριακά συστήματα, portals, διαχείριση περιεχομένου), on-premise και cloud, αξιοποιώντας κατασκευαστές όπως Oracle, Microsoft, Red Hat, ESRI, HPE και Cisco. Τέλος, ως ένας από τους μεγαλύτερους

Integrators της Κύπρου, η NetU προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις, καλύπτοντας συνολικά όλες τις ανάγκες πληροφορικής ενός οργανισμού, συνδυάζοντας Επαγγελματικές Υπηρεσίες με Επιχειρηματικές ή/και Τεχνολογικές λύσεις.

Το όραμα της εταιρείας

Το όραμα του οργανισμού εστιάζεται γύρω από έναν ψηφιακό κόσμο σχεδιασμένο να εξυπηρετεί καλύτερα τον άνθρωπο με έναν βιώσιμο τρόπο με σεβασμό στην κοινωνία και την ανθρωπότητα. Στο επίκεντρο αυτού του οράματος είναι οι διαχρονικές αξίες της εταιρείας. Σεβασμός στον άνθρωπο, με υπευθυνότητα για κάθε ενέργεια της. Ειλικρίνεια και διαφάνεια με όλους τους συνεργάτες, δουλεύοντας πάντα με ομαδικό πνεύμα και πνεύμα συνεργασίας. Τέλος, στόχευση στην αριστεία και τίποτα λιγότερο. Αυτό είναι και η ειδοποιός διαφορά της NetU.

Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της NetU

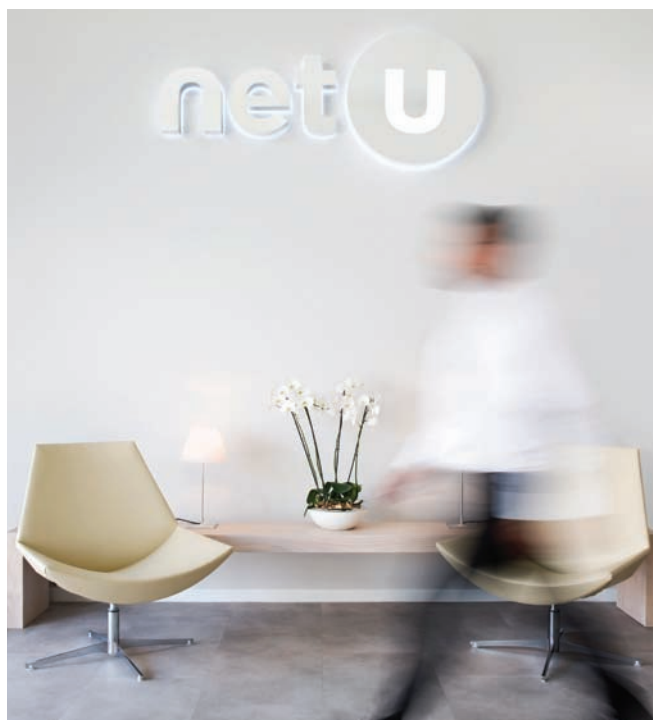
Η NetU από την ίδρυσή της επικεντρώνεται στον τομέα του λογισμικού, διαθέτοντας πολυετή εμπειρία και αναπτύσσοντας μοναδική τεχνογνωσία για τα δεδομένα της Κύπρου. Αυτή η εξειδικευμένη τεχνογνωσία, σε συνδυασμό με τις μεθοδολογίες που αξιοποιεί και το προσοντούχο προσωπικό που εργοδοτεί, παρέχει το πλεονέκτημα να

μπορεί να εντοπίσει και να προτείνει την καταλληλότερη λύση και να την υλοποιήσει εντός χρονοδιαγραμμάτων και προϋπολογισμού, διασφαλίζοντας παράλληλα τα υψηλότερα επίπεδα ποιότητας και ασφάλειας. Εξίσου σημαντικό χαρακτηριστικό της εταιρείας είναι οι διαχρονικές αξίες που την χαρακτηρίζουν και διέπουν τον τρόπο λειτουργίας της, δημιουργώντας την κατάλληλη κουλτούρα, η οποία είναι αποδεδειγμένα ανθεκτική στο πέρασμα του χρόνου.

Επόμενοι στόχοι

Αφουγκραζόμενοι τις εξελίξεις στον χώρο της πληροφορικής, τις προκλήσεις των πελατών, τις οικονομικές και πολιτικές συνθήκες στην ευρύτερη περιοχή, η NetU έχει καταρτίσει ένα στρατηγικό πλάνο για τη μελλοντική ανάπτυξη της εταιρείας. Το πλάνο αυτό περιλαμβάνει μεταξύ άλλων:

- την προώθηση των cloud λύσεων που διαθέτει συμβάλλοντας πραγματικά στον απαραίτητο ψηφιακό μετασχηματισμό της κοινωνίας και της οικονομίας
- την επέκτασή της σε τομείς της οικονομίας όπου σήμερα δεν έχει ισχυρή παρουσία
- την περαιτέρω δραστηριοποίηση της εταιρείας στο εξωτερικό, εξάγοντας σε άλλες χώρες την εξειδικευμένη τεχνογνωσία που διαθέτει σε συγκεκριμένους τομείς του δημοσίου και υλοποιώντας τις cloud επιχειρηματικές λύσεις που προσφέρει σε επιχειρήσεις του εξωτερικού.



ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΝΗΣΣΙΩΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΜΕΝΕΛΑΟΣ ΑΧΙΛΛΕΩΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ
ΛΥΣΕΩΝ

ΜΙΣΣΑ ΚΟΝΤΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ
ΛΥΣΕΩΝ

**ΜΙΧΑΛΗΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

ΝΙΚΟΛΑΪΣ ΠΙΑΝΝΑΚΗ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

ΣΤΕΛΙΟΣ ΜΑΤΣΕΝΤΙΔΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

ΧΡΙΣΤΟΣ ΤΑΤΗΣ
ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

INFO

3netU
YEARS

NETU CONSULTANTS LTD

ΛΕΩΦΟΡΟΣ
ΑΚΡΟΠΟΛΕΩΣ 13, 2006,
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ:
+357 22670080

Email: info@netu.com.cy

NETU HELLAS SA

ΠΕΡΙΚΛΕΟΥΣ &
ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΗ 32, 15232,
ΧΑΛΑΝΔΡΙ, ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ:
+30 210 6910378

Email: info@netu.com.gr

www.netugroup.com

ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΜΕ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΑΝ ΤΩΝ 10 ΧΩΡΩΝ

Από μια παραδοσιακή εταιρεία στοιχημάτων μετεξελίχθηκε σε μια πλήρως ψηφιοποιημένη και εστιασμένη σε προϊόντα τεχνολογική επιχείρηση

Το brand της Parimatch ιδρύθηκε το 1994. Το 2017 η Parimatch, μια διεθνής εταιρεία με γραφεία σε επτά χώρες, αποφάσισε να μεταφέρει τα κεντρικά της γραφεία στην Κύπρο. Η Parimatch έχει εξελιχθεί σε πλατφόρμα ψυχαγωγίας που εκπροσωπείται σε περισσότερες από δέκα χώρες. Πρόσφατα η Parimatch Holding ανακοίνωσε την εξέλιξη της στην «Parimatch Tech», για να αναδείξει τη μετάβασή της από μια παραδοσιακή εταιρεία στοιχημάτων σε μια πλήρως ψηφιοποιημένη και εστιασμένη σε προϊόντα τεχνολογική επιχείρηση.

Υπηρεσίες

Η Parimatch Tech είναι μια διεθνής εταιρεία προϊόντων και θα συνεχίσει να προωθεί το καθιερωμένο brand Parimatch παγκοσμίως, ενώ παράλληλα παρέχει λύσεις τεχνολογίας και μάρκετινγκ για τη βιομηχανία τυχερών παιχνιδιών και ψυχαγωγίας.

Σημαντικότερα έργα

Η δύναμη του brand μας μάς επέτρεψε να επεκταθούμε τόσο σε όλη την αγορά των χωρών CIS όσο και εκτός αυτής, για να γίνουμε ένα διεθνές δίκτυο τυχερών παιχνιδιών που έχει διαχειριστεί πάνω από δύο δισεκατομμύρια δολάρια στοιχημάτων.

Έχουμε επωφεληθεί από τη διεθνή επέκταση μέσω της ανάπτυξης μιας ευρείας κατανόησης των διαφορετικών περιοχών και των κεφαλαιαγορών και της πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ομάδα ταλέντων διοίκησης. Η Parimatch Tech θα συνεχίσει να επενδύει τόσο στις καθιερωμένες όσο και στις αναδυόμενες αγορές, συνεργαζόμενη με τοπικές επιχειρήσεις και επιχειρηματίες για τη δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης και την ενίσχυση και επέκταση των υφιστάμενων υπηρεσιών της.



Πρώτον, επενδύουμε σε ανθρώπινο δυναμικό. Τώρα βλέπουμε την ανάγκη επέκτασης των γραφείων μας καθώς συνεχίζουμε να αυξάνουμε τον αριθμό των εργαζομένων.

Σχεδιάζουμε να δημιουργήσουμε έναν χώρο εργασίας βασισμένο σε ένα μοντέλο που λειτουργεί ήδη με επιτυχία στις άλλες περιοχές μας. Το Cooperation Hub είναι ένα ιδανικό μέρος για εργασία, εξοπλισμένο με πολλές αίθουσες, αίθουσες συσκέψεων, αίθουσες εστίασης και σαλόνια. Θέλουμε να φέρουμε τον πολιτισμό μας και να δημιουργήσουμε τις πιο άνετες συνθήκες για κάθε εργαζόμενο και διαφορετικούς τύπους εργασίας. Στην Κύπρο, ξεκινήσαμε μια πλήρως ανανεωμένη πλατφόρμα sportsbook με υπερούγχρονες εφαρμογές, τόσο για iOS όσο και για Android. Ακούσαμε τι ζητούν οι Κύπριοι παίκτες μας και τους έχουμε δώσει μια πολύ φιλική προς τον χρήστη πλατφόρμα. Παρόλο που η αγορά είναι μικρή στην Κύπρο, είναι ώριμη με υψηλές απαιτήσεις παικτών και μεγάλα στοιχηματικά brands που λειτουργούν σύμφωνα με τους κανονισμούς της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.

Καθιερωθήκαμε ως ένας από τους κορυφαίους χειριστές και στοχεύουμε

συνεχώς ακόμη υψηλότερα. Λειτουργούμε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές για το Υπεύθυνο Τυχρό Παιχνίδι, τηρώντας τις απαιτήσεις της ρυθμιστικής Αρχής αλλά και επιστρέφοντας στην κυπριακή κοινωνία μέσω των διαφόρων ενεργειών της για την ΕΚΕ.

Ορόσημα

Η μετάβαση από μια παραδοσιακή εταιρεία στοιχημάτων σε μια πλήρως ψηφιοποιημένη και εστιασμένη σε προϊόντα τεχνολογία. Η Parimatch Tech είναι μια διεθνής εταιρεία προϊόντων που αναπτύσσει λύσεις τεχνολογίας και μάρκετινγκ για τις παγκόσμιες βιομηχανίες τυχερών παιχνιδιών και ψυχαγωγίας. Επιπλέον, η Parimatch Tech είναι ηγέτης στη βιομηχανία αθλητικών στοιχημάτων στην περιοχή CIS, ακολουθώντας τις αρχές του υπεύθυνου τυχερού παιχνιδιού και παρέχοντας μια εξατομικευμένη εμπειρία στους παίκτες.

Η Parimatch Tech ασχολείται με τη διεθνή προώθηση της Parimatch σε ανεπτυγμένες και αναδυόμενες αγορές με τη βοήθεια τοπικών εταιρειών. Κάθε αγορά είναι μοναδική, επομένως η Parimatch Tech προσαρμόζει την πλατφόρμα στις προτιμήσεις των τοπικών

χρηστών, τα συστήματα πληρωμών, τις οικονομικές συνθήκες και τους κανονισμούς του κλάδου. Η Parimatch Tech έχει αναπτύξει μια εταιρική κουλτούρα που μεταφέρει το πνεύμα του brand, εμπνέει τους ανθρώπους να αντιμετωπίσουν νέες προκλήσεις και παρέχει άνετες συνθήκες εργασίας.

Η εταιρεία διεξάγει πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης όχι μόνο μέσω των προγραμμάτων του Parimatch Foundation, αλλά και μέσω της υποστήριξης των προσωπικών συνεισφορών των εργαζομένων στην κοινωνία μέσω μη κερδοσκοπικών οργανώσεων, επαγγελματικών δεξιοτήτων, ψυχικής και σωματικής βοήθειας. Γενικά, οι εθελοντές της εταιρείας εστιάζουν τις προσπάθειές τους στους ακόλουθους τομείς: sustainability, education, health care και landscaping

Όραμα, αξίες και αρχές

Πιστεύουμε στους ανθρώπους. Στη φιλοσοφία μας, οι άνθρωποι είναι ο κεντρικός πυρήνας μας, ο οποίος μας ωθεί να γίνουμε μια τεχνολογικά πρώτη εταιρεία τυχερών παιχνιδιών.

Πιστεύουμε ότι η βασική δύναμη κάθε εταιρείας έγκειται στους ανθρώπους που τους ενώνουν οι ίδιες αξίες. Οι αξίες γίνονται ζωτικό συστατικό του πολιτισμού.

Οι αξίες μας είναι:



**FAMILY
& TRUST**



TEAMWORK



**TAKE
OWNERSHIP**



ADAPTIVE



**CLEAN
LIVING**



SELFLESS



BRAVE

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

1. Μια ευέλικτη, παθιασμένη και χωρίς σύνορα κουλτούρα είναι το κλειδί για την επιτυχία της Parimatch Tech.

2. Με 2,6 εκατομμύρια ενεργούς χρήστες, η πλατφόρμα Parimatch Tech είναι αυτήν τη στιγμή μία από τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες εταιρείες στην Ευρώπη.

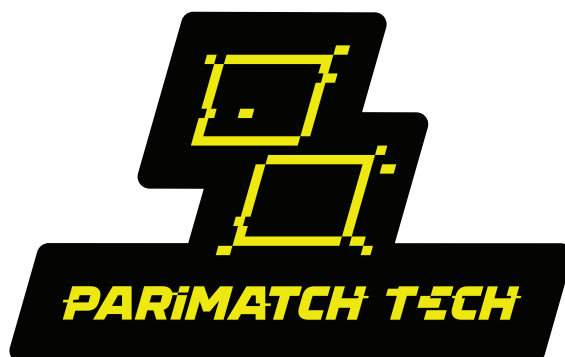
Η Parimatch Tech χρησιμοποιεί τεχνολογία που μπορεί να φιλοξενηθεί σε οποιαδήποτε υποδομή cloud. Η εταιρεία χτίζει τώρα ένα σύστημα που αποκεντρώνει την υποδομή πληροφορικής της. Αυτό σημαίνει ότι η Parimatch Tech μπορεί ταυτόχρονα να πραγματοποιεί συναλλαγές σε όλες τις αγορές της ταυτόχρονα, με τρόπο που απλοποιεί τη διαδικασία για τους εταίρους της. Για παράδειγμα, μπορεί τώρα να διασφαλίσει ότι οι χρήστες από την Αφρική δεν πηγαίνουν σε μακρινούς ευρωπαϊκούς διακομιστές, αλλά λαμβάνουν τα δεδομένα τους από κέντρα δεδομένων στην Αφρική. Παρόλο που αυτό δεν είναι τεχνολογικά επαναστατικό, κανείς άλλος στη βιομηχανία δεν το κάνει.

Η Parimatch Tech χρησιμοποιεί επίσης πολύπλοκα συστήματα καταπολέμησης της απάτης για τον εντοπισμό μοτίβων συμπεριφοράς των παικτών - όλα βασισμένα σε Big Data και μηχανική μάθηση.

3. Το κυρίαρχο brand μας, με επίκεντρο την ενέργεια και την τόλη του MMA, βρίσκεται πάντα στο μυαλό μας ανεξάρτητα από την αγορά. Αυτό είναι σημαντικό για τη συνέχεια.

Επόμενα βήματα

Να γίνουμε δημόσια εταιρεία, να παγκοσμιοποιήσουμε το εμπορικό σήμα και να επεκταθούμε σε νέες αγορές, να συνεχίσουμε τις βελτιώσεις των τεχνολογικών προϊόντων μας και να ενισχύσουμε τη στρατηγική μάρκετινγκ του brand.



ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

SERGEY PORTNOV
CHAIRMAN OF THE BOARD



**KATERINA
BELORUSSKAYA**
FOUNDER OF THE
BRAND, MEMBER OF THE
SUPERVISORY BOARD,
CHAIRWOMAN OF THE
PARIMATCH FOUNDATION



MAKSYM LIASHKO
CO-CEO PARIMATCH TECH



ROMAN SYROTIAN
CO-CEO PARIMATCH TECH



ANNA MOTRUK
CFO PARIMATCH TECH



**MARIANNA
HADJIANDONIOU**
GROUP HR DIRECTOR
PARIMATCH TECH



STELIOS ELEFThERIOU
CEO PARIMATCH CYPRUS

INFO



<https://parimatch.com.cy/>
ΤΗΛ.: 25360871

EMAIL: hr@parimatch.com.cy

CONTACT DETAILS
CUSTOMER SUPPORT:
LIVE CHAT
WHATS UP MHNMYA:
+357 97 604444

VIBER MHNMYA:
+357 97 604444

EMAIL:
support@parimatch.com.cy

[www.facebook.com/
ParimatchCyprus/](https://www.facebook.com/ParimatchCyprus/)

[www.linkedin.com/company/
parimatch-cy/](https://www.linkedin.com/company/parimatch-cy/)

PARIMATCH TECH:
LINKEDIN
[https://www.linkedin.com/
company/parimatch-tech1](https://www.linkedin.com/company/parimatch-tech1)

FACEBOOK
facebook.com/parimatch.tech/

INSTAGRAM
[https://www.instagram.com/
parimatch.tech/](https://www.instagram.com/parimatch.tech/)

YOUTUBE
[https://www.youtube.
com/channel/UCF-
NH7WyKjEnofya4bx6bAw](https://www.youtube.com/channel/UCF-NH7WyKjEnofya4bx6bAw)



«ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΟΜΕΤΩΠΙΔΑ ΤΗΣ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ»

Σύμφωνα με τον Υπουργό Οικονομικών, Κωνσταντίνο Πετρίδη, η επανεκκίνηση της οικονομίας και η ανάκαμψη βασίζονται στο επιχειρείν, το οποίο σε περιόδους κρίσης έχει αποδείξει την ανθεκτικότητά του

ΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
nicolaouth@simerini.com

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ: ΚΥΠΕ

Η προμετωπίδα της ανάκαμψης και της ανάπτυξης καθίσταται το επιχειρείν στη μετά πανδημία εποχή, σύμφωνα με τα όσα ανέφερε σε συνέντευξή του στη «Σημερινή» και το ένθετο «WHO IS WHO 2021», ο Υπουργός Οικονομικών, Κωνσταντίνος Πετρίδης.

Ο Υπουργός μιλά για τη σωτήρια κρατική στήριξη που δόθηκε αυτούς τους 20 μήνες της κρίσης, η οποία έφτασε τα 2 δις ευρώ, λέγοντας πως εάν δεν υπήρχε

αυτή κρατική αρωγή, τότε η ύφεση για το 2020 θα ξεπερνούσε το 10%, ενώ τα ποσοστά ανεργίας θα ήταν πολλαπλάσια. Περαιτέρω, ο κ. Πετρίδης καταγράφει τις πέντε σημαντικότερες προκλήσεις που καλείται να υπερβεί σήμερα η κυπριακή οικονομία, με τη σημαντικότερη να είναι η μετάβαση σε μια βεβαιότητα στη μετα-covid εποχή, ενώ αναφέρεται και στους τομείς της οικονομίας όπου βλέπει να υπάρχουν οι μεγαλύτερες προοπτικές ανάπτυξης, όπως είναι ο τομέας της τε-

χνολογίας, τον οποίο μάλιστα η Κυβέρνηση σκοπεύει να υποβοηθήσει.

Στα 2 δις ευρώ το κόστος της πανδημίας

Τον τελευταίο ενάμιση χρόνο οι κυπριακές επιχειρήσεις στέκονται στα πόδια τους, παρά τις προκλήσεις που επέφερε η πανδημία, έχοντας στήριγμα την Κυβέρνηση. Ποιο είναι το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε από το κράτος για στήριξη των επιχειρήσεων;

Αναμφίβολα αυτή η κρίση ήταν μια μεγάλη και σκληρή δοκιμασία για όλους μας, ειδικά για τις κυπριακές επιχειρήσεις. Σίγουρα δεν θα μπορούσαμε να ξεπεράσουμε αυτήν την κρίση αν δεν υπήρχε ο κατάλληλος κυβερνητικός σχεδιασμός και κυβερνητική αρωγή. Εδώ και 20 σχεδόν μήνες στηρίζουμε με ευελιξία και προσαρμοστικότητα, ανάλογα με τις υγειονομικές συνθήκες, τις οποίες πολλές φορές δεν μπορούσαμε να προβλέψουμε, αφού ήταν καθαρά υγειονομικό το ζήτημα. Μέχρι σήμερα, το συνολικό κόστος που έχει δαπανηθεί ανέρχεται στο 1,8 δις ευρώ, ενώ αν λάβουμε υπόψη και τα μέτρα ρευστότητας ή άλλες διευκολύνσεις, το ποσό ανέρχεται κοντά στα 2 δις. Σύμφωνα με τους δικούς μας υπολογισμούς, αν δεν δινόταν αυτή η κρατική αρωγή, τότε η ύφεση για το 2020 θα ξεπερνούσε το 10% και θα είχαμε πολλαπλάσια ποσοστά ανεργίας. Συνεπώς πιστεύω ότι το κράτος έδρασε, όπως έχετε πει κι εσείς, υποστηρικτικά και με τον καλύτερο δυνατό τρόπο προς όφελος όλων, έτσι ώστε να αποφευχθούν τα χειρότερα.

Κρατική στήριξη μέχρι τον Νοέμβριο

Για πόσο ακόμα θα είναι σε θέση το κράτος να παρέχει οικονομική στήριξη στις επιχειρήσεις αν χρειαστεί;

Ήδη είμαστε σε μια περίοδο που τα προγράμματα είναι πιο στοχευμένα και λιγότερο δαπανηρά απ' ό,τι ήταν στην αρχή, αφού και τα επιδημιολογικά δεδομένα είναι πολύ καλύτερα. Ο στόχος μας είναι τα προγράμματα στήριξης επιχειρήσεων και εργαζομένων να τερματιστούν τον ερχόμενο Νοέμβριο.

Ποιοι κλάδοι/τομείς της οικονομίας συνεχίζουν να έχουν πραγματική ανάγκη για κρατική χρηματοδότηση;

«Μέχρι σήμερα, το συνολικό κόστος που έχει δαπανηθεί από το κράτος λόγω της πανδημίας ανέρχεται στα 1,8 δις ευρώ, ενώ αν λάβουμε υπόψη και τα μέτρα ρευστότητας ή άλλες διευκολύνσεις, το ποσό ανέρχεται κοντά στα 2 δις»

Οι κλάδοι που συνεχίζουν να στηρίζονται οικονομικά είναι εκείνοι που σχετίζονται με τον τουριστικό τομέα, όπως ξενοδοχεία και επιχειρήσεις συναφείς με τον τουριστικό τομέα. Αυτό βέβαια είναι απόλυτα λογικό, καθώς ο τουριστικός τομέας έχει πληγεί σημαντικά λόγω των περιοριστικών μέτρων, ωστόσο θα έλεγα ότι στην πορεία τα πήγε πολύ καλύτερα συγκριτικά με τις αρχικές εκτιμήσεις. Από

τον Νοέμβριο μπαίνει σε εφαρμογή το κανονικό πρόγραμμα επιδότησης λόγω αναστολής εργασιών.

Το επιχειρείν στη μετά πανδημία εποχή

Ποια η σημασία του επιχειρείν στην οικονομική ανάπτυξη στη μετά πανδημία εποχή;

Η σημασία του επιχειρείν στην οικονομική ανάπτυξη είναι αναμφίβολα τεράστια. Όταν διά νόμου και λόγω των συνθηκών που επικρατούσαν αναγκαστήκαμε να σταματήσουμε το επιχειρείν, τότε η κρατική αρωγή το στήριξε μέσω των προγραμμάτων που είχαμε καταρτίσει. Αυτή τη στιγμή το επιχειρείν άρχισε να αντεπιτίθεται και να καθίσταται η προμετωπίδα της ανάκαμψης και της ανάπτυξης, υποβοηθούμενο από τις αναπτυξιακές πολιτικές του κράτους αλλά και το διαθέσιμο εισόδημα των πολιτών, το οποίο έχουμε προστατεύσει. Η επανεκκίνηση της οικονομίας και η ανάκαμψη βασίζεται στο επιχειρείν, το οποίο σε



περιόδους κρίσης έχει αποδείξει την ανθεκτικότητά του.

Οι 5 μεγαλύτερες προκλήσεις

Ποιες είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που καλείται να υπερβεί η κυπριακή οικονομία σήμερα;

Η σημαντικότερη πρόκληση που καλείται να υπερβεί η κυπριακή οικονομία σήμερα είναι σίγουρα το να περάσουμε σε μια βεβαιότητα στη μετα-covid εποχή. Να τερματιστούν δηλαδή οι υφιστάμενες αβεβαιότητες ούτως ώστε να μπορεί και το επιχειρείν, σε συνάρτηση και με την προηγούμενη ερώτησή σας, να συνεχίσει απρόσκοπτα τις εργασίες και δραστηριότητές του. Η δεύτερη πρόκληση αφορά τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια, τα οποία, παρά το γεγονός ότι έχουν μειωθεί, χρειάζεται να μειωθούν ακόμη περισσότερο, ούτως ώστε να αποκλειστούν οι περαιτέρω κίνδυνοι στην οικονομία. Προς αυτόν τον σκοπό, έχουμε καταρτίσει πλάνο το οποίο ανακοινώσαμε και αφορά τη μετατροπή της ΚΕΔΙΠΕΣ σε εταιρεία διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων και εξαγοράς δανείων που αφορούν τις πρώτες κατοικίες από τις τράπεζες. Η τρίτη πρόκληση είναι να συνεχιστεί η διαφοροποίηση της κυπριακής οικονομίας μέσα από το νέο μοντέλο ανάπτυξης που έχουμε εξαγγείλει, το οποίο προβλέπει διακόσιες και πλέον δράσεις και περαιτέρω διαφοροποίηση προς τους τομείς της υψηλής τεχνολογίας. Η τέταρτη πρόκληση είναι η διασφάλιση των δημοσίων οικονομικών, ούτως ώστε να μη διατρέξουν κανένα άλλο κίνδυνο και η πέμπτη και καθοριστική πρόκληση για το μέλλον της δικής μας γενιάς είναι η υλοποίηση όλων των προγραμματισμένων μεταρρυθμίσεων.

Στροφή στον τομέα της τεχνολογίας

Σε ποιους τομείς της οικονομίας βλέπετε να υπάρχουν οι μεγαλύτερες προοπτικές ανάπτυξης;

Φαίνεται να υπάρχει μεγάλη προοπτική σ' έναν ραγδαία αναπτυσσόμενο τομέα τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, τον τομέα της τεχνολογίας πληροφοριών (IT) και γι' αυτό σκοπεύουμε να τον υποβοηθήσουμε. Σημαντική για μας είναι η προσέλκυση εταιρειών όπως επίσης και η προσέλκυση νέων, ούτως ώστε να συνεισφέρουν σε μεγάλο βαθμό στο ΑΕΠ, στην εργοδότηση



αλλά και στην εσωτερική κατανάλωση. Απ' εκεί και πέρα συνεχίζουμε να διαφοροποιούμε το τουριστικό μας προϊόν, δίνοντας παράλληλα έμφαση στην πράσινη ανάπτυξη, στην οποία έχουμε επενδύσει εκατοντάδες εκατομμύρια, όπως επίσης και σε ανερχόμενους τομείς όπως η πανεπιστημιακή εκπαίδευση και η ναυτιλία.

«Σύμφωνα με τους δικούς μας υπολογισμούς, αν δε δινόταν αυτή η κρατική αρωγή τότε η ύφεση για το 2020 θα ξεπερνούσε το 10% και θα είχαμε πολλαπλάσια ποσοστά ανεργίας»

Η βιώσιμη ανάπτυξη

Επιτυγχάνεται ο στόχος της βιώσιμης ανάπτυξης;

Με όλα όσα έχω αναφέρει πιστεύω πως επιτυγχάνεται ο στόχος της βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό και από το αν είμαστε σωστοί, ασκώντας μια συνετή δημοσιονομική πολιτική, διαφοροποιώντας το μοντέλο της οικονομίας μας ούτως ώστε να μην είναι μονοθεματικό, όπως υπήρξε για πολλά χρόνια. Κατά κύριο λόγο όμως η βιώσιμη ανάπτυξη θα εξαρτηθεί από την υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων και είναι λάθος η προσέγγιση ότι η ανάπτυξη έρχεται μόνο με κονδύλια. Ειδικά η βιώσιμη ανάπτυξη, και όχι η ευκαιριακή που δημιουργεί φούσκες, οι οποίες σε μια στιγμή σπάζουν, όπως είδαμε και στο παρελθόν.



«The New Equation»

Η νέα παγκόσμια στρατηγική της PwC, οδηγεί σ' ένα μέλλον ανθρωποκεντρικό με ισχυρό τεχνολογικό υπόβαθρο. Περιλαμβάνει την ικανότητά μας να βλέπουμε τα προβλήματα μέσα από πολλές οπτικές γωνίες, παρουσιάζοντας πρωτοποριακές λύσεις που οδηγούν σε βιώσιμα αποτελέσματα.

Σ' έναν κόσμο που αλλάζει διαρκώς, στόχος μας στην PwC Κύπρου είναι να βρίσκουμε τις κατάλληλες λύσεις σε σύνθετα προβλήματα, δημιουργώντας αξία για τους πελάτες μας, τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία. Ατενίζουμε το μέλλον με προσήλωση στην ποιότητα και οικοδομώντας ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης. Σε εποχές μεγάλων προκλήσεων, όπως η σημερινή, η εμπιστοσύνη είναι πιο σημαντική από ποτέ. Η νέα παγκόσμια στρατηγική της PwC, «The New Equation», οδηγεί σ' ένα μέλλον ανθρωποκεντρικό με ισχυρό τεχνολογικό υπόβαθρο. Περιλαμβάνει την ικανότητά μας να βλέπουμε τα προβλήματα μέσα από πολλές οπτικές γωνίες, παρουσιάζοντας πρωτοποριακές λύσεις που κάνουν τη διαφορά και οδηγούν σε βιώσιμα αποτελέσματα.

Οι περισσότεροι από 1.000 άνθρωποί μας στην Κύπρο ενώνουν τις δυνάμεις τους μαζί τους 284.000 επαγγελματίες του παγκόσμιου δικτύου μας σε 155 χώρες και

αποτελούν μία ομάδα ειδικών, που συνδυάζουν ευφυείς προσεγγίσεις, εμπειρία και τεχνολογική καινοτομία.

Σ' ένα δυναμικό και απαιτητικό επιχειρηματικό περιβάλλον, όπου ο ανταγωνισμός είναι πιο έντονος από ποτέ, είμαστε δίπλα σας κάθε στιγμή. Έτοιμοι να σας παρέχουμε ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών που ανταποκρίνονται ακόμη και στις πιο σύνθετες ανάγκες σας.

- Ελεγκτικές Υπηρεσίες
- Συμβουλευτικές Υπηρεσίες
- Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Φορολογίας
- Υπηρεσίες Έμμεσας Φορολογίας
- Νομικές Υπηρεσίες
- Υπηρεσίες Διεθνών Ιδιωτών Πελατών
- Στρατηγικής Φορολογικής Συμμόρφωσης

Η εξειδίκευσή μας στους πιο κάτω τομείς σας παρέχει τα πλεονεκτήματα της τεχνολογίας και της εμπειρίας μας.

- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες
- Τραπεζικός Τομέας

- Επενδυτικά Ταμεία
- Ανάπτυξη γης & Κατασκευαστικός Τομέας
- Τομέας Ενέργειας
- Λιανικές πωλήσεις & εξυπηρέτηση καταναλωτών
- Εταιρίες διαχείρισης επενδύσεων
- Ασφαλιστικός Τομέας
- Επικοινωνία & Τεχνολογία
- Τομέας Φιλοξενίας & Αναψυχής
- Τομέας Μεταφορών
- Δημόσιος Τομέας
- Τομέας Υγείας

INFO



pwc

Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα www.pwc.com.cy για να ανακαλύψετε τα οφέλη που μπορούμε να σας προσφέρουμε.



ΜΙΑ ΕΚ ΤΩΝ ΚΟΡΥΦΑΙΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Ειδικεύεται στην ανάπτυξη, παραγωγή και πώληση υψηλής ποιότητας, ασφαλών και αποτελεσματικών γενόσημων φαρμακευτικών προϊόντων για ανθρώπινη χρήση, με εξαγωγική δραστηριότητα σε περισσότερες από 160 χώρες

Η Remedica είναι μια κορυφαία φαρμακευτική εταιρεία με έδρα την Κύπρο, με εξαγωγική δραστηριότητα σε περισσότερες από 160 χώρες. Ιδρύθηκε το 1980 και ειδικεύεται στην ανάπτυξη, παραγωγή και πώληση υψηλής ποιότητας, ασφαλών και αποτελεσματικών γενόσημων φαρμακευτικών προϊόντων για ανθρώπινη χρήση. Η εταιρεία απασχολεί σήμερα προσωπικό πέραν των 750 ατόμων, στην πλειονότητά τους υψηλής επιστημονικής εξειδίκευσης, ενώ παράλληλα επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού. Η συμβολή της Remedica στην οικονομία της Κύπρου είναι αδιαμφισβήτητη πολύ σημαντική, γι' αυτό και το κοινωνικό της αποτύπωμα ενσωματώθηκε από νωρίς στο DNA της. Η εταιρεία μέσα από διάφορες πολιτικές και διαδικασίες στοχεύει στη διασφάλιση

της ποιότητας ζωής μέσα από την υγεία και προάγει τη διαρκή, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη καθώς και την πλήρη και παραγωγική απασχόληση.

Φαρμακευτικά προϊόντα

Η Remedica προσφέρει πρώτης διαλογής, αξιόπιστα και αποτελεσματικά φαρμακευτικά προϊόντα σε προσιτές τιμές που καλύπτουν διάφορες θεραπευτικές κατηγορίες, όπως φάρμακα για τον καρκίνο, αντινεοπλασματικούς και ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες, ορμονικά σκευάσματα για συστημική χρήση, φάρμακα παθήσεων κυκλοφορικού συστήματος και άλλα. Το χαρτοφυλάκιό της αποτελείται από περισσότερα από 350 συνταγογραφούμενα και μη συνταγογραφούμενα (OTC) γενόσημα φαρμακευτικά προϊόντα για ανθρώπινη χρήση, τα οποία

βελτιώνουν την ποιότητα της ανθρώπινης ζωής, μέσω της πρόληψης και της φαρμακευτικής αγωγής σε όλα τα στάδια της ζωής τους.

Τα σημαντικότερα έργα

Μερικά από τα σημαντικότερα έργα της εταιρείας είναι η επιτυχής επιθεώρηση GMP από τις Υγειονομικές Αρχές της Κύπρου το 2012 για το νέο εργοστάσιο ογκολογίας (Κτήριο Νο. 10). Εξίσου σημαντικό γεγονός είναι η θέση που κέρδισε η Remedica το 2015 στις 10 κορυφαίες εξαγωγικές εταιρείες σε όλη την Ευρώπη (Ruban d'Honneur) στα European Business Awards, ανάμεσα στην πληθώρα βραβείων και διακρίσεων που κατέχει η εταιρεία. Στο πλαίσιο ενεργειών ανανέωσης και εξέλιξης της εταιρείας το 2021 σηματοδοτείται μια νέα εποχή με την αλλαγή

στο Λογότυπο και ανασχεδιασμό των συσκευασιών αρκετών προϊόντων. Για τη Remedica, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR) βρίσκεται σε κυρίαρχη θέση, η προσφορά της εταιρείας προς την κοινωνία ταυτίζεται με τη φιλανθρωπική της δράση, ενώ η αφοσίωσή της σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και οι ενέργειές της στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη την οδήγησαν σε πολλές τιμητικές διακρίσεις και βραβεύσεις. Η λήψη από την κοινωνία καθιστά την ανάγκη ως αδήριτη για την επιστροφή σε αυτήν σε διάφορες μορφές βοήθειας και αλληλεγγύης.

Όραμα

Το όραμα της εταιρείας είναι Ένας Υγιέστερος Κόσμος και κύρια προτεραιότητά της η ευημερία των εκατομμυρίων ασθενών ανά τον κόσμο που χρησιμοποιούν τα προϊόντα της, όπως αναφέρει χαρακτηριστικά ο Εκτελεστικός Διευθυντής της Remedica Δρ Μιχάλης Νεοπτολέμου. Η προσέγγιση της Remedica σχετικά με την αποστολή της είναι να επικεντρώνεται στη βελτίωση της υγείας και της ποιότητας της ζωής των ανθρώπων παγκοσμίως, παρέχοντας υψηλής ποιότητας, ασφαλή και αποτελεσματικά φαρμακευτικά προϊόντα σε προσιτές τιμές, καθώς και μια σειρά από προϊόντα

φροντίδας που βελτιώνουν την ποιότητα της ανθρώπινης ζωής μέσω πρόληψης και της φαρμακευτικής αγωγής.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Η επιδίωξη της αριστείας και η συνεχής ανάπτυξη είναι μόνο μερικές από τις βασικές μας εταιρικές αξίες, οι οποίες μας οδηγούν στην επιτυχία.

Η πρωταρχική μας δέσμευση και ευθύνη ανήκουν στα εκατομμύρια ασθενών σε όλον τον κόσμο που χρησιμοποιούν τα προϊόντα μας.

Αναγνωρίζουμε ότι η επιτυχία μας μπορεί να διατηρείται μόνο εάν συνεχίσουμε να ακολουθούμε αυτές τις αξίες. Συνεχίζουμε να χτίζουμε δυνατές συνεργασίες και εργαζόμαστε σκληρά για να υπερβαίνουμε τις ανάγκες τους.

Επόμενοι στόχοι

Αποστολή μας είναι να συμβάλουμε στη βελτίωση της ποιότητας της ανθρώπινης ζωής, παρέχοντας ασφαλή και αποτελεσματικά φαρμακευτικά προϊόντα υψηλής ποιότητας και άλλα προϊόντα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και φροντίδας, με άμεσο τρόπο και σε προσιτές τιμές. Κάθε χρονιά θέλουμε να είμαστε καλύτεροι από την προηγούμενη αλλά και να ξεπερνάμε τους στόχους που οι ίδιοι θέτουμε.



ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΔΡ ΜΙΧΑΛΗΣ ΝΕΟΠΤΟΛΕΜΟΥ
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
CHIEF FINANCIAL OFFICER

ΜΙΧΑΛΗΣ ΒΡΑΧΙΜΗΣ
CHIEF OPERATING OFFICER

ΝΙΚΟΛΑΣ ΛΑΔΑΣ
CHIEF PORTFOLIO OFFICER

ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛ
CHIEF TECHNICAL OFFICER

ΛΑΜΠΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ
CHIEF COMMERCIAL OFFICER



INFO



Remedica

ΟΔΟΣ ΑΧΑΡΝΩΝ,
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ
ΛΕΜΕΣΟΥ, 3056
ΛΕΜΕΣΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
P.O. BOX 51706, 3508
ΛΕΜΕΣΟΣ, ΚΥΠΡΟΣ
ΤΗΛ.: +357 25553000

WEBSITE: www.remedica.eu

FACEBOOK: @RemedicaLtd

INSTAGRAM: [remedica.eu](https://www.instagram.com/remedica.eu)

LINKEDIN: Remedica Ltd

TWITTER: @Remedica

ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ



Η μοναδική εταιρεία στην Κύπρο που ειδικεύεται στην παροχή εξειδικευμένων και εξατομικευμένων επαγγελματικών υπηρεσιών στον τομέα των οικονομικών του ανταγωνισμού και της ρυθμιστικής πολιτικής

Η Trojan Economics ιδρύθηκε το 2008 και συνιστά τη μοναδική εταιρεία στην Κύπρο που ειδικεύεται στην παροχή εξειδικευμένων και εξατομικευμένων επαγγελματικών υπηρεσιών στον τομέα των οικονομικών του δικαίου του ανταγωνισμού, του ελέγχου συγκεντρώσεων επιχειρήσεων, των κρατικών ενισχύσεων και της ρύθμισης αγορών.

Η ομάδα της Trojan Economics αποτελείται από άτομα με επιστημονική γνώση και εμπειρία στον τομέα των οικονομικών του ανταγωνισμού και της ρυθμιστικής πολιτικής. Η εταιρεία διαθέτει επίσης δίκτυο συνεργατών που αποτελείται από εμπειρογνώμονες και ακαδημαϊκούς. Η Trojan Economics εμπλέκεται σε

υποθέσεις που βρίσκονται ενώπιον της Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού και των Δικαστηρίων της Κύπρου, καθώς και σε υποθέσεις που εξετάζονται από τη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ή/και από διεθνή Διαιτητικά Δικαστήρια.

Ευρεία γκάμα υπηρεσιών

Η Trojan Economics παρέχει μια ευρεία γκάμα συμβουλευτικών και μελετητικών υπηρεσιών σε υποθέσεις που αφορούν ανταγωνιστικές συμφωνίες και εναρμονισμένες πρακτικές, αποφάσεις ενώσεων επιχειρήσεων, κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης και σχέσης οικονομικής εξάρτησης, κοινοποιήσεις συγκεντρώσεων επιχειρήσεων και κρατικές

ενισχύσεις.

Μεταξύ άλλων, αναλαμβάνουμε την ετοιμασία εγγράφων καταγγελίας και απαντήσεων σε ερωτηματολόγια της Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού, ή άλλων αρμόδιων Αρχών. Επίσης, συμβάλλουμε στην ετοιμασία γραπτών παραστάσεων και ετοιμάζουμε εκθέσεις ανεξάρτητου εμπειρογνώμονα. Περαιτέρω, παρέχουμε εξειδικευμένες υπηρεσίες σε σχέση με την κοινοποίηση συγκεντρώσεων επιχειρήσεων (π.χ. εξαγορών, συγχωνεύσεων) ενώπιον της Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού, συμπεριλαμβανομένων του καθορισμού της σχετικής αγοράς, της εκτίμησης του βαθμού συγκέντρωσης της αγοράς, της ανάλυσης των ανταγωνιστικών επιδράσεων και της

ποσοτικοποίησης ενδεχόμενων βελτιώσεων αποτελεσματικότητας.

Παρέχουμε επίσης εξειδικευμένες υπηρεσίες σε σχέση με προσφυγές που υποβάλλονται εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού στο Διοικητικό Δικαστήριο.

Στελέχη της εταιρείας μας εμφανίζονται επίσης συχνά σε αστικά Δικαστήρια ως ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες σε υποθέσεις που αφορούν αγωγές αποζημιώσεων για παραβάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας.

Η εταιρεία μας παρέχει επίσης συμβουλευτικές υπηρεσίες που συνδράμουν στην προληπτική αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων παράβασης των κανόνων του ανταγωνισμού, όπως σχεδιασμό τιμολογιακής πολιτικής και εκπαιδευτικών σχεδίων και εφαρμογή τεστ συμπίεσης περιθωρίου κέρδους. Επιπρόσθετα, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ολοκληρωμένα προγράμματα συμμόρφωσης με τους κανόνες του ανταγωνισμού, συμπεριλαμβανομένων και εγχειριδίων συμμόρφωσης και εκπαιδευτικών σεμιναρίων.

Προσφέρουμε επίσης αρωγή σε διαπραγματεύσεις για διακανονισμό οικονομικών διαφορών ή σε διαιτησίες για ζητήματα που σχετίζονται με τον ανταγωνισμό.

Οι πιο σημαντικοί σταθμοί

Σημαντικός σταθμός της πορείας της εταιρείας μας ήταν η απόκτηση ιδιόκτητων γραφείων στις αρχές του 2021, τα οποία έχουν εξοπλιστεί με τα πλέον σύγχρονα συστήματα πληροφοριών, επικοινωνιών και ασφάλειας. Τα γραφεία της εταιρείας έχουν επίσης εμπλουτιστεί με επικαιροποιημένη και πλήρως ενημερωμένη βιβλιοθήκη με πέραν των 200 συγγραμμάτων σχετικών με το δίκαιο και τα οικονομικά του ανταγωνισμού. Επιπρόσθετα, σημαντικό σταθμό για την εταιρεία αποτέλεσε η πρόσφατη δημιουργία του τμήματος Trojan Economics Academy, το οποίο είναι υπεύθυνο για την οργάνωση και υλοποίηση εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Όραμα και αρχές

Όραμά μας είναι να συμβάλουμε στη διαμόρφωση βέλτιστων αποφάσεων και στην επίτευξη των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων για τους εντολείς μας, αξιοποιώντας σύγχρονη οικονομική σκέψη και αξιόπιστη εμπειρική ανάλυση. Η Trojan Economics πορεύεται στη βάση

τεσσάρων βασικών αρχών: Ακεραιότητα, Αριστεία, Δημιουργικότητα και Ομαδικότητα.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της εταιρείας μας αποτελεί η διεπιστημονικότητα των γνώσεων των στελεχών μας και η πλήρης κατανόηση των θεσμικών παραμέτρων που διέπουν τη λειτουργία του ανταγωνισμού στην αγορά. Αυτό μας επιτρέπει να παρέχουμε αξιόπιστες, πρακτικές και ρεαλιστικές συμβουλές, κερδίζοντας χρόνο και εξοικονομώντας κόστος. Επίσης, μας επιτρέπει να μεταφέρουμε τα αποτελέσματα της εργασίας μας με καθαρότητα, απλότητα και σαφήνεια.

Επόμενοι στόχοι

Επόμενος στόχος μας είναι η προώθηση της Ακαδημίας μας, Trojan Economics Academy. Πρόκειται για το νέο τμήμα το οποίο είναι υπεύθυνο για την οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων σχετικών με το γνωστικό αντικείμενο της εξειδίκευσής μας. Περαιτέρω, η εταιρεία μας σχεδιάζει την έναρξη παροχής υπηρεσιών που σχετίζονται με εναλλακτικές μεθόδους επίλυσης διαφορών σε θέματα ανταγωνισμού, αξιοποιώντας την ανεξαρτησία και ακεραιότητά της.



ΔΡ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΓΗΣΙΛΑΟΥ

Ο Παναγιώτης Αγησίλαου είναι διευθύνων σύμβουλος της Trojan Economics. Από το 2014 διατελεί μέλος του συνεργαζόμενου εκπαιδευτικού προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Κατέχει διδακτορικό στα Οικονομικά με ειδίκευση στα οικονομικά του Δικαίου του Ανταγωνισμού. Είναι κάτοχος πτυχίου στις Οικονομικές Επιστήμες από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (με Άριστα) και μεταπτυχιακών από το University College London (UK) (με Distinction) και το King's College London (UK). Έχει αναγνωριστεί ως ένας από τους σημαντικότερους οικονομολόγους παγκοσμίως, και ο μοναδικός στην Κύπρο, σε θέματα ανταγωνισμού στις εκδόσεις του Who's Who Legal: Competition (2020 και 2021) και στην έκδοση Lexology Client Choice Awards (2021). Είναι συν-συγγραφέας του συγγράμματος με τίτλο «Η Πολιτική του Ανταγωνισμού στην Κύπρο».

INFO



TROJAN ECONOMICS
Experts in Competition Economics

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΛΕΩΦΟΡΟΣ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 64,
ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΟΛΥΜΠΟΣ,
ΓΡΑΦΕΙΟ 5, 2034
ΣΤΡΟΒΟΛΟΣ, ΛΕΥΚΩΣΙΑ,
ΚΥΠΡΟΣ

ΤΗΛ.: 22560175

www.trojanecomonomics.com

FACEBOOK:

[www.facebook.com/
trojanecomonomics](https://www.facebook.com/trojanecomonomics)

LINKEDIN:

[www.linkedin.com/
company/trojan-economics](https://www.linkedin.com/company/trojan-economics)

ΑΝΑΒΑΘΜΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Προσθέτει υπηρεσίες
στην ασφάλιση
αναβαθμίζοντας
την ποιότητα εξυπηρέτησης
και προσθέτοντας ουσιαστική
αξία στα χρήματα του πελάτη.

Η Trust Insurance Cyprus ιδρύθηκε το 1990 έχοντας έδρα τη Λεμεσό, προσφέροντας αντασφαλιστικές και διοικητικές υπηρεσίες στις ασφαλιστικές εταιρείες του Ομίλου Nest στο εξωτερικό. Το 2003 αποκτά άδεια ασκήσεως ασφαλιστικών υπηρεσιών και στην Κύπρο. Το 2009 μπαίνει στην κυπριακή αγορά υπό νέα Εκτελεστική Διοίκηση.

Έκτοτε είναι η πιο ραγδαία αναπτυσσόμενη ασφαλιστική εταιρεία στο νησί. Αποτελεί έναν σύγχρονο και δυναμικό οργανισμό, που ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς δίνοντας έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών. Στόχος της να προσθέτει περισσότερο αξία στα χρήματα του πελάτη (Best Value for Money), προσφέροντας αναβαθμισμένες υπηρεσίες και προϊόντα στο ίδιο κόστος.

Υπηρεσίες

Η Trust Insurance Cyprus προσφέρει ασφαλιστικές υπηρεσίες Γενικού Κλάδου και Υγείας, με περισσότερα από 60 εξειδικευμένα ασφαλιστικά προγράμματα.

Κοινωνικό έργο

Η Trust αντιμετωπίζει εαυτόν ως παρόχέα κοινωνικών υπηρεσιών που εκτείνονται μέσα από τα προϊόντα της στο ευρύ κοινό. Ένα από τα σημαντικότερα τέτοια έργα, ίσως το πιο από παράδειγμα, είναι η εισαγωγή του θεσμού «Εάν θα πειες, μην οδηγήσεις». Αν έχεις πει ή αν έχεις έκτακτο ιατρικό περιστατικό, σε μεταφέ-

ρουμε σπίτι δωρεάν και ασφαλισμένα. Ο θεσμός έχει ενταχθεί σε όλα τα συμβόλαια οχημάτων μας αποδεικνύοντας ότι για την Trust αξία έχει πρώτα ο άνθρωπος, και στόχος είναι να προλάβουμε το κακό.

Παράλληλα η Trust Insurance Cyprus είναι συνιδρυτής του Leap Day Foundation, το οποίο από το 2012 παρέχει έμπρακτη στήριξη σε οικογένειες που το έχουν ανάγκη.

Οι πιο σημαντικοί σταθμοί στην πορεία της εταιρείας

- **1990** Ίδρυση Εταιρείας
- **2003** Απόκτηση Άδειας Παροχής Ασφαλιστικών Υπηρεσιών στην Κύπρο
- **2009** Έναρξη Εργασιών στην κυπριακή Αγορά
- **2012** Κατάκτηση Προτύπου IIP - Standard
- **2017** Κατάκτηση 3ης Θέσης Ανάμεσα στις Ασφαλιστικές Εταιρείες Γενικού Κλάδου
- **2017** Κατάκτηση Παγκόσμιας Διάκρισης Platinum Employer Of The Year Award by IIP
- **2017** Manager of the Year Eis Μνήμην Άντη Χατζηκωστή - Χρίστος Χριστοδούλου CEO
- **2017** 1st CFO of the Year - Μαρία Φουσεντζίδου CFO
- **2020** Επαναβεβαίωση Προτύπου Platinum από το IIP με ακόμα υψηλότερους δείκτες

Όραμα

Το όραμα της Εταιρείας για Ηγετική

To *Lead* through
Innovation and *Service Excellence*

Παρουσία μέσα από καινοτόμες ιδέες και άριστη εξυπηρέτηση» αγκαλιάζεται από τις αξίες της, οι οποίες καθορίζονται από ανθρώπους που χαρακτηρίζονται από αξιοπιστία, υπευθυνότητα, επαγγελματισμό και συνέπεια.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Ουσιαστικό χαρακτηριστικό της Trust Insurance, συνώνυμό της, είναι η ποιότητα. Προϊόντων και εξυπηρέτησης. Αυτή αντανακλάται σε όλες τις παραμέτρους και τα σημεία επαφής με την εταιρεία. Η εξυπηρέτηση, η αμεσότητα και η συνέπεια στις υποχρεώσεις της αλλά και τα ασφαλιστικά προγράμματα τα οποία ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του σύγχρονου ανθρώπου συνθέτουν την ποιοτική υπεροχή της. Για την Trust, είναι κανόνας. Η Εταιρεία λειτουργεί πάντοτε με οδηγό τον πελάτη αφού στόχος της είναι η ορθή ασφάλιση και όχι η υπογραφή ενός ακόμη ασφαλιστηρίου, προσδίδοντας πραγματική αξία στα χρήματα του πελάτη. Γιατί πολλές φορές, το φτηνό πληρώνεται ακριβά.

Επόμενοι στόχοι

Στόχος της εταιρείας είναι να συνεχίσουμε να έχουμε ηγετική θέση στον κλάδο, παρέχοντας πολύ περισσότερα από ένα ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Σφαιρικές ασφαλιστικές υπηρεσίες ακόμα και πριν την ασφάλιση, και βεβαίως την ώρα της ανάγκης. Στόχος μας να εξελίσσουμε την ασφάλιση στην Κύπρο ανταγωνιζόμενοι όχι εγχώρια, αλλά σ' ευρωπαϊκό επίπεδο.



Επιπλέον εισάγουμε νέα προϊόντα στην αγορά που απαντούν στις ανάγκες του σύγχρονου ανθρώπου, προσφέροντας ακόμα καλύτερη εξυπηρέτηση, όπως και όποτε τη χρειάζεται ο πελάτης.

Σ' ένα άλλο επίπεδο, κι έχοντας πάντα κατά νουν ότι ο ασφάλιση είναι ανθρώπινη υπόθεση, η τεχνολογική αναβάθμιση της Trust δεν αφορά μόνο την Εταιρεία εσωτερικά αλλά και τους εκατοντάδες επαγγελματίες ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές με τους οποίους συνεργαζόμαστε, ώστε να έχουν τ' απαραίτητα εργαλεία να παρέχουν βέλτιστη εξυπηρέτηση στον κόσμο που εναποθέτει την εμπιστοσύνη του σ' αυτούς.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΧΡΙΣΤΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ
Α' ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΦΥΣΕΝΤΣΙΔΟΥ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΑΛΑΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ

ΚΥΡΙΑΚΗ ΠΙΠΗ -ΛΟΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ

INFO



Λεωφ. Λεμεσού 79, Γωνία
Κωστή Παλαμά 1 & 3, 2121
Αγλαντζιά, Λευκωσία

Τ.Θ. 20344, 2151, Λευκωσία

Τηλ.: +357 22 050100

Φαξ: +357 22 050290

enquiries@
trustcyprusinsurance.com

ΗΡΘΕ ΓΙΑ ΝΑ ΜΕΙΝΕΙ Η ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Τέλος του έτους αναμένεται να νομοθετηθεί η τηλεργασία και στη χώρα μας

Ηρθε για να μείνει, όπως όλα δείχνουν, η τηλεργασία. Τέλος του έτους αναμένεται να νομοθετηθεί, έπειτα από διαβούλευση του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, η οποία έχει ήδη ξεκινήσει. Το Υπουργείο Εργασίας ετοίμασε σχετικό κείμενο με προτάσεις για τη νομοθέτηση του συγκεκριμένου θέματος, ενώ έχει λάβει και τις εισηγήσεις των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η τηλεργασία στην Κύπρο

Σε δηλώσεις του επί του θέματος στο ένθετο «WHO IS WHO 2021», ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχανών (ΟΕΒ), Μιχάλης Αντωνίου, ανέφερε πως, σύμφωνα με έρευνες της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας, το 2019 τα ποσοστά των τηλεαπασχολούμενων, είτε σε μόνιμη βάση είτε μερικώς, σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση δεν ξεπερνούσαν στο σύνολο το 16% των εργαζομένων, ενώ στην Κύπρο το αντίστοιχο ποσοστό ήταν μόλις 1,2%.

Σύμφωνα με τον ίδιο, μετά από συστάσεις και καθοδήγηση της ΟΕΒ από την αρχή της εκδήλωσης της πανδημίας και συγκεκριμένα τον Μάρτιο του 2020, και προτού η τηλεργασία τεθεί σε υποχρεωτική εφαρμογή μέσα από τα Διατάγματα του Υπουργού Υγείας, πολλές επιχειρήσεις για σκοπούς διαφύλαξης της δημόσιας υγείας και της υγείας των εργαζομένων τους προχώρησαν με διάφορες ρυθμίσεις στους χώρους εργασίας, εφαρμόζοντας σε πρώτο στάδιο ευέλικτες μορφές απασχόλησης, περιλαμβανομένης βεβαίως και της τηλεργασίας. Ο κ. Αντωνίου πρόσθεσε πως «η πρώτη αποτύπωση των επιπτώσεων της πανδημίας σε θέματα τηλεργασίας έγινε με έρευνα του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), η οποία κατέδειξε ότι περίπου το 37% των εργαζομένων στην ΕΕ, που προηγουμένως απασχολούνταν με φυσική παρουσία, αναγκάστηκαν να ενταχθούν σε καθεστώς τηλεργασίας λόγω της κρίσης. Το ποσοστό που καταγράφηκε για την Κύπρο ήταν στο 33,2%».



Τα υπέρ και τα κατά

Όπως δήλωσε ο κ. Αντωνίου, «η τηλεργασία δεν είναι νέο φαινόμενο ή φαινόμενο της πανδημίας. Αυτή η μορφή απασχόλησης καλύπτει ένα ευρύ φάσμα καταστάσεων και πρακτικών που υπόκεινται σε ραγδαίες εξελίξεις και αποτελεί ένα μέσο για τις επιχειρήσεις να εκσυγχρονίσουν την οργάνωση της εργασίας και ως ένα μέσο για τους εργαζομένους να συμφιλιώσουν επαγγελματική και οικογενειακή ζωή και να αποκτήσουν μεγαλύτερη αυτονομία στην επιτέλεση του έργου τους». Είναι βεβαίως αντιληπτό, πρόσθεσε, ότι δεν μπορούν όλες οι επιχειρήσεις να επωφεληθούν εξίσου από ευέλικτες μορφές απασχόλησης όπως η τηλεργασία. Συγκεκριμένα, εξήγησε πως, «δραστηριότητες που δεν μπορούν να επιτελεστούν με τηλεαπασχόληση περιλαμβάνουν προσωπικό σε μονάδες παραγωγής και γενικότερα τα χειρωνακτικά επαγγέλματα, όπως για παράδειγμα ο κατασκευαστικός τομέας και οι συναφείς με αυτόν δραστηριότητες. Επιπλέον, ακόμα και στις περιπτώσεις που η τηλεργασία είναι εφικτή, όπως σε επαγγέλματα γραφείου, η χρήση της περιορίζεται ανάλογα με τις δυνατότητες παροχής εξοπλισμού και της εξασφάλισης πρόσβασης σε ανάλογη τεχνολογία».

ΟΕΒ: Ζητεί υιοθέτηση της ευρωπαϊκής Συμφωνίας Πλαίσιο

Σύμφωνα με τον κ. Αντωνίου, η ΟΕΒ από το 2002 προωθεί έμπρακτα την εφαρμογή της τηλεργασίας στην Κύπρο στη βάση της Συμφωνίας Πλαίσιο για την Τηλεργασία που υπέγραψαν οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι, κυρίως η Business Europe, στην οποία την Κύπρο εκπροσωπεί η ΟΕΒ και η ETUC και συμμετέχουν ΣΕΚ και ΔΕΟΚ. Δυστυχώς, συνέχισε, «παρά τις επανειλημμένες προσπάθειές μας, δεν καταφέραμε να πείσουμε ακόμα το συνδικαλιστικό κίνημα να την προσυπογράψει και να υιοθετηθεί η πολύ καλή αυτή Συμφωνία σε εθνικό επίπεδο». Σε σχέση με την πρόταση για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας, ο κ. Αντωνίου ξεκαθάρισε ότι «η ΟΕΒ ως θέση αρχής ζητεί την υιοθέτηση της Συμφωνίας Πλαίσιο, η οποία καθορίζει την έννοια της τηλεργασίας, τις υποχρεώσεις και δικαιώματα, τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων. Σε σχέση με επιμέρους ζητήματα που θα προκύψουν και τα οποία αγγίζουν ζητήματα ψηφιοποίησης στην απασχόληση, οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι έχουν συνάψει Συμφωνία Πλαίσιο μόλις τον Ιούνιο 2020, η οποία πρέπει να υιοθετηθεί σε εθνικό επίπεδο».



Οικιστικά και Εμπορικά
ακίνητα προς πώληση!



Διαδικτυακή δημοπρασία 27 Οκτωβρίου
Οι εγγραφές έχουν ανοίξει!





MARKET LEADERS 2021

ΣΤΙΣ ΣΕΛΙΔΕΣ ΤΟΥ ΕΝΘΕΤΟΥ «MARKET LEADERS 2021»
ΔΙΝΟΥΜΕ ΒΗΜΑ ΣΤΟΥΣ ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ,
ΤΟΥΣ ΗΓΕΤΕΣ ΤΩΝ ΚΟΡΥΦΑΙΩΝ ΟΜΙΛΩΝ
ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ, ΠΑΡΑ ΤΟ ΑΡΝΗΤΙΚΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕ Η ΠΑΝΔΗΜΙΑ
ΤΗΣ COVID-19, ΚΑΤΑΦΕΡΑΝ ΝΑ ΑΝΤΙΚΡΟΥΣΟΥΝ
ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΣΑΝ
ΝΑ ΞΕΧΩΡΙΖΟΥΝ ΜΕ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥΣ.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 48** AYLON VALUE DEVELOPMENT
- 50** COSMETIC DERMA MEDICINE
- 52** COSMOS INSURANCE
- 54** CTC AUTOMOTIVE LTD
- 56** ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΚΑΙ EUROLIFE
- 58** EXNESS
- 62** GEORGE LANDAS LLC
- 64** ΚΑΡΟΔΙΣΤΡΙΑΣ AUTOMOTIVE PARTS
- 66** KPMG ΚΥΠΡΟΥ
- 68** MAP S.Platis
- 70** TROJAN ECONOMICS
- 72** TRUST INSURANCE CYPRUS
- 74** ΠΤΩΤΙΚΗ ΤΑΣΗ
ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ

«Κινούμεστε σε μια μεγάλη τεχνολογική εξέλιξη της κοινωνίας»

«ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΟΙ ΠΛΕΙΣΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΝΑ ΕΠΙΔΙΩΞΟΥΝ ΤΗΝ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΟΥΣ»



Προς μία μεγάλη τεχνολογική εξέλιξη κινείται πλέον η ανθρωπότητα, μετά την έξαρση της πανδημίας της Covid-19 και τους περιορισμούς που τέθηκαν από τις κυβερνήσεις στην προσπάθειά τους να την ανακόψουν. Το γεγονός αυτό γεννά νέες ευκαιρίες και προοπτικές για τις εταιρείες τεχνολογίας, όπως είναι η Aylon Value, αφού οι ραγδαίες τεχνολογικές

εξελίξεις, πολλές φορές «αναγκάζουν» τις επιχειρήσεις να αναβαθμίζονται τεχνολογικά, έτσι ώστε να συμβαδίζουν με τον ανταγωνισμό αλλά και τις εξελίξεις. Μιλώντας στο «MARKET LEADERS 2021» οι Στέφανος Χριστοδουλίδης, CEO & COO και Stefano Taranto, CEO & CTO της Aylon Value, αναφερόμενοι στις προοπτικές που υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία, υπέδειξαν πως τα τελευταία χρόνια, και κυρίως μετά την πανδημία, έχουν προκύψει αρκετές ευκαιρίες χρηματοδότησης για τεχνολογική ανάπτυξη τόσο από την Κυπριακή Δημοκρατία όσο και από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Στη συνέντευξή τους μιλούν επίσης για τις προκλήσεις που επέφερε η πανδημία, αλλά και για τα επόμενα σχέδια της εταιρείας που προετοιμάζεται πλέον για τη μετάβαση στη μετά Covid-19 εποχή.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;
Στην αρχή ολόκληρη η αγορά πάγωσε και έτσι αναγκαστήκαμε να αναστείλουμε τις υπηρεσίες μας μέχρι να αρχίσουν να πράγματα να ρέουν ξανά. Μόλις όμως τα πράγματα άρχισαν να ομαλοποιούνται δεν είχαμε κανένα πρόβλημα να εργαζόμαστε κανονικά, αφού ως εταιρεία τεχνολογίας έχουμε τη δυνατότητα να εργαζόμαστε εξ αποστάσεως χωρίς να αφήνουμε κενά. Βοήθησε ότι

καθιερώθηκαν και οι τηλεδιασκέψεις με πελάτες και συνεργάτες.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε να ανταποκριθεί σε αυτές;

Η σημαντικότερη πρόκληση που κλήθηκε να αντιμετωπίσει η ομάδα ήταν η μετατροπή του φυσικού γραφείου σε εικονικό γραφείο με όλο το φάσμα των λειτουργιών. Καταφέραμε να κρατήσουμε τη συνοχή της ομάδας με καθημερινές τηλεδιασκέψεις, με συστήματα κατανομής και παρακολούθησης των εργασιών και με σωστό συντονισμό.

Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Το θετικό από την πανδημία ήταν ότι η ομάδα απέκτησε την ευελιξία για να εργάζεται απρόσκοπτα για την επίτευξη του επιθυμητού επιπέδου ποιότητας. Ενδυναμώθηκαν επίσης οι σχέσεις μεταξύ των ατόμων της ομάδας, ενώ παράλληλα αυξήθηκαν τα αισθήματα εμπιστοσύνης, ευθύνης και ομαδικότητας.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να κάνετε αλλαγές τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;
Μετά την πανδημία δώσαμε τη δυνατότητα στο προσωπικό να εργάζεται

«
Τα τελευταία χρόνια, και κυρίως μετά την πανδημία, έχουν προκύψει αρκετές ευκαιρίες χρηματοδότησης για τεχνολογική ανάπτυξη τόσο από την Κυπριακή Δημοκρατία όσο και από την Ευρωπαϊκή Ένωση

“

Ελπίζουμε πως στο μέλλον θα μπορέσουμε να δημιουργήσουμε μια γκάμα από τυποποιημένα προϊόντα για να μπορεί εύκολα ο πελάτης να επιλέγει κομμάτια και να συνθέτει αυτό που τον εξυπηρετεί καλύτερα

”



κάποιες μέρες της εβδομάδας εξ αποστάσεως, μιας και τα άτομα έχουν αποκτήσει την απαραίτητη εμπειρία.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή; Με την πάροδο του χρόνου, η πανδημία έχει δείξει ότι κινούμαστε σε μια μεγάλη τεχνολογική εξέλιξη της κοινωνίας. Αναμένεται οι πλείστες επιχειρήσεις να επιδιώξουν την ψηφιοποίηση των διαδικασιών τους.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Καταστάσεις που προκύπτουν λόγω πανδημίας, αλλά και οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις, πολλές φορές «αναγκάζουν» τις επιχειρήσεις να αναβαθμίζονται τεχνολογικά, έτσι ώστε να συμβαδίζουν με τον ανταγωνισμό αλλά και τις εξελίξεις. Τα τελευταία χρόνια, και κυρίως μετά την πανδημία, έχουν προκύψει αρκετές ευκαιρίες χρηματοδότησης για τεχνολογική ανάπτυξη τόσο από την Κυπριακή Δημοκρατία όσο και

από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας;

Είναι συνεχής η προσπάθεια να μεγαλώσει η ομάδα για να ανταποκρίνεται άμεσα στην αυξημένη ζήτηση των υπηρεσιών μας, καθώς επίσης και να συμβαδίζουμε με τις τελευταίες τεχνολογικές εξελίξεις, πάντα χωρίς να αλλοιώνεται ή να μειώνεται η ποιότητα του τελικού αποτελέσματος. Ελπίζουμε πως στο μέλλον θα μπορέσουμε να δημιουργήσουμε μία γκάμα από τυποποιημένα προϊόντα για να μπορεί εύκολα ο πελάτης να επιλέγει κομμάτια και να συνθέτει αυτό που τον εξυπηρετεί καλύτερα.



aylon
value development ltd

Προδρόμου 113, 2064, Στρόβολος, Λευκωσία,
Κύπρος, Τηλέφωνο: 22250657

www.aylonvalue.com/

FACEBOOK:

<https://www.facebook.com/aylonvaluedevlopment/>

TWITTER: <https://twitter.com/aylonltd>

LINKEDIN:

<https://cy.linkedin.com/company/aylonvalue>

INSTAGRAM:

<https://www.instagram.com/aylonvalue/>

Αύξηση της ζήτησης στις υπηρεσίες αισθητικής ιατρικής και ομορφιάς

ΔΡ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΒΕΚΡΗΣ: «ΘΕΩΡΩ ΠΩΣ ΟΣΟ ΑΦΗΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΠΙΣΩ ΜΑΣ, Η ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΘΑ ΔΩΣΕΙ ΩΘΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ»

Αισιόδοξος όσον αφορά τη ζήτηση των υπηρεσιών αισθητικής ιατρικής και ομορφιάς, στη μετά πανδημία εποχή, παρουσιάζεται ο Δρ Αναστάσιος Βεκρής, Πλαστικός Χειρουργός, Founder & CEO CDM Medical Group, Medical Director Advanced Hair Clinics. Σε συνέντευξή του στο ένθετο «MARKET LEADERS 2021», εξήγησε πως όσο προχωρούμε και αφήνουμε την πανδημία πίσω μας και το γενικότερο κλίμα - στην οικονομία αλλά και στην ψυχολογία του κόσμου - βελτιώνεται, τόσο θα δίνεται ώθηση στις υπηρεσίες που προσφέρει ο Όμιλος.

Πώς βίωσε η εταιρεία τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Η πραγματικότητα είναι ότι η περίοδος αυτή ήταν πρωτόγνωρη για όλον τον κόσμο, και σε ατομικό και σε συλλογικό επίπεδο. Σίγουρα ήταν ένα μεγάλο σοκ και για τις επιχειρήσεις, καθώς ήταν κάτι που δεν είχε συμβεί ξανά στο παρελθόν. Ιδίως στην αρχική φάση της πανδημίας

που όλες οι εταιρείες και οι οικονομικές δραστηριότητες σταμάτησαν λίγο ή πολύ να λειτουργούν, έπρεπε να γίνει και η αντίστοιχη προσαρμογή στις νέες συνθήκες. Προσαρμογή στις συνθήκες υγιεινής, προσαρμογή στα πρωτόκολλα των κοινωνικών επαφών, προσαρμογή στις διενέργειες ιατρικών πράξεων, συνεχείς έλεγχοι στο προσωπικό και στους ασθενείς και πολλά άλλα. Αυτά όλα από τη μια δημιούργησαν ένα τεράστιο διαχειριστικό κόστος και δυσχέρειες στην καθημερινή δραστηριότητά μας. Από την άλλη όμως δημιούργησαν και την ευκαιρία να εισαχθούν στην καθημερινότητά μας νέες λειτουργίες, όπως οι εξ αποστάσεως συναντήσεις, τα webinars, η εξ αποστάσεως εκπαίδευση, η καλύτερη διαχείριση της υγιεινής των χώρων και θα μπορούσε κάποιος να πει σαν γενικό τίτλο «ουδέν κακόν αμιγές καλού».

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς

η εταιρεία κατάφερε να ανταποκριθεί σε αυτές;

Η πρώτη και σημαντικότερη πρόκληση ήταν η δυσκολία της επαφής των ασθενών μας με την εταιρεία, σε επίπεδο παροχής υπηρεσιών, το σταμάτημα στις φάσεις της καραντίνας της κυκλοφορίας των ανθρώπων, άρα και της ροής ασθενών προς τα κέντρα μας, αλλά κυρίως η δυσκολία της προέλευσης ασθενών από το εξωτερικό, που αποτελούν ένα πολύ σημαντικό κομμάτι της δραστηριότητάς μας. Εκεί η εταιρεία έπρεπε να προσαρμοστεί, και προσαρμόστηκε με το να τροποποιήσει τα ωράρια και τους κανόνες λειτουργίας της, να δουλέψει με λιγότερο προσωπικό, να δώσει μεγαλύτερη έμφαση στις διαδικασίες ποιότητας και ελέγχου και τελικά να καταφέρει να αποκαταστήσει τις όποιες απώλειες υπήρχαν από την περιορισμένη έλευση των ξένων ασθενών, με αύξηση της δραστηριότητας στον κυπριακό και ελλαδικό χώρο.

Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Όπως αναφέραμε και παραπάνω, το θετικό αποτύπωμα της πανδημίας ήταν ότι, πρώτον αναγκαστήκαμε να βάλουμε σε εφαρμογή νέες τεχνολογίες (εξ αποστάσεως εκπαίδευση και εξ αποστάσεως consultation με ασθενείς). Αυτές οι διαδικασίες ήρθαν για να μείνουν, καθώς είδαμε πως είναι πολύ χρήσιμες, αλλά και οικονομικά αποδοτικότερες στη δουλειά μας. Η πανδημία έφερε και επέβαλε την προσαρμογή σε πιο λεπτομερή και πιο αυστηρά πρωτόκολλα υγειονομικών διαδικασιών και απολύμανσης χώρων, τα οποία είναι ευρύτερα χρήσιμα και για την περίοδο μετά την πανδημία. Έφερε, τέλος, και την αίσθη-



“

Στόχος μας η εδραίωση της παρουσίας μας σε Κύπρο και Ελλάδα μέσω των κέντρων μας που έχουμε ήδη αναπτύξει, καθώς επίσης και η διάδοση των υπηρεσιών μας στο εξωτερικό με τοπικούς αντιπροσώπους

”

ση ότι δεν πρέπει να θεωρούμε τίποτα δεδομένο και πως ακόμη και σε περιόδους ευημερίας και εύρυθμης λειτουργίας πρέπει να είμαστε πάντα έτοιμοι και να έχουμε σχέδια προσαρμογής σε έκτακτες ανάγκες, κάτι που πριν από την πανδημία ελάχιστοι θα σκέφτονταν ή θα προγραμματίζαν. Αυτό, λοιπόν, εκ των υστέρων μπορούμε να πούμε ότι είναι ένα πρόσθετο όφελος, γιατί πλέον έχοντας βιώσει αυτές τις δυσκολίες λόγω της πανδημίας, έχουμε αναπτύξει και τους μηχανισμούς άμυνας, ώστε σε περίπτωση στο μέλλον που παρουσιαστεί κάτι αντίστοιχο να είμαστε σε θέση ν' αντεπεξέλθουμε πιο γρήγορα.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να

κάνετε αλλαγές, τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;
Οι αποφάσεις αφορούσαν κυρίως στην καλύτερη διαχείριση ανθρώπινων πόρων, καθώς αποδείχθηκε πως η δουλειά μπορεί να ρυθμιστεί με καλύτερη προσαρμογή των ωρών εργασίας και με ευελιξία στα ωράρια. Αρκετές δραστηριότητες, όπως εκπαιδεύσεις, meetings και follow-ups ασθενών μπορούν να γίνονται αποτελεσματικά μέσω web. Αποτέλεσμα, η επικοινωνία να είναι πιο γρήγορη, πολλές φορές πιο αποτελεσματική και ταυτόχρονα να γίνεται με χαμηλότερο κόστος.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;
Υπήρξαν δύο στάδια: το διάστημα αμέσως μετά τη λήξη των περιοριστικών μέτρων, όπου για λόγους πιστεύω καθαρά ψυχολογίας του κοινού, είδαμε εκτόξευση στη ζήτηση για τις υπηρεσίες της αισθητικής ιατρικής και της ομορφιάς γενικότερα. Αυτό όμως έρχεται και παρέχεται. Σαν μόνιμο αποτύπωμα θεωρώ ότι η πανδημία από τη μια έχει προικίσει τον κόσμο με εμπειρία και γνώση να εμπιστεύεται τους επιστήμονες, τους γιατρούς ώστε να λαμβάνουν τις αποφάσεις τους με κριτήρια πλέον κυρίως υγειονομικής ασφάλειας και επιστημονικής κατάρτισης και εμπειρίας. Αφετέρου, δε, είμαι αισιόδοξος ότι όσο αφήνουμε την πανδημία πίσω μας και το γενικότερο οικονομικό κλίμα βελτιώνεται, τόσο σε Ελλάδα και Κύπρο, όσο και στο εξωτερικό, θα ακολουθήσει ανάλογη πορεία και αύξηση της ζήτησης για υπηρεσίες αισθητικής ιατρικής και ομορφιάς, για τον πολύ απλό λόγο ότι οι υπηρεσίες μας είναι πάντα ανάλογες με το γενικότερο κλίμα

που επικρατεί στην κοινωνία και στην οικονομία. Έτσι, η γενικότερη βελτίωση της ψυχολογίας και της οικονομικής κατάστασης θεωρώ ότι θα δώσει ώθηση και στις υπηρεσίες μας.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Οι προοπτικές αφορούν κυρίως στην ανάπτυξη των διεθνών δραστηριοτήτων μας, καθώς παρατηρούμε πως υπάρχει ολοένα αυξανόμενο ενδιαφέρον από ασθενείς από διάφορες χώρες του εξωτερικού και όχι μόνο από την Ευρώπη, για την παροχή των υπηρεσιών μας κυρίως στο κομμάτι της αντιμετώπισης της τριχόπτωσης και της μεταμόσχευσης μαλλιών, κομμάτι στο οποίο είμαστε και διεθνώς γνωστοί και αναγνωρισμένοι. Θεωρούμε, έτσι, ότι γενικότερα θα διαμορφωθεί μια θετική συγκυρία για τις υπηρεσίες του χώρου μας, παρόλ' αυτά με την οικονομική άνθηση και τη βελτίωση της ψυχολογίας του κόσμου.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας;

Εδραίωση της παρουσίας μας σε Κύπρο και Ελλάδα μέσω των κέντρων μας που έχουμε ήδη αναπτύξει, καθώς επίσης και διάδοση των υπηρεσιών μας στο εξωτερικό με τοπικούς αντιπροσώπους, αρχικά στις μεγάλες πρωτεύουσες των ευρωπαϊκών χωρών και με επιλεκτικές συνεργασίες με κλινικές και γιατρούς επάνω στο κομμάτι της μεταμόσχευσης μαλλιών, της αντιμετώπισης της τριχόπτωσης, αλλά και τις υπηρεσίες της αισθητικής ιατρικής γενικότερα, με ανθρώπους που έχουν εξειδικευτεί και εκπαιδευτεί σε εμάς, στις κλινικές μας, και ιδίως με εκείνους που διατηρούμε πολύ καλές σχέσεις και βλέπουμε προοπτικές συνεργασίας.



CDM MEDICAL GROUP



COSMETIC
DERMA
MEDICINE



ADVANCED
HAIR
CLINICS

Λεμεσός: Γλάδστωνος & Γεωργίου Καραϊσκάκη 21,
3032, Oasis Center (3ος όροφος), Τηλ. 25251040
Λευκωσία: 28ης Οκτωβρίου 1 & Γεωργίου
Γρίβα Διγενή, 2414, Έγκωμη (3ος όροφος),
Τηλ. 22257490

www.cosmeticdermamedicine.gr
www.advancedhairclinics.gr

Στόχος η καλλιέργεια ασφαλιστικής συνείδησης

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΤΥΛΛΗΣ: «ΩΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΣΚΛΗΡΑ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ, ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ»

Στην καλλιέργεια ασφαλιστικής κουλτούρας και συνείδησης, κυρίως στις τάξεις της νεολαίας, στοχεύει η COSMOS Insurance. Αυτό ανέφερε ο Γενικός Διευθυντής της COSMOS Insurance, Κυριάκος Τυλλής, σε συνέντευξή του στο ένθετο «MARKET LEADERS 2021», ο οποίος μεταξύ άλλων μίλησε και για τις προοπτικές που δημιουργούνται για την εταιρεία αλλά και την ασφαλιστική βιομηχανία γενικότερα, στη μετά πανδημία εποχή.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;
Η έξαρση της πανδημίας δεν θα μπορούσε να αφήσει ανεπηρέαστη τη δική μας Εταιρεία.

Πέραν των οικονομικών επιπτώσεων, η πανδημία δημιούργησε νέα δεδομένα σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας και εργασίας, στα οποία οι Εταιρείες κλήθηκαν να προσαρμοστούν εν μιά νυκτί, έτσι ώστε να διαφυλάξουν την απρόσκοπτη ροή εργασιών τους. Κληθήκαμε λοιπόν να αντιμετωπίσουμε τεράστιες προκλήσεις και να προσαρμοστούμε σε μια πρωτόγνωρη κατάσταση. Δοκιμάστηκαν οι αντιστάσεις μας καθώς και αντοχές μας και τα αντανάκλαστικά μας σε απρόβλεπτα γεγονότα. Η πανδημία επιτάχυνε την υλοποίηση τεχνολογικών αναβαθμίσεων, καθώς επίσης και την αναθεώρηση και επαναπροσδιορισμό των λειτουργικών εξόδων των επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία προχώρησε σε περιορισμό εξόδων και επικεντρώθηκε σε κύριες εργασίες που προσθέτουν αξία στην επιχείρηση. Αξιοποιήσαμε υφιστάμενες τεχνολογίες που δεν αξιοποιού-

σαμε στο 100%, και προσαρμοστήκαμε σε ένα περιβάλλον χωρίς χαρτί μέσω της πλήρους ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης πελατών και συνεργατών.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε να ανταποκριθεί σε αυτές;

Η σημαντικότερη πρόκληση ήταν σίγουρα η απρόσκοπτη διενέργεια των εργασιών μας χωρίς φυσική παρουσία στα γραφεία και η διασφάλιση παροχής υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης τόσο σε πελάτες όσο και συνεργάτες, διανύοντας μια περίοδο δύσκολη, πρωτόγνωρη και γεμάτη αβεβαιότητα για όλους. Η Εταιρεία μέσω των διαθέσιμων τεχνολογιών της κατόρθωσε ν' ανταποκριθεί σε αυτήν την πρόκληση και η λειτουργικότητα αλλά και η ποιότητα υπηρεσιών της να διατηρηθούν σε υψηλά επίπεδα. Ταυτόχρονα, η αβεβαιότητα και ανασφάλεια που προκάλεσε η πανδημία στις κυριακές επιχειρήσεις δημιούργησαν τεράστιες προκλήσεις στο θέμα είσπραξης των ασφαλίσεων. Σταθήκαμε δίπλα στις επιχειρήσεις και στα κυριακά νοικοκυριά λαμβάνοντας υπ' όψιν τις οικονομικές δυσκολίες και πιθανά προβλήματα ρευστότητας που μπορεί να αντιμετωπίζουν, προσφέροντας διευκολύνσεις πληρωμών με άτοκες δόσεις.

Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Προσπαθούμε μετά από κάθε κρίση να κρατάμε τα θετικά. Στη συγκεκριμένη περίπτωση προέβημε σε σημαντικές αλλαγές τόσο στο λειτουργικό κομμάτι όσο και στο οικονομικό. Συγκεκριμένα,



επαναξιολογήσαμε εσωτερικές διαδικασίες και μέσω της τεχνολογίας αντικαταστήσαμε απαρχαιωμένες διαδικασίες που συντέλεσαν στην ενίσχυση της αποδοτικότητας, αμεσότητας και ευελιξίας της Εταιρείας σε όλα τα φάσματα των εργασιών της. Η πανδημία ταυτόχρονα έπαιξε καταλυτικό ρόλο στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς φυσική παρουσία και μας ώθησε στο να προσαρμοστούμε σε αλλαγές που είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση μερικών λειτουργικών μας εξόδων. Επιπρόσθετα, η εφαρμογή των περιοριστικών μέτρων που υπέβαλε η Κυβέρνηση για αναχαίτιση της πανδημίας οδήγησε σε μια προσωρινή παύση της καθημερινότητας, δίνοντάς μας την ευκαιρία να χειριστούμε θέματα που υπό την πίεση της καθημερινότητας δεν ήταν εύκολο να πράξουμε.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να κάνετε αλλαγές, τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;
Αναμφίβολα, οι αλλαγές και καινοτομίες που επέφερε η πανδημία ήρθαν για να μείνουν. Για παράδειγμα, όπως ανέφερα και πιο πριν, ένεκα της πανδημίας, πολλές εργασίες γίνονται ηλεκτρονικά. Συναντήσεις που παλαιότερα απαιτούσαν φυσική παρουσία πλέον πραγματοποιούνται εύκολα και γρήγορα μέσω

Θεωρούμε σημαντικό η νέα γενιά πελατών να κατανοήσει τα οφέλη που προσφέρει ένα σωστό ασφαλιστήριο συμβόλαιο

τηλεδιάσκεψης. Η πανδημία και τα περιοριστικά μέτρα μάς έδειξαν ότι υπάρχουν εργασίες, για τις οποίες η φυσική παρουσία δεν είναι απαραίτητη. Αυτό ισοδυναμεί σε μείωση των αναγκών για γραφειακό χώρο, οπότε με το τέλος της πανδημίας ίσως και εμείς να εφαρμόσουμε ένα μοντέλο μόνιμης τηλεργασίας, όπου αυτό είναι εφικτό. Το σίγουρο είναι ότι θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στην τεχνολογία, η οποία αποδείχτηκε σύμμαχος μεγάλης σημασίας.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;

Η κυπριακή ασφαλιστική βιομηχανία κατόρθωσε ν' αντεπεξέλθει στις τεράστιες προκλήσεις τις οποίες κλήθηκε να αντιμετωπίσει κατά καιρούς, όπως έπραξε και το 2020, κατά την περίοδο της πανδημίας. Η πορεία της ασφαλιστικής αγοράς αναμένεται να παρουσιάσει σημάδια ανάκαμψης στο εγγύς μέλλον, λόγω της επανεκκίνησης της οικονομίας. Παρόλα αυτά, ο υψηλός πληθωρισμός και οι συνεχείς αυξήσεις των τιμών αναμένεται να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στο κόστος των απαιτήσεων και κατ' επέκτασιν στην κερδοφορία των ασφαλιστικών εταιρειών. Η κυπριακή ασφαλιστική αγορά, η οποία απαρτίζεται από μεγάλο αριθμό ασφαλι-

στικών εταιρειών, χαρακτηρίζεται από σκληρό και έντονο ανταγωνισμό. Το πλαίσιο λειτουργίας των ασφαλιστικών εταιρειών ένεκα των νέων νομοθεσιών και κανονιστικών απαιτήσεων γίνεται ολοένα και πιο πολύπλοκο και οικονομικά ασύμφορο. Αυτό σε συνδυασμό με τον έντονο ανταγωνισμό και τα αυξημένα λειτουργικά κόστη ενδέχεται να δημιουργήσει συνθήκες που θα ευνοήσουν συγχωνεύσεις και εξαγορές. Προσωπικά εκτιμώ ότι θα υπάρξει σημαντική εξέλιξη σε θέματα τεχνολογικών καινοτομιών, όπως για παράδειγμα η Digital Ασφάλιση και η εφαρμογή τεχνολογιών τεχνητής νοημοσύνης. Οργανισμοί που θα επενδύσουν σε νέες τεχνολογίες θα διαφοροποιηθούν και θα εξασφαλίσουν συγκριτικό πλεονέκτημα στην αγορά. Η νέα γενιά πελατών είναι τόσο εξοικειωμένη με την τεχνολογία, που χωρίς ηλεκτρονικά κανάλια εξυπηρέτησης και εργαλεία τεχνολογίας αδυνατεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Οι απαιτήσεις του σύγχρονου καταναλωτή μεταβάλλονται συνεχώς. Αυτό δημιουργεί νέες προοπτικές, καθώς καλούμαστε να επαγγελματίσουμε και να μην εφησυχάζουμε, ώστε να είμαστε πάντα έτοιμοι να ανταποκρινόμαστε στα νέα δεδομένα και στις διαρκώς μεταλλασόμενες απαιτήσεις των πελατών. Οι προοπτικές αυτές δημιουργούνται είτε λόγω αυστηρότερου νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, στο οποίο καλούνται να προσαρμοστούν οι σύγχρονες επιχειρήσεις, είτε λόγω νέων αναγκών που δημιουργούνται από την πρόοδο της τεχνολογίας. Για παράδειγμα, η εφαρμογή του ΓεΣΥ δημιούργησε νέες ανάγκες για ασφάλιση επαγγελματικής ευθύνης των επαγγελματιών υγείας ανοίγοντας νέες προοπτικές επέκτασης σε ένα νέο πελατολόγιο. Επιπρόσθετα, η τεχνολογία εξελίσσεται ραγδαία και δεν θα αργήσουμε να δούμε αυτόνομα οχήματα (self-driven cars)

στους κυπριακούς δρόμους που θα επιφέρουν αλλαγές σε νομοθεσίες και στις ανάγκες ασφάλισης. Αυτά είναι μικρά παραδείγματα που δείχνουν την προσπάθεια που δημιουργείται από μικρές ή μεγάλες αλλαγές στην κοινωνία. Επιπρόσθετα, ως εταιρεία εργαζόμαστε σκληρά με στόχο τη δημιουργία ασφαλιστικής κοινότητας, ειδικότερα στους νέους. Θεωρούμε σημαντικό η νέα γενιά πελατών να κατανοήσει τη σημαντικότητα της ασφάλισης και τα οφέλη που προσφέρει ένα σωστό ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Οι πρόσφατες καταστροφικές πυρκαγιές, οι πλημμύρες που βλέπουμε ανά το παγκόσμιο καθώς και οι δυσκολίες που αντιμετωπίζει ένας νέος για να αποκτήσει τη δική του επιχείρηση μάς υπενθυμίζουν καθημερινά την σημαντικότητα της ασφάλισης και της καλλιέργειας ασφαλιστικής συνείδησης.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας;

Στα άμεσα σχέδιά μας είναι η αξιοποίηση των τεχνολογικών δυνατοτήτων της εταιρείας με στόχο να προσφέρουμε εύκολες λύσεις διεκπεραίωσης των εργασιών των συνεργατών μας και εύκολες διαδικασίες αγοράς ασφαλιστικής κάλυψης από τον πελάτη. Σχεδιάζουμε εργαλεία που θα αναδείξουν τη σημαντικότητα της ασφάλισης και θα κάνουν τη διαδικασία σύναψης ασφάλισης απλή, εύκολη και ευχάριστη και πάνω απ' όλα θα απλουστεύσουν τη διαδικασία υποβολής απαίτησης. Επιπρόσθετα, στα άμεσα σχέδιά μας είναι η ενδυνάμωση του χαρτοφυλακίου μας σε Non-motor business, δηλαδή σε κλάδους πέραν της ασφάλισης μηχανοκίνητων οχημάτων. Αυτός είναι και ο λόγος της αναβάθμισης των προϊόντων μας, η οποία συνεχίζεται δυναμικά.



Cyprus Choice

Υγεία.

Το πολυτιμότερο αγαθό!



Για πάντα δίπλα σας.

Λεωφόρος Γρίβα Διγενή 46, Λευκωσία
Τηλ.: 77 77 6006

@cosmosinsurance

@CosmosInsuranceCyprus

@Cosmos Insurance Company Public Ltd

@Cosmos Insurance Company Public Ltd

www.cosmosinsurance.com.cy

Πολλά υποσχόμενο το μέλλον για τη CTC Automotive Ltd

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΖΑΚΟΣ: «ΤΟ ΟΤΙ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΣ ΚΑΘΙΕΡΩΜΕΝΕΣ ΜΑΡΚΕΣ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΟΥΜΕ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΗΓΕΤΙΚΗ ΘΕΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΦΙΛΙΚΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΝΔΕΙΞΗ ΠΟΥ ΥΠΟΣΧΕΤΑΙ ΠΟΛΛΑ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ»

Πολλά υποσχόμενο φαντάζει το μέλλον για τη CTC Automotive Ltd, της οποίας οι μάρκες που αντιπροσωπεύει κατέχουν ηγετική θέση στον τομέα της τεχνολογικής εξέλιξης και ανάπτυξης προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον. Όπως ανέφερε ο Διευθύνων Σύμβουλος της CTC Automotive Ltd, Γιώργος Κοζάκος, σε συνέντευξή του στο «MARKET LEADERS 2021», παρά τις προκλήσεις που επέφερε η πανδημία, η εταιρεία κατάφερε να προσαρμοστεί στη νέα πραγματικότητα με στόχο την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση του καταναλωτή και την επίτευξη των επιχειρηματικών της σχεδιασμών, ενώ επιδίωξη της παραμένει η αναβάθμιση των προϊόντων και υπηρεσιών της, επιδεικνύοντας την ίδια ευελιξία και ανθεκτικότητα σε ό,τι κι αν προκύψει.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Παρά τις δυσκολίες και αλλαγές στην εμπορική καθημερινότητα, τις οποίες επέφερε η πανδημία το 2020, η εταιρεία μας και το προσωπικό μας

προσαρμόστηκαν στη νέα πραγματικότητα, πάντα με στόχο την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση του καταναλωτή και φυσικά την επίτευξη των επιχειρηματικών μας σχεδιασμών.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε ν' ανταποκριθεί σε αυτές;

Πέρα από τις βραχυπρόθεσμες οικονομικές δυσκολίες, τις οποίες επιφέρει οποιαδήποτε διακοπή των εμπορικών συναλλαγών λόγω των lockdowns, επηρεαστήκαμε, όπως όλες οι επιχειρήσεις, από τις δυσκολίες στην παγκόσμια αλυσίδα εφοδιασμού, όπως για παράδειγμα το πρόβλημα της έλλειψης των semi conductors το οποίο επηρεάζει την παραγωγή οχημάτων και από την αναστάτωση στον τομέα των μεταφορών. Χάριν όμως της στενής σχέσης και του συντονισμού με τους προμηθευτές μας γενικά, δεν είχαμε σοβαρά κρούσματα καθυστέρησης παραδόσεων σε πελάτες, εκτός από ελάχιστες περιπτώσεις.



Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Όπως προανέφερα, είμαστε πολύ ικανοποιημένοι με την ικανότητα προσαρμογής που επέδειξε η εταιρεία και το προσωπικό, στις ραγδαίες αλλαγές τις οποίες έφερε στο επιχειρησιακό μας περιβάλλον η πανδημία. Η κρίση ανέδειξε την ανάγκη ύπαρξης εσωτερικής ευελιξίας και ετοιμότητας για τις επιχειρήσεις, όπως επίσης και την ανάγκη για επικοινωνιακή επικοινωνία και συνεργασία με τους κρατικούς φορείς για αντιμετώπιση των έκτακτων συνθηκών που προκύπτουν.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να κάνετε αλλαγές τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;

Τα lockdowns ήταν εμπόδιο φυσικά στην κανονική ροή εργασίας, κυρίως στην πώληση οχημάτων αλλά επίσης και για την πληροφόρηση του κοινού σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Είναι ξεκάθαρη η ανάγκη για τη βέλτιστη χρήση ηλεκτρονικών μέσων και του διαδικτύου για επικοινωνία και πληροφόρηση του κοινού. Ήδη, οι



“

Οι τομείς της βιομηχανίας οχημάτων και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας θα συνεχίσουν με ραγδαίο ρυθμό προς την επίτευξη χαμηλών ρύπων στο περιβάλλον, κάτι το οποίο θα συμβάλει στη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξη του τομέα

”

περισσότερες μάρκες που αντιπροσωπεύουμε προχωρούν σε αναβάθμιση των ιστοσελίδων τους για εξυπηρέτηση των επικοινωνιακών αναγκών που δημιούργησε η πανδημία.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετέτιν πανδημία εποχή;

Αναμένονται, βραχυπρόθεσμα, ορισμένες ελλείψεις/καθυστερήσεις στην προμήθεια οχημάτων και σε επέκταση άλλων αγαθών, αλλά αναμένουμε ότι οι τομείς της βιομηχανίας οχημάτων και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας θα συνεχίσουν με ραγδαίο ρυθμό προς την επίτευξη χαμηλών ρύπων στο



περιβάλλον, κάτι το οποίο θα συμβάλει στη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξη του τομέα.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Το ότι παγκοσμίως καθιερωμένες μάρκες τις οποίες αντιπροσωπεύουμε κατέχουν ηγετική θέση στον τομέα της τεχνολογικής εξέλιξης και ανάπτυξης προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον, αποτελεί ένδειξη που υπόσχεται πολλά για το μέλλον.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας;

Διαρκής στόχος και επιδίωξή μας είναι να συνεχίσουμε την αναβάθμιση των

προϊόντων και υπηρεσιών μας προς το καταναλωτικό κοινό, επιδεικνύοντας την ίδια ευελιξία και ανθεκτικότητα σε οποιεσδήποτε αντιξοότητες προκύψουν λόγω της πανδημίας ή άλλων πιθανών κρίσεων.

CTCAUTOMOTIVELTD

Shacolas House, Αθαλάσσα
Τ.Θ. 21926, 1515 Λευκωσία
Τ: 22 740 500, Φ: 22 570 166
E: automotive@ctcgroup.com

www.ctcgroup.com/business-sectors/automotive-engineering/



Αξεπέραστη συλλογική δύναμη πυρός

ΛΟΥΗΣ ΠΟΧΑΝΗΣ: «ΣΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΚΑΙ ΣΤΗ EUROLIFE ΣΤΟΧΕΥΟΥΜΕ ΣΕ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ, ΑΡΙΣΤΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΥ ΝΑ ΥΠΕΡΒΑΙΝΕΙ ΤΙΣ ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΤΟΥ ΠΕΛΑΤΗ»

Η συλλογική δύναμη πυρός δύο κορυφαίων ασφαλιστικών εταιρειών όπως είναι οι Γενικές Ασφάλειες και η Eurolife είναι αξεπέραστη, όπως αναφέρει χαρακτηριστικά σε συνέντευξή του στο «MARKET LEADERS 2021», ο κ. Λούης Ποχάνης. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος των Γενικών Ασφαλειών και της Eurolife δηλώνει πως η δυναμική αυτή είναι προς όφελος των εκατοντάδων χιλιάδων πελατών των δύο ασφαλιστικών εταιρειών, ενώ ερωτηθείς για το τι επιφυλάσσει το αύριο, είπε πως «μαζί Γενικές Ασφάλειες και Eurolife κάνουμε πολλά και αυτή είναι μόλις η αρχή», προσθέτοντας πως

“

Με «όπλα» τους ανθρώπους μας, τη νέα εταιρική μας ταυτότητα και τη στρατηγική συνεχών τεχνολογικών αναβαθμίσεων και ψηφιακών καινοτομιών, διαγράφουμε ένα λαμπρό μέλλον με επίκεντρο τον πελάτη

)

οι δύο εταιρείες συνεχίζουν να διευρύνουν την συνεργασία τους σε ακόμη πιο στενές σχέσεις. Περαιτέρω, στη συνέντευξή του ο κ. Ποχάνης μιλά για τις προκλήσεις που επέφερε η πανδημία αλλά και τις προοπτικές που υπάρχουν στον ορίζοντα για την ασφαλιστική βιομηχανία στη μετά Covid-19 εποχή.

Πώς βίωσαν Γενικές Ασφάλειες και Eurolife τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Η κρίση ήταν μια πρόκληση ετοιμότητας και ανθεκτικότητας για το σύνολο της επιχειρηματικής κοινότητας. Ήταν μια καθημερινή μάχη των ανθρώπων μας, που με επιτυχία προσαρμόστηκαν και πρόσφεραν στους πελάτες μας αυτό που είχαν ανάγκη: τη σιγουριά και την αξιοπιστία ενός ισχυρού συνεργάτη, συνετές συμβουλές και τα κατάλληλα εργαλεία που επιτρέπουν εύκολη, γρήγορη και ασφαλή εξυπηρέτηση. Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Πανδημίας, που τέθηκε σε εφαρμογή από την πρώτη στιγμή, επέτρεψε την ομαλή μετάβασή μας στις νέες συνθήκες χωρίς να επηρεαστεί η ποιότητα των υπηρεσιών μας, από τις χωροταξικές αλλαγές, την εκ περιτροπής εργασία, τις τηλεδιασκέψεις κ.λπ. Είμαστε υπερήφανοι γιατί διατηρούμε ακέραιη την πελατοκεντρική μας προσέγγιση στην κρίση. Οι ασφαλιστικές εταιρείες του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου στηρίζουν τους πελάτες τους με μέτρα που τους απαλλάσσουν από πρόσθετα άγχη, με διευκολύνσεις εκεί που αποδεδειγμένα υπάρχουν δυσκολίες.



Παράλληλα, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην κοινωνία και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει, Γενικές Ασφάλειες και Eurolife βοήθησαν έμπρακτα δίδοντας στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, μέσω του SupportCY.

Υπάρχει κάτι θετικό το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Από τα θετικά στοιχεία που κρατώ, πέρα από την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού, ήταν η επιβεβαίωσή μας σχετικά με την επένδυση που κάνουμε στους εργαζόμενους και συνεργάτες μας. Παρά τις δυσκολίες που αντιμετώπισε καθένας και καθεμία από εμάς, τα στελέχη και οι ασφαλιστικοί μας σύμβουλοι στάθηκαν στο ύψος των περιστάσεων φανερώνοντας το ήθος και τον επαγγελματισμό τους. Οι Γενικές Ασφάλειες και η Eurolife απέδειξαν ότι πίσω από τις ψηφιακές πλατφόρμες, τα brands και τις δομές υπάρχουν πραγματικοί άνθρωποι που στέκονται με συμπόνοια και κατανόηση δίπλα στον συνάνθρωπό μας στην ανάγκη του.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;

Την εποχή που η πρόληψη και η πρόληψη είναι στο επίκεντρο και αποτελούν αδιαπραγμάτευτες κατακτήσεις των σύγχρονων κοινωνιών, ο ασφαλιστικός κλάδος είναι λογικό να μπαίνει στην πρώτη γραμμή.

Άλλωστε, η ίδια η υγειονομική κρίση και η ταχύτητα ανάπτυξης των εμβολίων ανέδειξαν ότι η αρμονική συνεργα-

“

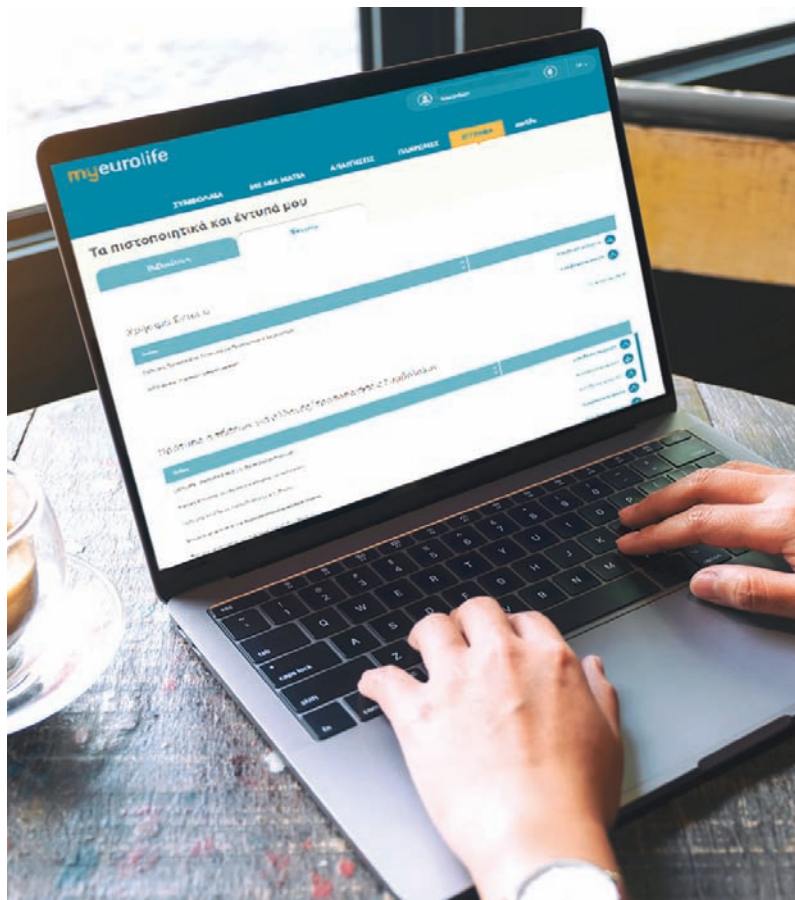
Μαζί, Γενικές Ασφάλειες και Eurolife, κάνουμε πολλά και αυτή είναι μόλις η αρχή: συνεχίζουμε και διευρύνουμε τη συνεργασία των δύο εταιρειών προσβλέποντας σε ακόμη πιο στενές σχέσεις προς όφελος του πελάτη και του Συγκροτήματός μας.

”

σία μεταξύ δημόσιων και ιδιωτικών υπηρεσιών υγείας προς όφελος του πολίτη είναι πολύτιμη και αναγκαία. Η πεμπτούσια της ασφαλιστικής ιδέας είναι ακριβώς η ολοκληρωμένη κάλυψη υγείας, να ξενοιάζει από τα απρόβλεπτα της ζωής και να μπορείς να την δεις, επιτέλους, με την αισιόδοξη ματιά που της αξίζει.

Συνεπώς, η εποχή μετά την πανδημία δεν θα επιταχύνει μόνο τις αλλαγές στον κλάδο, θα φέρει πιο κοντά τους εμπλεκόμενους φορείς με αίτημα να βρεθούν οι τρόποι ώστε οι πολίτες να είναι και να αισθάνονται ασφαλείς και οι κοινωνίες να είναι πιο εξοπλισμένες και πιο ανθεκτικές έναντι αντιστοίχων φαινομένων.

Βέβαια, οι προκλήσεις είναι και ενδογενείς. Η προσαρμογή στους διαρκώς αυστηρότερους κανόνες εποπτείας σε θέματα επάρκειας κεφαλαίων και



ρευστότητας και άλλες ενδεχόμενες νομοθετικές αλλαγές θα αποτελέσουν επίσης βασικό μέρος της ατζέντας μας.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για τις Εταιρείες;

Μαζί, Γενικές Ασφάλειες και Eurolife κάνουμε πολλά και αυτή είναι μόλις η αρχή: συνεχίζουμε και διευρύνουμε τη συνεργασία των δύο εταιρειών προσβλέποντας σε ακόμη πιο στενές σχέσεις προς όφελος του πελάτη και του Συγκροτήματός μας. Η δυναμική αυτή είναι προς όφελος των εκατοντάδων χιλιάδων πελατών των δύο ασφαλιστικών εταιρειών. Το αύριο επιφυλάσσει πολλαπλασιασμό της προστιθέμενης

αξίας των υπηρεσιών που απολαμβάνουν. Η συλλογική δύναμη πυρός που έχουμε είναι αξιόπιστα και η ικανότητά μας να δίνουμε λύσεις την ώρα της ανάγκης, αδιαμφισβήτητη. Στις Γενικές Ασφάλειες και Eurolife στοχεύουμε σε ολοκληρωμένη, άριστη εξυπηρέτηση που να υπερβαίνει τις προσδοκίες του πελάτη. Με «όπλα» τους ανθρώπους μας, τη νέα εταιρική μας ταυτότητα και τη στρατηγική συνεχών τεχνολογικών αναβαθμίσεων και ψηφιακών καινοτομιών, διαγράφουμε ένα λαμπρό μέλλον με επίκεντρό τον πελάτη.

**ΣΠΑΣΜΕΝΟΣ
ΑΝΕΜΟΘΩΡΑΚΑΣ;
ΚΑΝΕ CLAIM ΑΠΟ
ΤΟ ΚΙΝΗΤΟ ΣΟΥ.**

Με το Genikes App

**Γενικές
Ασφάλειες**

8000 87 87

www.gic.com.cy



eurolife

8000 88 80

www.eurolife.com.cy



«Στόχος μας η μετατροπή της Κύπρου σε παγκόσμιο τεχνολογικό κέντρο»

PETR VALON: «ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΟΥΜΕ ΜΑΖΙ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΣΕ ΕΝΑ SILICON VALLEY ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΗΣ ΜΕΣΟΓΕΙΟΥ, ΟΠΟΥ ΤΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΑ ΤΑΛΕΝΤΑ ΑΠ' ΟΛΟΝ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΘΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΕΓΟΥΝ ΩΣ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟ ΓΙΑ ΝΑ ΕΡΓΑΣΤΟΥΝ»

Όραμα της Exness είναι να συμβάλει στη μετατροπή της χώρας μας σε ένα παγκόσμιο τεχνολογικό κέντρο. Σε ένα «Silicon Valley στην περιοχή της Μεσογείου», όπως αναφέρει χαρακτηριστικά ο Petr Valon, Founder & CEO της Exness, όπου τα μεγαλύτερα ταλέντα απ' όλον τον κόσμο θα την επιλέγουν ως προορισμό για να εργαστούν. Σε συνέντευξή του στο ένθετο «MARKET LEADERS 2021», αναφέρεται στο όραμα της εταιρείας, αλλά και στα επόμενα της σχέδια, αναλύει τις προοπτικές που υπάρχουν στον ορίζοντα τόσο για την Exness, όσο και για τον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία γενικότερα, ενώ καταγράφει τις προκλήσεις που επέφερε η πανδημία και εξηγεί πώς κατάφεραν να ανταποκριθούν σε αυτές.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού; Καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας,

παρατηρήσαμε τον όγκο των συναλλαγών των πελατών μας να αυξάνεται, γεγονός που οφείλεται σε διάφορους λόγους. Ένας από αυτούς έχει να κάνει με το γεγονός ότι ο αποκλεισμός και τα περιοριστικά μέτρα είχαν ως φυσική συνέπεια οι άνθρωποι να περνούν περισσότερο χρόνο στο διαδίκτυο και κατ' επέκταση να αφιερώνουν περισσότερο χρόνο στις επενδύσεις τους. Παράλληλα, όμως, και με δεδομένη τη γενική αστάθεια στην αγορά που δημιουργήθηκε από την πανδημία, χρειάστηκε να αναλάβουμε πρωτοβουλίες. Έτσι, προχωρήσαμε ένα βήμα παραπέρα. Σε ένα βήμα ζωτικής σημασίας μπορώ να πω, προσφέροντας όσο το δυνατόν πιο σταθερές συνθήκες προς τους πελάτες μας προκειμένου να συνεχίσουν να συναλλάσσονται. Το γεγονός αυτό διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο στις προσπάθειές μας να δημιουργήσουμε ένα ισχυρό αίσθημα ασφάλειας για τους πελάτες μας, το οποίο τους ενθάρρυνε να συνεχίσουν να συναλλάσσονται και να παραμεί-

νουν κοντά μας. Όσον αφορά τους περιορισμούς στις μετακινήσεις και στους χώρους εργασίας, μπορώ να πω ότι δεν αντιμετωπίσαμε ιδιαίτερα προβλήματα καθώς από την πρώτη ημέρα δώσαμε τη δυνατότητα αλλά και τα απαραίτητα εφόδια στους εργαζομένους μας εργαστούν από το σπίτι και στη συνέχεια, με τη χαλάρωση των μέτρων, να αποφασίσουν οι ίδιοι τότε και πόσο συχνά να επιστρέψουν στο γραφείο για εργασία.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε να ανταποκριθεί σε αυτές;

Οι προκλήσεις που αντιμετωπίσαμε με την έναρξη της πανδημίας είχαν να κάνουν περισσότερο με το εργασιακό μας μοντέλο και λιγότερο με τις βασικές δραστηριότητές μας. Όσον αφορά τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, όπως έχω ήδη αναφέρει, είμαστε περήφανοι που καταφέραμε να παρέχουμε συνθήκες σταθερότητας και ασφάλειας προς τους πελάτες μας.



PETR VALON, ΙΔΡΥΤΗΣ ΚΑΙ CEO.



MARIA FEDOROVA, COO.



ELENA KRUTOVA, HEAD OF PEOPLE DEVELOPMENT AND PEOPLE CARE.

“

Πιστεύω πως ο τομέας της τεχνολογίας είναι αυτός που θα διαμορφώσει ένα μέλλον ευφάνταστων ευκαιριών για όλους τους άλλους τομείς

”

Όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, όπως οι πλείστες των επιχειρήσεων, έτσι και εμείς έπρεπε να ανταποκριθούμε στις ανάγκες της εργασίας από το σπίτι. Άμεσα, παραδώσαμε γραφειακό και τεχνολογικό εξοπλισμό στο σπίτι των εργαζομένων μας προκειμένου να μπορούν να εργαστούν χωρίς δυσκολία, προσφέραμε επί καθημερινής βάσεως γεύματα με κατ' οίκον παράδοση στους εργαζομένους μας και στις οικογένειές τους, χορηγήσαμε

την αγορά αθλητικού εξοπλισμού για να παραμείνουν υγιείς και σε καλή φυσική κατάσταση κατά τη διάρκεια του lockdown, προσφέραμε διαδίκτυα συμβουλευτική από ειδικούς ψυχικής υγείας για όσους αντιμετώπισαν δυσκολίες προσαρμογής στα νέα δεδομένα και οργανώσαμε διαδίκτυα παιχνίδια και δραστηριότητες για τα παιδιά των εργαζομένων μας. Αντιμετωπίσαμε πολλές προκλήσεις στην προσπάθειά μας να προσαρμοστούμε στο νέο εργασιακό μοντέλο, κυρίως λόγω της πίεσης του χρόνου, αλλά μπορώ να πω ότι τα καταφέραμε με επιτυχία.

Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Αν και η πανδημία και οι συνέπειές της δεν θα μπορούσαν ποτέ να χαρακτηριστούν ως κάτι θετικό, πιστεύω ότι μας έχουν δοκιμάσει ως ανθρώπους και μας έχουν διδάξει πάρα πολλά. Πιστεύω ότι μας έχουν κάνει πιο δυνατούς και καλύτερους ανθρώπους. Έχουμε προχωρήσει σε προσαρμογές τόσο στην προσωπική όσο και στην επαγγελματική μας ζωή, αποδεικνύοντας στον εαυτό μας ότι μπορούμε να

τον ξεπεράσουμε και να τα καταφέρουμε ακόμη και κάτω από αντίξοες και πρωτοφανείς καταστάσεις. Για εμάς στην Exness, μπορώ να πω ότι η πανδημία μάς έχει κάνει πιο δυνατούς. Είδαμε εκατοντάδες εργαζομένους να παραμένουν κοντά και να υποστηρίζουν ο ένας τον άλλο μέσω του διαδικτύου αλλά και να προσδεύουν στους ρόλους τους. Ανοίξαμε νέες πόρτες και κάναμε πράγματα που δεν πιστεύαμε ότι μπορούσαμε να κάνουμε στο παρελθόν.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να κάνετε αλλαγές, τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;

Η πανδημία μάς οδήγησε σε ένα νέο υβριδικό μοντέλο εργασίας, το οποίο μας επιτρέπει να προσφέρουμε μεγάλη ευελιξία στο ανθρώπινο δυναμικό μας. Στην πράξη, οι εργαζόμενοί μας έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν να εργάζονται είτε από το σπίτι είτε από το γραφείο είτε συνδυάζοντας τα δύο. Πρόκειται για ένα μοντέλο, το οποίο εκτός του ότι είναι πολύ περιζήτητο στις μέρες μας, αντικατοπτρίζει την κουλτούρα της εταιρείας μας καθώς



και τη δέσμευσή μας να προσφέρουμε στους εργαζομένους μας έναν ποιοτικό και ισορροπημένο τρόπο ζωής.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;

Ίσως ο τομέας της τεχνολογίας να είναι αυτός που βοήθησε περισσότερο από κάθε άλλο τομέα την παγκόσμια οικονομία να κρατηθεί κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Είναι η τεχνολογία που έχει σώσει εκατομμύρια ζωές σε όλον τον κόσμο κατά τη διάρκεια της πανδημίας, η τεχνολογία που επέτρεψε σε εκατομμύρια ανθρώπους να εργαστούν από το σπίτι και η τεχνολογία που επέτρεψε τη λειτουργία των σχολείων και των πανεπιστημίων και άλλα πολλά. Έτσι, πιστεύω πως ο τομέας της τεχνολογίας είναι αυτός που θα διαμορφώσει ένα μέλλον ευφάνταστων ευκαιριών για όλους και όχι μόνο για τον δικό μας τομέα.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Οι επιχειρήσεις που αναγνωρίζουν τις μελλοντικές προκλήσεις, που προσαρμόζονται στις νέες συνθήκες της αγοράς και που είναι ικανές να εκμεταλλευτούν τα πλεονεκτήματά τους, θα μπορέσουν να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που θα τους παρουσιαστούν. Εμείς θα συνεχίσουμε να πρωτοπορούμε στις χρηματοπιστωτικές αγορές προσφέροντας καινοτόμα προϊόντα στους πελάτες μας, παραμένοντας παράλληλα πιστοί στις αρχές της ηθικής, της διαφάνειας και της ακεραιότητας.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας;

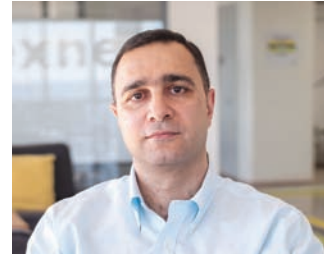
Ο στόχος κάθε εταιρείας είναι να προοδεύει και να ευημερεί. Τώρα για το τι πρέπει να περιμένουμε στο μέλλον; Το όραμά μας να συμβάλουμε μαζί με άλλες εταιρείες του τομέα της τεχνολογίας στη μετατροπή της Κύπρου σε παγκόσμιο τεχνολογικό κέντρο, σε ένα Silicon Valley στην περιοχή της Μεσογείου, όπου τα μεγαλύτερα talέντα απ' όλον τον κόσμο θα επιλέγουν την Κύπρο ως προορισμό για να εργαστούν. Στην Exness πιστεύουμε στους ανθρώπους. Είναι άλλωστε γνωστό ότι οι μεγάλες επιχειρήσεις αποδίδουν τεράστια σημασία στο ανθρώπινο δυναμικό τους και στην απόκτηση ταλέντων, καθώς τα «καλύτερα μυαλά» έχουν αντίκτυπο στις επιχειρηματικές τους επιδόσεις. Αναμένουμε λοιπόν να δούμε αλλαγές στις πολιτικές που εφαρμόζονται προκειμένου να σχεδιάσουμε τα επόμενά μας βήματα στην Κύπρο.

Παράλληλα, θέλουμε να συμβάλουμε στη δημιουργία ενός καλύτερου μέλλοντος για την Κύπρο, και αυτό δεν περιορίζεται στην ανάπτυξη μόνο της εταιρείας μας, αλλά στην υποστήριξη της κοινότητας με κάθε δυνατό τρόπο. Στόχος μας είναι να συνεχίσουμε να συνεισφέρουμε στην ευημερία της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Πρόκειται για κάτι που αποτελεί μια από τις θεμελιώδεις αξίες της Exness και γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο υλοποιούμε και θα συνεχίσουμε να υλοποιούμε δράσεις, οι οποίες έχουν ανταποδοτικό χαρακτήρα.



CYPRUS OFFICE



ΑΛΕΞΗΣ ΑΛΙΧΑΝΙΔΗΣ, HEAD OF FINANCE



ΒΑΣΟ ΜΑΥΡΟΜΟΥΣΤΑΚΗ, HEAD OF LEGAL



ΓΙΑΓΚΟΣ ΖΗΝΩΝΟΣ, HEAD OF SPECIAL PROJECTS



ΜΑΡΙΑ ΤΣΟΥΡΗ, HEAD OF ANTI-FINANCIAL CRIME



ΞΕΝΙΑ ΠΑΝΤΕΛΗ, HEAD OF HUMAN RESOURCES



ΣΟΚΡΑΤΗΣ ΦΕΚΑΣ, EXECUTIVE DIRECTOR



exness

Porto Bello Building, 1 Siafi Street,
Limassol, 3042, Telephone: 25 030959

www.exness.com

Social media:

www.instagram.com/exness_careers_/?hl=en

«Έχουμε τις προοπτικές να αφήσουμε το στίγμα μας»

ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΑΝΤΑΣ: «ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΠΙΣΤΕΥΩ ΟΤΙ ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΘΑ ΤΥΧΕΙ ΠΟΙΟΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ»

Νέοι ορίζοντες ξεδιπλώνονται μετά την πανδημία για το δικηγορικό επάγγελμα στη χώρα μας, αλλά και το γραφείο Γιώργος Λάντας ΔΕΠΕ, που έχει όλες τις προοπτικές για να αφήσει το στίγμα του στον τομέα. Σε συνέντευξή του στο ένθετο «MARKET LEADERS 2021», ο ιδρυτής του δικηγορικού γραφείου, Γιώργος Λάντας, μιλά για τις προκλήσεις που επέφερε η πανδημία του κορωνοϊού στον τομέα αλλά και την ίδια την επιχείρηση, ενώ καταγράφει και τα θετικά που κρατά από αυτήν την περιπέτεια.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Η πανδημία του κορωνοϊού ήταν σίγουρα κάτι το πρωτόγνωρο για όλους μας. Η πανδημία, εκτός από τις οικονομικές επιπτώσεις, προκάλεσε

και ψυχολογικές. Παντού κυριαρχούσε η αβεβαιότητα για το αύριο, κλείσιμο επιχειρήσεων, μειώσεις μισθών, απολύσεις, ανεργία.

Εμείς σταθήκαμε ψύχραιμοι και μέσα από ομαδική δουλειά εφαρμόσαμε πρακτικές ώστε το γραφείο μας να λειτουργεί ομαλά, εφαρμόζοντας πάντοτε τα εκάστοτε πρωτόκολλα υγείας, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια να εξυπηρετούμε τους πελάτες μας χωρίς προβλήματα και με ασφάλεια. Περαιτέρω αποφασίσαμε και τολμήσαμε να επενδύσουμε στο έμπιστο δυναμικό μας γι' αυτό και συνεργαστήκαμε με ειδικούς επαγγελματίες στον τομέα της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, με κύριο στόχο μας να διατηρήσουμε και να τονώσουμε την ψυχολογία της ομάδας μας.

Η εταιρεία μας όχι μόνο δεν προέβη σε μειώσεις και περικοπές μισθών, αλλά περαιτέρω προχωρήσαμε σε ριζικές



αλλαγές με τεχνολογικό εκσυγχρονισμό, εφαρμογή εσωτερικών διαδικασιών και σεμιναρίων με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών μας.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε να ανταποκριθεί σε αυτές;

Οι περιορισμοί στον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων και των δικηγορικών γραφείων, μας οδήγησαν στο να εφαρμόσουμε ειδικά ωράρια εργασίας, τα οποία σε





«Στόχος μας είναι να προχωρήσουμε σε άνοιγμα νέων γραφείων και σε άλλες πόλεις, συνεχίζοντας να επενδύουμε πλέον ουσιαστικά στο ανθρώπινο δυναμικό»



συνδυασμό με την τηλεργασία μας βοήθησαν να αντεπεξέλθουμε στις ανάγκες των πελατών του γραφείου μας. Περαιτέρω, η αναγκαστική απαγόρευση διεξαγωγής φυσικών συναντήσεων είχε ως αποτέλεσμα να εφαρμόσουμε με πλήρη επιτυχία τη μέθοδο των τηλεδιασκέψεων.

Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Η πανδημία μας έκανε να αναλογιστούμε ότι με ομαδικότητα και αλληλοκατανόηση μπορούμε να αντιμετωπίσουμε την κάθε κατάσταση. Ως γραφείο επιλέξαμε να στραφούμε στη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού μας, που αποτελεί και τη δυναμική του γραφείου μας. Περαιτέρω, η πανδημία μας ανάγκασε να μεταλλαχτούμε και να γίνουμε πιο ευέλικτοι και πιο ώριμοι στην αντιμετώπιση δύσκολων καταστάσεων.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να κάνετε αλλαγές τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;

Πιστεύω ότι λόγω των περιοριστικών μέτρων γενικά όλες οι επιχειρήσεις στην Κύπρο αναγκάστηκαν να αναβαθμίσουν τεχνολογικά. Έτσι τώρα και το γραφείο μας έχει εκσυγχρονιστεί με υιοθέτηση και αξιοποίηση όλων των τεχνολογικών μέσων που χρειάζονται, ώστε να μπορούμε να αντεπεξέλθουμε σε οποιαδήποτε κατάσταση χρειαστεί.



Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;

Μετά την πανδημία πιστεύω ότι το δικηγορικό επάγγελμα θα τύχει ποιοτικής και εκσυγχρονιστικής ανάπτυξης. Επηρεάστηκαν όλοι οι τομείς της οικονομίας και κατά συνέπεια και ο τομέας των ακινήτων, στον οποίο ειδικεύεται η εταιρεία μας. Παρατηρήσαμε ότι επενδυτές ήταν πολύ διστακτικοί στο να επενδύσουν, να αγοράσουν ή να πουλήσουν ακίνητα. Ο λόγος ήταν ότι η κατάσταση έγινε απρόβλεπτη και η ανασφάλεια οδήγησε τους επενδυτές σε προσωρινή παύση. Δεν έχουμε βιώσει μια δραματική πτώση των τιμών και δεν έχουμε βιώσει τον πανικό που ακολουθεί μια οικονομική κρίση. Οι επενδυτές βρήκαν τον χρόνο τους για να αξιολογήσουν την κατάσταση και όταν η κατάσταση είχε κάπως σταθεροποιηθεί (ο εμβολιασμός είναι διαθέσιμος για όλους, οι περιορισμοί άρθηκαν στις μετακινήσεις κλπ.), η αγορά άρχισε να κινείται ξανά σε ικανοποιητικούς ρυθμούς. Ελπίζουμε ότι η μετά πανδημία εποχή θα μας βρει όλους σοφότερους και πιο ώριμους στη διαχείριση και αντιμετώπιση παρόμοιων καταστάσεων.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Θεωρώ ότι η εταιρεία μας έχει όλες τις προοπτικές ώστε να καταφέρει να αφήσει το στίγμα της στο δικηγορικό

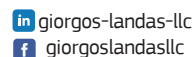
επάγγελμα του τόπου μέσω υγιούς και φυσιολογικής ανάπτυξης στον τομέα της.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας; Τι να περιμένουμε να δούμε στο μέλλον;

Η εταιρεία μας έχει όραμα να αναπτυχθεί ακόμα περισσότερο και να αποτελεί ασφαλή και ποιοτική λύση στους πελάτες της. Έχουμε στόχο να προχωρήσουμε σε άνοιγμα νέων γραφείων μας και σε άλλες πόλεις, συνεχίζοντας να επενδύουμε πλέον ουσιαστικά στο ανθρώπινο δυναμικό. Ο κύριος σκοπός της εταιρείας μας είναι η βέλτιστη, αξιόπιστη και με σεβασμό εξυπηρέτηση του πελάτη. Δίνουμε λοιπόν την υπόσχεση να είμαστε παρόντες, για να αντιμετωπίσουμε μαζί με τους πελάτες μας οτιδήποτε τους απασχολεί με ευθύτητα, υπευθυνότητα, ζήλο και επαγγελματισμό, ώστε να προσφέρουμε τις ιδανικότερες λύσεις.



Γιώργος Λάντας ΔΕΠΕ
Διεύθυνση: Στρατηγού
Παπάγου 11, 3091 Λεμεσός, Κύπρος
Τ.Κ. 56112, 3304 Λεμεσός, Κύπρος
Email: info@landaslaw.com
www.landaslaw.com



«Ραγδαία η τεχνολογική πρόοδος στην αυτοκίνηση»

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ: «ΕΞΕΛΙΣΣΕΤΑΙ ΤΟΣΟ Η ΑΓΟΡΑ ΤΟΥ AUTOMOTIVE AFTERMARKET ΟΣΟ ΚΑΙ ΑΥΤΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ, ΤΟΜΕΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΘΕΛΟΥΜΕ ΝΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΑΝΤΑ ΕΝΑ ΒΗΜΑ ΜΠΡΟΣΤΑ»

Ενα βήμα μπροστά σε μία εποχή που η τεχνολογική πρόοδος στον τομέα της αυτοκίνησης είναι ραγδαία βρίσκεται η εταιρεία ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ. Ο Co – CEO της εταιρείας, κ. Κωνσταντίνος Καποδίστριας, σε συνέντευξή του στο ένθετο «MARKET LEADERS 2021», μιλά για τις εξελίξεις στην αγορά του automotive aftermarket και του επαγγελματικού εξοπλισμού, τις προκλήσεις που επέφερε η πανδημία της Covid-19 για τον τομέα, αλλά και για τους νέους στόχους που έθεσε η ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ ανταποκρινόμενη στα νέα δεδομένα.

“

Το 2021 δεν είναι καλύτερο από το 2020, αν και υπάρχει η ελπίδα πως το τρίτο τετράμηνο θα μας επιτρέψει να περιορίσουμε τις απώλειες. Θα είμαστε ευτυχείς εάν το 2022 είναι χρονιά ανάκαμψης

”

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Η κατάσταση δεν ήταν και δεν είναι εύκολη για κανέναν. Ευτυχώς έχουμε αρχίσει να επανερχόμαστε στην κανονικότητα, ωστόσο, θα απαιτηθεί χρόνος για να φτάσουμε στα επίπεδα του 2019. Η μείωση του κύκλου εργασιών και το σοκ στην οικονομία ήταν η κυριότερη συνέπεια, μετά βεβαίως από την απώλεια ανθρώπινων ζωών, η οποία δεν μπορεί να συγκριθεί με κανέναν δείκτη.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε να ανταποκριθεί σε αυτές;

Πρώτα να πω ότι αυτή η κρίση βρήκε την ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ καλά προετοιμασμένη, καθώς η συνετή οικονομική διαχείριση και η κερδοφορία των προηγούμενων χρόνων αποτέλεσαν την οχύρωσή μας. Σίγουρα μειώθηκαν τα έξοδα στο επίπεδο του εφικτού, χωρίς να μειωθούν μισθοί και χωρίς να χαθεί ούτε και μία θέση εργασίας. Το επόμενο μεγάλο στοίχημα ήταν η λήψη όλων εκείνων των απαραίτητων μέτρων για την προστασία του προσωπικού και των πελατών με τους οποίους έρχεται σε επαφή το προσωπικό. Πριν την πανδημία ακόμη η εταιρεία προχώρησε σε πρόσληψη λειτουργού Ασφάλειας & Υγείας. Τα υγειονομικά πρωτόκολλα τηρήθηκαν και τηρούνται ευλαβικά, ενώ άμεση και αποτελεσματική υπήρξε η διαχείριση κρουσμάτων και επαφών κρουσμάτων COVID-19 που εμφανίστηκαν στους κόλπους της εταιρείας, με



συνέπεια τον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού και κατ'επέκταση την απρόσκοπτη λειτουργία της εταιρείας αυτούς τους 18 μήνες.

Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Κάποια από τα μέτρα προστασίας και υγείας θα παραμείνουν και αυτό είναι θετικό, όπως επίσης η καλύτερη αξιοποίηση της τεχνολογίας και των δυνατοτήτων της.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να κάνετε αλλαγές, τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;
Παρότι στη δουλειά μας η διαπροσωπική επαφή είναι εξόχως σημαντική και χαιρόμαστε που σταδιακά επιστρέφει στην καθημερινότητά μας, εντούτοις, είδαμε ότι κάποιες εργασίες μπορούν να διεκπεραιωθούν με την αξιοποίηση της τεχνολογίας, οπότε ορισμένα ταξίδια ή συνάξεις που δεν είναι απαραίτητες, θα μπορούν στο μέλλον να αντικατασταθούν από διαδικτυακές συναντήσεις, εξοικονομώντας πόρους και ώρες εργασίας.

“

Καθώς τα αυτοκίνητα είναι πλέον τεχνολογικά προηγμένα, στόχος μας είναι να εφοδιάσουμε τους επαγγελματίες του aftermarket με όλα τα απαραίτητα για τη δουλειά τους, τόσο σε επίπεδο εξοπλισμού όσο και σε επίπεδο γνώσεων

”

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή; Το κύττημα στην οικονομία ίσως ήταν μεγαλύτερο και από το 2013, καθώς τότε υπήρχε μια αρνητική οικονομική συγκυρία που επιδεινωνόταν βαθμιαία για 2-3 χρόνια, για να φτάσει στο ναδίρ με το Bail-In και ακολούθως, πάλι βαθμιαία, να έρθει η ανάκαμψη. Τώρα το κύττημα ήταν αιφνιδιαστικό και



απροειδοποίητο, με άγνωστη χρονική διάρκεια. Το 2021 δεν είναι καλύτερο από το 2020, αν και υπάρχει η ελπίδα πως το τρίτο τετράμηνο θα μας επιτρέψει να περιορίσουμε τις απώλειες. Θα είμαστε ευτυχείς εάν το 2022 είναι χρονιά ανάκαμψης.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Η τεχνολογική πρόοδος στον τομέα της αυτοκίνησης είναι ραγδαία και

μαζί της εξελίσσεται τόσο η αγορά του automotive aftermarket όσο και αυτή του επαγγελματικού εξοπλισμού, τομέας στον οποίο θέλουμε να είμαστε πάντα ένα βήμα μπροστά. Καθώς τα αυτοκίνητα είναι πλέον τεχνολογικά προηγμένα οι απαιτήσεις από έναν επαγγελματία του aftermarket είναι πολύ περισσότερες. Στόχος μας είναι να εφοδιάσουμε τους επαγγελματίες με όλα τα απαραίτητα για τη δουλειά τους, τόσο σε επίπεδο εξοπλισμού όσο και σε επίπεδο γνώσεων.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας;

Θέλουμε να ολοκληρώσουμε σύντομα το νέο κατάστημα για την επαρχία Λάρνακας και τις νέες, αυτοματοποιημένες κεντρικές αποθήκες στη Λευκωσία.



Καντάρας 54, 1037, Λευκωσία
P.O. Box 21728, 1512.
Τηλ.: 22 348600

Email: info@chrkapodistrias.com

Web: www.chrkapodistrias.com

Facebook: <https://www.facebook.com/ChrKapodistrias>

Instagram: <https://www.instagram.com/chrkapodistrias>

«Όραμά μας να καταστήσουμε την KPMG ως την καθαρή επιλογή για τον πελάτη»

ΧΡΙΣΤΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ: «Η ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΓΚΑΜΑΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ ΕΧΕΙ ΒΟΗΘΗΣΕΙ ΚΑΘΟΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΣΤΟ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΟΥΝ ΣΤΟ ΣΥΝΕΧΩΣ ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΤΩΡΑ, ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ ΠΟΥ ΔΙΑΝΥΟΥΜΕ»

Με όραμα να καταστεί ως η καθαρή επιλογή για τους πελάτες της, η KPMG Κύπρου, στα 73 χρόνια ζωής της, ακολουθεί συνεχώς ανοδική πορεία και διαδραματίζει σημαντικότατο ρόλο στα οικονομικά δρώμενα του τόπου. Σε συνέντευξή του στο ένθετο «MARKET LEADERS 2021», ο Διευθύνων Σύμβουλος της KPMG Κύπρου, Χρίστος Βασιλείου, μιλά για το πώς βίωσε η εταιρεία τις προκλήσεις που επέφερε η πανδημία, ενώ αναλύει τις προοπτικές του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται και τους επόμενους στόχους που έθεσαν ως Όμιλος.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Αναμφίβολα, η ραγδαία εξάπλωση του κορωνοϊού σε σχεδόν όλες τις χώρες και τα δραστικά μέτρα που έλαβαν οι κυβερνήσεις έχουν δημιουργήσει σημαντική επιβράδυνση της παγκόσμιας οικονομίας και φυσικά των εθνικών οικονομιών. Σε ό,τι αφορά τον δικό μας Οίκο, με ψυχραιμία, συνεργασία, σωστή επικοινωνία με τους πελάτες και το προσωπικό μας και καλό προγραμματισμό και με κύριους άξονες την προσωπική ασφάλεια του καθενός από εμάς έχουμε πάρει εγκαίρως σειρά μέτρων που μας επέτρεψαν να διασφαλίσουμε σε μεγάλο βαθμό την ομαλή συνέχιση των εργασιών μας. Η KPMG Κύπρου διαθέτει πλάνο διαχείρισης κρίσεων, το οποίο δοκιμάζεται με επιτυχία αυτήν την περίοδο. Η ενεργοποίηση της τεχνολογίας που είναι ήδη μέρος της κουλτούρας

και των διαδικασιών μας επέτρεψε στον Οίκο να προσαρμοστεί σχετικά γρήγορα στην υπάρχουσα κατάσταση, με το προσωπικό μας να βρίσκεται σε πλήρη επιχειρησιακή ετοιμότητα. Προτεραιότητά μας είναι η προστασία των ανθρώπων μας και της κοινωνίας. Πριν ακόμα το ξέσπασμα του κορωνοϊού στη χώρα μας, είχαμε ενεργοποιήσει εσωτερικά αρμόδια ομάδα που παρακολουθούσε στενά τις εξελίξεις. Αυτήν τη στιγμή όλο το προσωπικό της KPMG μπορεί να εργάζεται από το σπίτι, έχοντας πρόσβαση σε όλα τα αρχεία που απαιτούνται ηλεκτρονικά. Πέρα, όμως, από την εφαρμογή των κατάλληλων συστημάτων για την απρόσκοπτη συνέχιση των εργασιών μας και τη διασφάλιση της ασφάλειας του προσωπικού μας, επιλαμβανόμαστε και πολλών άλλων θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση των οικονομικών μας πόρων, τη σωστή επικοινωνία με το προσωπικό και τους πελάτες μας, και άλλων.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε να ανταποκριθεί σε αυτές;

Πέρα από τα αυτονόητα, που είναι η αυξημένη επαγρύπνηση σε θέματα ασφάλειας του προσωπικού και διαφύλαξης των σχέσεων με τους πελάτες, σημαντική πρόκληση για μας αποτελεί η συνεχής προσαρμογή και παρακολούθηση του επιχειρηματικού μας πλάνου, με συνεπακόλουθη αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρουμε, ώστε να



μπορούν να εξυπηρετούν τις αυξημένες ανάγκες των επιχειρήσεων στη μετά-COVID-19 εποχή. Η επίσπευση του ψηφιακού μετασχηματισμού του Οίκου μας αποτέλεσε για εμάς μια αρκετά μεγάλη πρόκληση, η οποία στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία, καθώς καταφέραμε να υλοποιήσουμε μεγάλο μέρος του αρχικού μας πλάνου μέσα σε πολύ πιο σύντομο χρονικό διάστημα.

Η προσαρμογή όλου του ανθρώπινου δυναμικού μας στους νέους τρόπους λειτουργίας και η αντικατάσταση των συναντήσεων που γίνονταν με φυσική παρουσία, με διαδικτυακές, ήταν μια ακόμα πρόκληση που αντιμετωπίσαμε. Όλα τα τμήματα του Οίκου, περιλαμβανομένης και της Ακαδημίας της KPMG, ανταποκρίθηκαν άπαιστα στη χρησιμοποίηση του διαδικτυακών εργαλείων για τη διεκπεραίωση των εργασιών τους.

Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Πάντοτε μετά από μεγάλες κρίσεις υπάρχουν και θετικά στοιχεία, πάνω στα οποία πρέπει να επενδύουμε. Όπως ανέφερα και πιο πάνω, η πανδημία προκάλεσε την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού του Οργανισμού μας, αύξησε κατά πολύ μεγάλο βαθμό την ευελιξία όλων μας και μας εμπέδωσε το γεγονός ότι ο τόπος από τον οποίο διεξάγεται ένα έργο ή μια εργασία δεν πρέπει να είναι απαραίτητα τα γραφεία μας. Είναι σαφές ότι αυτή η ευελιξία



Στα 73 χρόνια ζωής της, η KPMG Κύπρου ακολουθεί συνεχώς ανοδική πορεία και διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στα οικονομικά δρώμενα του τόπου



πολλές φορές αυξάνει την αποδοτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να κάνετε αλλαγές τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;
Σίγουρα χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να κάνουμε κάποιες αλλαγές και να παρθούν αποφάσεις με άμεση υιοθέτηση. Πιστεύω ότι η εργασία από το σπίτι θα παραμείνει όχι στον βαθμό που υπάρχει τώρα, αλλά σίγουρα είναι κάτι που θα παραμείνει. Δεν θα πάμε πίσω στις εποχές που όλοι έπρεπε να είναι στα γραφεία τους καθημερινά χωρίς καμία εξαίρεση. Στην KPMG είχαμε εφαρμόσει πρόγραμμα ευέλικτης εργασίας πριν ξεσπάσει η πανδημία.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;
Όσον αφορά την οικονομία, πιστεύω ότι θα έχουμε μία ικανοποιητική ανάπτυξη μετά την πανδημία. Ήδη οι προβλέψεις είναι θετικές. Αυτό που έχει σημασία είναι αυτή η ανάπτυξη να είναι βιώσιμη. Δηλαδή θα πρέπει να δούμε πώς επενδύουμε σε υπηρεσίες ή τομείς της οικονομίας που εμείς ως Κύπρος θεωρούμε ότι πρέπει να αναπτύξουμε. Κάποιοι από αυτούς τους τομείς μπορεί να είναι η τουριστική βιομηχανία, η παροχή υπηρεσιών υγείας, η ναυτιλία, τα επενδυτικά ταμεία, η πράσινη οικονομία, η εκπαίδευση και η τεχνολογία. Όλα αυτά και κάποια άλλα είναι κατηγορίες της οικονομίας που πιστεύω ότι η Κύπρος μπορεί να κτίσει πάνω τους. Αλλά σημασία έχει να κτίσουμε έχοντας ως πλάνο ένα βιώσιμο μοντέλο μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Ο τομέας των

επαγγελματικών υπηρεσιών αποδείχτηκε ανθεκτικός σε όλες τις οικονομικές κρίσεις που βιώσαμε μέχρι σήμερα στην Κύπρο και πιστεύω ότι αυτό γίνεται και τώρα. Η φύση των προσφερόμενων υπηρεσιών όμως θα πρέπει να προσαρμοστεί στα σημερινά δεδομένα της αγοράς, που είναι εντελώς διαφορετικά από αυτά της προηγούμενης δεκαετίας. Η υπεράκτια (offshore) βιομηχανία έχει παρέλθει ανεπιστρεπτή και ο τομέας αναπροσαρμόζεται στο να εξυπηρετήσει τις εταιρείες που εγκαθιδρύουν πλέον έδρα στην Κύπρο κτίζοντας τεχνογνωσία στους τομείς δραστηριότητας των εταιρειών αυτών.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Η KPMG αποτελεί μίαν από τις μεγαλύτερες εταιρείες παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών στη Κύπρο. Σήμερα αριθμεί 45 Διοικητικούς Συμβούλους, ενώ απασχολεί περισσότερους από 850 επαγγελματίες σε 6 γραφεία σε όλο το νησί (Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα, Πάφο, Παραλίμνι, Πόλις Χρυσού). Αποτελεί μέλος του οργανισμού KPMG International Limited, ενός παγκόσμιου δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών παροχής ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών. Ο μετασχηματισμός των επαγγελματικών υπηρεσιών που προσφέρονται παρουσιάζει μεγάλες προκλήσεις όπως και ευκαιρίες. Ο Οίκος μας έχει προ πολλού κτίσει πάνω στην ενδυνάμωση της εξειδίκευσης σε τομείς που αναγνωρίσαμε εδώ και πολύ καιρό ότι θα αποτελούσαν τους κύριους πυλώνες ανάπτυξης όπως την τεχνολογία, το ESG, τις υπηρεσίες υγείας, τα επενδυτικά ταμεία, τη ναυτιλιακή βιομηχανία και άλλα. Έχουμε κτίσει εξειδικευμένες ομάδες που σκοπό έχουν να προσφέρουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες σε όλους τους πελάτες μας αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.



Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας

Το όραμα μας είναι να καταστήσουμε τη KPMG ως τη καθαρή επιλογή για τους πελάτες μας και το προσωπικό μας. Εργαζόμαστε με ένα πλάνο που εδράζεται πάνω στις αξίες μας όπως integrity, excellence, courage, together, for better (ακεραιότητα, αριστεία, θάρρος, μαζί, για το καλύτερο). Αυτές οι αξίες καθοδηγούν και διαμορφώνουν τη συμπεριφορά των ανθρώπων μας σε καθημερινή βάση, ανεξαρτήτως ρόλου. Στα 73 χρόνια ζωής της, η KPMG Κύπρου ακολουθεί συνεχώς ανοδική πορεία και διαδραματίζει σημαντικότερο ρόλο στα οικονομικά δρώμενα του τόπου. Αναγνωρίζει ότι η πορεία της είναι συνυφασμένη με την πορεία της κυπριακής οικονομίας και πάντα πρωτοστατεί στη βελτίωση και εκμοντερνισμό του νομικού και φορολογικού πλαισίου της χώρας. Η ενίσχυση της γκάμας των υφιστάμενων υπηρεσιών της Εταιρείας τα τελευταία χρόνια είτε αυτές είναι ελεγκτικές, φορολογικές ή συμβουλευτικές, με την προσθήκη νέων ποιοτικών, καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων, έχει βοηθήσει καθοριστικά τους πελάτες στο να ανταποκριθούν στο συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, ιδιαίτερα τώρα, στην περίοδο της πανδημίας που διανύουμε. Η KPMG επενδύει διαρκώς στην τεχνολογία, την έρευνα και την καινοτομία, τρεις πολύ σημαντικούς τομείς που κατέχουν εξέχουσα θέση σε ένα προοδευτικό σχεδιασμό του μοντέλου των επαγγελματικών υπηρεσιών της χώρας. Ειδικότερα η τεχνολογία έχει τεθεί στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της Εταιρείας, καθώς η σταδιακή ενσωμάτωσή της σε όλο το λειτουργικό φάσμα της Εταιρείας, έχει αλλάξει άρδην τις υπηρεσίες που προσφέρονται στον πελάτη.



KPMG Limited
Εσπερίδων 14, 1087, Λευκωσία, Κύπρος
T: 22 209 105, F: 22 678 200
E: kpmg@kpmg.com.cy
W: www.kpmg.com.cy

«Η κανονιστική τεχνολογία αποτελεί το μέλλον του χρηματοοικονομικού τομέα»

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΑΞΙΤΑΡΗΣ: «Η ΝΕΑ ΚΑΝΟΝΙΚΟΤΗΤΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑΣ ΚΟΣΜΟΣ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ, ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΟΥ ΟΠΟΙΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ»

Η νέα κανονικότητα είναι ένας κόσμος ψηφιακού μετασχηματισμού και συνεχών αλλαγών, στο επίκεντρο του οποίου βρίσκονται καινοτομία και τεχνολογία, στοιχεία που ανέκαθεν χαρακτήριζαν τον Όμιλο MAP S.Platis. Αυτά αναφέρει σε συνέντευξή του στο «MARKET LEADERS 2021» ο CEO του Ομίλου, Δημήτρης Ταξιτάρης, ο οποίος μιλώντας για το πώς βίωσε η εταιρεία την πανδημία δηλώνει περήφανος που μέσα σ' αυτήν την πολύπλευρη κρίση ο Όμιλος απέδειξε ότι έχει τις ικανότητες και τις γνώσεις να ανταποκριθεί ακόμα και σε εξαιρετικά δύσκολες καταστάσεις, με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Στον Όμιλο MAP S.Platis είμαστε περήφανοι επειδή μέσα σ' αυτήν την πολύπλευρη κρίση της πανδημίας, ακόμα και στις πιο δύσκολες στιγμές, καταφέραμε να έχουμε μια κανονικότητα, αξιοποιώντας στο έπακρον τις σύγχρονες τεχνολογικές εφαρμογές και τις ευέλικτες μορφές εργασίας. Το γεγονός ότι ως Όμιλος, προ πανδημίας, διεκπεραιώναμε μεγάλο μέρος των εργασιών μας και παρείχαμε υπηρεσίες μέσω εξειδικευμένων τεχνολογικών προγραμμάτων, μας υποβοήθησε να προσαρμοστούμε άμεσα στις νέες συνθήκες και να λειτουργούμε ομαλά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών μας και, κυρίως, προστατεύοντας τη δημόσια υγεία. Αυτή ήταν και η απόλυτη προτεραιότητά μας από την πρώτη στιγμή της πανδημίας: η ασφάλεια και η υγεία του προσωπικού

και των επισκεπτών μας. Γι' αυτό υιοθετήσαμε πλήρως τις κατευθυντήριες οδηγίες της αρμόδιας επιστημονικής ομάδας, εφαρμόζοντας αυστηρά μέτρα για προστασία της δημόσιας υγείας, ενώ παράλληλα επεκτείνουμε την πολιτική της εξ' αποστάσεως εργασίας και δημιουργήσαμε επιπρόσθετες σύγχρονες δομές για ν' ανταποκριθούμε στο νέο περιβάλλον.

Αυτές τις αλλαγές που κάνατε λόγω της πανδημίας, θα τις διατηρήσετε και μετά το πέρας της κρίσης; Πως βλέπετε να διαμορφώνεται το περιβάλλον για την MAP S.Platis;

Η νέα κανονικότητα είναι ένας κόσμος ψηφιακού μετασχηματισμού και συνεχών αλλαγών, στο επίκεντρο του οποίου βρίσκονται καινοτομία και τεχνολογία. Η αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογικών εφαρμογών, η ευελιξία στις μορφές εργασίας και η ευρηματικότητα είναι στοιχεία που ανέκαθεν χαρακτήριζαν τον Όμιλό μας. Στόχος μας, ως κορυφαίος όμιλος στον τομέα χρηματοοικονομικών συμβουλευτικών υπηρεσιών -με πελάτες που περιλαμβάνουν εποπτικές Αρχές, τραπεζικά ιδρύματα, επενδυτικά ταμεία και διαχειριστές κεφαλαίων, επιχειρήσεις παροχής επενδυτικών υπηρεσιών, ασφαλιστικές εταιρείες και ιδρύματα πληρωμών και ηλεκτρονικού χρήματος- είναι να συνεχίσουμε να προσφέρουμε καινοτόμες και αποτελεσματικές πρακτικές, όπως κάνουμε με αξιοπιστία και συνέπεια εδώ και πολλά χρόνια. Η πανδημία απέδειξε ότι έχουμε τις ικανότητες και τις γνώσεις να ανταποκριθούμε ακόμα και σε εξαιρετικά



Ο CEO ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ MAP S.Platis, ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΑΞΙΤΑΡΗΣ.

ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ MAP S.Platis

Η MAP S.Platis αποτελεί κορυφαίο Όμιλο στον τομέα χρηματοοικονομικών συμβουλευτικών υπηρεσιών, με πελάτες που περιλαμβάνουν εποπτικές Αρχές, τραπεζικά ιδρύματα, συλλογικά επενδυτικά ταμεία και διαχειριστές κεφαλαίων, επιχειρήσεις παροχής επενδυτικών υπηρεσιών, ασφαλιστικές εταιρείες και ιδρύματα πληρωμών και ηλεκτρονικού χρήματος. Η εξειδικευμένη ομάδα του Ομίλου, η οποία σήμερα αποτελείται από περισσότερους από 400 κορυφαίους επιπέδου επαγγελματίες, παρέχει μοναδικές και προσαρμοσμένες λύσεις σε θέματα αδειοδότησης, κανονιστικής συμμόρφωσης, διαχείρισης κινδύνων, εσωτερικού ελέγχου, ανθρώπινου δυναμικού, κανονιστικής τεχνολογίας, πληροφορικής, επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, ασφάλειας πληροφοριών περιλαμβανομένης κυβερνοασφάλειας, διακυβέρνησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και καινοτομίας, σε χρηματοοικονομικές και άλλες επιχειρήσεις σε Κύπρο, Ηνωμένο Βασίλειο, Χονγκ Κονγκ και Ευρωπαϊκή Ένωση. Μέσω της τεράστιας εμπειρίας σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης κατά την υποστήριξη εγχώριων και διεθνών επιχειρήσεων παροχής χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, της συνεχούς αλληλεπίδρασης με εποπτικές Αρχές, της διεπιστημονικής και διαφοροποιημένης ομάδας επαγγελματιών, του απαράμιλλου ιστορικού επιδόσεων, του διεθνούς δικτύου συνεργατών και της πληθώρας πόρων, η διεθνώς αναγνωρισμένη και βραβευμένη ομάδα του Ομίλου μπορεί να υποστηρίξει αποτελεσματικά τις ανάγκες οποιουδήποτε πελάτη.

“

Αποδείχθηκε ότι έχουμε τις ικανότητες και τις γνώσεις να ανταποκριθούμε ακόμα και σε εξαιρετικά δύσκολες καταστάσεις, με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα

”

δύσκολες καταστάσεις, με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα.

Ποια είναι τα θετικά στοιχεία αυτής της κρίσης;

Στο οικονομικό πεδίο, κάθε κρίση αποτελεί μια εμπειρία που μας υποβοηθά να προχωρήσουμε μπροστά. Δυσνητικά είναι μια ευκαιρία για αλλαγές και μεταρρυθμίσεις που θα οδηγήσουν στον εκσυγχρονισμό των κρατικών δομών και στην εφαρμογή πολιτικών καινοτομίας, αλλά και στην πλήρη επανεκκίνηση της οικονομικής δραστηριότητας. Για παράδειγμα, ως Κύπρος καλούμαστε να αντλήσουμε πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης υπό την προϋπόθεση ότι θα προχωρήσουμε σε μια σειρά από μεταρρυθμίσεις οι οποίες θα βελτιώσουν τη λειτουργία της κρατικής μηχανής, θα ενισχύουν το κράτος δικαίου και θα υιοθετούν πολιτικές αειφόρου ανάπτυξης. Για να προχωρήσουμε, όμως, χρειάζεται ευρύτερη συναίνεση, στρατηγικός σχεδιασμός και μεθοδική υλοποίηση των αποφάσεων που θα ληφθούν. Το πιο σημαντικό είναι ότι υπάρχει η πρώτη ύλη. Αναφέρομαι στο υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης του εγχώριου επαγγελματικού προσωπικού και στις σύγχρονες τεχνολογικές υποδομές που μας παρέχουν πολλαπλές δυνατότητες ώστε να ανταποκριθούμε στον ανταγωνισμό ενός παγκοσμιοποιημένου οικονομικού περιβάλλοντος, ειδικότερα στον χρηματοοικονομικό τομέα.

Πώς επηρέασε η κρίση του κορωνοϊού τον χρηματοοικονομικό τομέα; Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στη μετά πανδημία εποχή;

Ουσιαστικά, η πανδημία επιτάχυνε την

ανάγκη για διαρκή ρύθμιση και εποπτεία των αγορών μέσα από μια ομοιόμορφη προσέγγιση που υιοθετούν ολόένα και περισσότερες Αρχές στον ανεπτυγμένο κόσμο. Σε αυτό το περιβάλλον, η κανονιστική συμμόρφωση, η κανονιστική τεχνολογία και οι σχετικές υπηρεσίες είναι απαραίτητες για τη λειτουργία επιχειρήσεων παροχής επενδυτικών υπηρεσιών, ιδρυμάτων ηλεκτρονικού χρήματος, οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων και άλλων εποπτευόμενων επιχειρήσεων του ευρύτερου χρηματοοικονομικού τομέα. Η κανονιστική τεχνολογία αποτελεί το μέλλον του τομέα και προς αυτήν την κατεύθυνση μπορούμε, ως χώρα, να επενδύσουμε περισσότερο. Υπάρχουν ακόμα μεγάλα περιθώρια ανάπτυξης του εγχώριου τομέα, που μόνο οφέλη θα επιφέρουν για το σύνολο της κυπριακής οικονομίας. Η Κύπρος θα μπορούσε να επενδύσει περισσότερο στον τομέα των επιχειρήσεων παροχής επενδυτικών υπηρεσιών, των ιδρυμάτων πληρωμών και ηλεκτρονικού χρήματος και των οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων και στην προσέλκυση τέτοιων επενδυτικών σχημάτων. Η ενιαία ευρωπαϊκή αγορά, η θέση της χώρας μας, το ευνοϊκό και σταθερό φορολογικό περιβάλλον, η κατάλληλη προσέγγιση των εποπτικών Αρχών και η διαθεσιμότητα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού μπορούν να ελκίσουν σοβαρούς επενδυτές σε πιο μακροπρόθεσμο ορίζοντα, υλοποιώντας στρατηγικές ανάπτυξης με μεγαλύτερο βάθος.

Σε ποιους άλλους τομείς θεωρείτε ότι η Κύπρος έχει συγκριτικά πλεονεκτήματα, τα οποία μπορεί να αξιοποιήσει;

Υπάρχουν μεγάλες προοπτικές στον τομέα της εκπαίδευσης. Η Κύπρος, μέσα

από τη δημιουργία ποιοτικών τριτοβάθμιων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, εδώ και μερικά χρόνια έχει καταφέρει να ελκύσει αριθμό φοιτητών με θετική συνεισφορά στην οικονομία. Πιστεύω ότι η προσπάθεια αυτή πρέπει να ενισχυθεί περαιτέρω, γιατί η γεωγραφική θέση της Κύπρου σε συνδυασμό με την ιδιότητά της ως κράτος-μέλος της ΕΕ και την τεχνονγνωσία των ντόπιων επιστημόνων ευνοεί την ακόμα μεγαλύτερη ανάπτυξη του τομέα. Με την κατάλληλη κρατική υποστήριξη, η Κύπρος έχει τις δυνατότητες και τις ικανότητες να μετεξελιχθεί σε διεθνές εκπαιδευτικό κέντρο.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας; Τι να περιμένουμε να δούμε στο μέλλον;

Ο Όμιλος MAP S.Platis απασχολεί σήμερα περισσότερους από 400 εργαζομένους με πολυεπίπεδα υπόβαθρα και τις απαραίτητες γνώσεις, εμπειρίες και ικανότητες να παρέχουν εξειδικευμένες λύσεις στους πελάτες μας τόσο στην Κύπρο, όσο και στο Ηνωμένο Βασίλειο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Μέχρι σήμερα έχουμε συμβάλει στην επιτυχή αδειοδότηση πέραν των 300 χρηματοοικονομικών επιχειρήσεων, με ποσοστό επιτυχίας 100%, παρέχοντας παράλληλα υποστήριξη σε πάνω από χίλιες εποπτευόμενες επιχειρήσεις διεθνών δραστηριοτήτων. Αυτό που κάνουμε καλά εν μέσω πανδημίας, θα συνεχίσουμε να το κάνουμε και μετά την πανδημία, αναζητώντας πάντοτε τις βέλτιστες λύσεις για τους πελάτες μας. Ως Όμιλος, θα συνεχίσουμε να εξετάζουμε τις ευκαιρίες που υπάρχουν στο διεθνές περιβάλλον και να αναπτύσσουμε νέες υπηρεσίες που θα ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις.



Λεμεσός: Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ' 74, Amaranton Court, όροφος 2-3, Μέσα Γειτονιά, 4003
Λεμεσός T: +357 2535 1335 **Λευκωσία:** Διαγόρου 2, ERA House, όροφος 9-12, 1097, Λευκωσία T: +357 2287 7744 **Λονδίνο:** 200 Aldersgate, EC1A 4HD, London United Kingdom T: +44 207 060 5540
Μάλτα: Office 3, Sterling Building, Enrico Mizzi Street, Ta' Xbiex XBX 1453 T: +356 21669690
www.mapsplatis.com
Email: info@mapsplatis.com

«Οι μεγάλες κρίσεις δημιουργούν ευκαιρίες»

ΔΡ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΓΗΣΙΛΑΟΥ: «Η ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕ ΩΣ ΕΠΙΤΑΧΥΝΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΝΟΣ ΜΕΓΑΛΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ»

Οι μεγάλες κρίσεις δημιουργούν ευκαιρίες και, σύμφωνα με τον Διευθυντή της Trojan Economics, Δρα Παναγιώτη Αγησίλαου, έτσι έγινε και με την περίπτωση της πανδημίας του κορωνοϊού. Όπως αναφέρει σε συνέντευξή του στο ένθετο «MARKET LEADERS 2021», η πανδημία λειτούργησε ως επιταχυντής για την ψηφιακή αναβάθμιση και προσαρμογή του τρόπου λειτουργίας των επιχειρήσεων στα σύγχρονα τεχνολογικά δεδομένα, γεγονός που διευκόλυνε την εταιρεία να διατηρήσει μian αμφίδρομη ηλεκτρονική επικοινωνία τόσο με τους πελάτες της όσο και με τους συνεργάτες της.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Καθ' όλη τη διάρκεια της εφαρμογής των μέτρων, προτεραιότητές μας ήταν αφενός η διασφάλιση συνθηκών ασφάλειας και υγιεινής για το προσωπικό μας και αφετέρου η διατήρηση της υψηλής ποιότητας των υπηρεσιών μας. Τα σύγχρονα και ασφαλή συστήματα πληροφοριών, επικοινωνίας και τεχνολογίας που διαθέτει η εταιρεία μας επέτρεψαν τη συνέχιση εκτέλεσης των εργασιών μας με την ίδια αποτελεσματικότητα, ταχύτητα και ασφάλεια.

Τα περιοριστικά μέτρα κατέστησαν αναγκαία την υιοθέτηση της μεθόδου της κατ' οίκον εργασίας. Επίσης, προχωρήσαμε σε αναπροσαρμογή του προγράμματος εργασιών μας και επανακαθορί-

σαμε τις προτεραιότητες των δράσεών μας. Συγκεκριμένα, δόθηκε έμφαση σε υποθέσεις ή/και έργα τα οποία μπορούσαν να διεκπεραιωθούν εξ αποστάσεως και τα οποία δεν είχαν νομικά δεσμευτικά χρονοδιαγράμματα, όπως για παράδειγμα ο σχεδιασμός εξατομικευμένων προγραμμάτων συμμόρφωσης με τους κανόνες του ανταγωνισμού και η ετοιμασία εκθέσεων εμπειρογνώμονα. Επιπλέον, επενδύσαμε περισσότερο χρόνο στην περαιτέρω επιμόρφωση του προσωπικού μας με συμμετοχή σε εξειδικευμένα διαδικτυακά σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε ν' ανταποκριθεί σε αυτές;

Πέραν της διασφάλισης συνθηκών ασφάλειας και υγιεινής για το προσωπικό μας, μία σημαντική πρόκληση που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε αφορούσε την άμεση εξοικείωσή μας με το ειδικό πλαίσιο που θέσπισε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη χορήγηση κρατικών ενισχύσεων σε επιχειρήσεις των οποίων ο κύκλος εργασιών είχε εκμηδενιστεί ή/και μειωθεί σε σημαντικό βαθμό λόγω της πανδημίας και των περιοριστικών μέτρων που είχαν εφαρμοστεί. Για τις επιχειρήσεις αυτές οι κρατικές ενισχύσεις αποτελούσαν ζήτημα βιωσιμότητας. Κατά συνέπεια, η εταιρεία μας έπρεπε σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα να μελετήσει και να



εξοικειωθεί με το συγκεκριμένο πλαίσιο, προκειμένου να είναι σε θέση να παρέχει αξιόπιστες και πλήρως ενημερωμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες σε σχέση με πιθανές κρατικές ενισχύσεις.

Υπάρχει κάτι θετικό, το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Αποτελεί ιστορικό γεγονός ότι οι μεγάλες κρίσεις δημιουργούν ευκαιρίες. Η πρόσφατη υγειονομική κρίση δεν αποτελεί εξαίρεση. Μία άκρως θετική εξέλιξη ήταν ότι η πανδημία λειτούργησε ως επιταχυντής για την ψηφιακή αναβάθμιση και προσαρμογή του τρόπου λειτουργίας ενός μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων στα σύγχρονα τεχνολογικά δεδομένα. Η προσαρμογή αυτή διευκόλυνε την εταιρεία μας, η οποία είχε επενδύσει στον ψηφιακό μετασχηματισμό και την αναβάθμιση των τεχνολογικών και τηλεπικοινωνιακών υποδομών της, ώστε να διατηρήσει μian αμφίδρομη ηλεκτρονική επικοινωνία με τους πελάτες και συνεργάτες της.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις ή να κάνετε αλλαγές τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;

“

Οι πρόσφατες κρίσεις έχουν αποδείξει ότι ο τομέας των επαγγελματικών υπηρεσιών είναι ιδιαίτερα ανθεκτικός και ευέλικτος όσον αφορά την προσαρμογή στα διαρκώς μεταβαλλόμενα δεδομένα

”

Μία πρακτική την οποία θα συνεχίσουμε να εφαρμόζουμε και μετά την πανδημία είναι η εξ αποστάσεως εργασία. Η άμεση προσαρμογή του προσωπικού μας στα δεδομένα της πανδημίας σε συνδυασμό με τη διατήρηση της παραγωγικότητας και της υψηλής ποιότητας των υπηρεσιών μας επιτρέπει την υιοθέτηση πιο σύγχρονων και καινοτόμων προτύπων εργασίας.

Επιπρόσθετα, έχουμε υιοθετήσει την πρακτική τηλεσυναντήσεων στις περιπτώσεις όπου δεν είναι απαραίτητη η φυσική παρουσία. Η εν λόγω πρακτική, εκτιμούμε ότι θα συμβάλει στην καλύτερη διαχείριση του χρόνου μας, επιτρέποντάς μας να εστιάσουμε σε μεγαλύτερο βαθμό στη διεκπεραίωση της πολυσχιδούς εργασίας μας.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;

Εκτιμούμε ότι ο τομέας των επαγγελματικών υπηρεσιών θα συνεχίσει να διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας. Οι πρόσφατες κρίσεις έχουν αποδείξει ότι ο εν λόγω τομέας είναι ιδιαίτερα ανθεκτικός και ευέλικτος όσον αφορά την προσαρμογή στα διαρκώς μεταβαλλόμενα δεδομένα. Όσον αφορά ειδικότερα τον τομέα δραστηριοποίησης της εταιρείας μας, εκτιμούμε ότι θα υπάρξει μεγαλύτερο ενδιαφέρον για υπηρεσίες που σχετίζονται με κοινοποιήσεις συγχωνεύσεων και εξαγορών ενώπιον της Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού. Εκτιμούμε, επίσης, ότι θα απαιτηθεί να γίνουν και ορισμένες αναδιαρθρώσεις επιχειρήσεων, ενδεχο-

μένως μέσω κρατικών ενισχύσεων, για την αντιμετώπιση των πρωτόγνωρων δυσχερειών που επέφερε η πανδημία σε ορισμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η εταιρεία μας είναι σε θέση να εμπλακεί ενεργά στις εν λόγω υποθέσεις, καθώς διαθέτει μεγάλη εμπειρία και είναι πλήρως εξοικειωμένη με το σχετικό οικονομικό, νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας;

Στα επόμενα σχέδια της εταιρείας μας περιλαμβάνεται η δημιουργία πλατφόρμας παροχής υπηρεσιών εναλλακτικής επίλυσης διαφορών σε υποθέσεις ανταγωνισμού, αξιοποιώντας τον επαγγελματισμό, την ακεραιότητα και τις σχετικές πιστοποιήσεις των στελεχών μας.

Προγραμματίζουμε, επίσης, τη διοργάνωση και υλοποίηση καλοκαιρινού σχολείου, το οποίο θα απευθύνεται σε φοιτητές νομικής και νέους δικηγόρους. Πρόθεσή μας είναι, επίσης, η διεύρυνση του φάσματος της θεματολογίας των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που προσφέρουμε μέσω της Trojan Economics Academy, αξιοποιώντας την εμπειρογνωμοσύνη που έχουμε αποκτήσει σε σύγχρονα θέματα, όπως η πράσινη μετάβαση, οι αλγόριθμοι, το blockchain και το ηλεκτρονικό εμπόριο. Περαιτέρω, στα μελλοντικά σχέδιά μας περιλαμβάνεται η μεγαλύτερη εμπλοκή μας σε υποθέσεις που αφορούν αγωγές για αποζημιώσεις λόγω βλάβης που προκαλείται από παραβάσεις των κανόνων του ανταγωνισμού, αξιοποιώντας την εμπειρογνωμοσύνη των στελεχών μας και ενδεχομένως μέσω της ανάπτυξης νέων συνεργασιών.



TROJAN ECONOMICS
Experts in Competition Economics

Λεωφόρος Δημοκρατίας 64,
Συγκρότημα Όλυμπος, Γραφείο 5,
2034 Στρόβολος, Λευκωσία, Κύπρος,
Τηλ.: 22560175

www.trojanecomonomics.com

Facebook: www.facebook.com/trojanecomonomics

LinkedIn:

www.linkedin.com/company/trojan-economics

«Δεν επιτρέψαμε στην πανδημία να κάμψει την πορεία ανάπτυξης της εταιρείας»

ΧΡΙΣΤΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ: «ΕΝ ΜΕΣΩ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΑΣ ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ 7%, ΕΝΩ Η ΑΓΟΡΑ ΚΙΝΗΘΗΚΕ ΣΕ ΜΗΔΕΝΙΚΑ ΕΠΙΠΕΔΑ»

Αύξηση στον κύκλο εργασιών της σημείωσε εν μέσω πανδημίας η Trust Insurance Cyprus, την ώρα που η αγορά κινήθηκε σε μηδενικά επίπεδα. Αυτό θεωρείται κατάκτηση της πρωταρχικής απόφασης που έλαβε η εταιρεία όταν ξέσπασε η κρίση, ότι δηλαδή δεν θα επέτρεπε στην πανδημία να κάμψει την σταθερή πορεία ανάπτυξης που είχε. Σε συνέντευξή του στο ένθετο «MARKET LEADERS 2021», ο κ. Χρίστος Χριστοδούλου, Α' Εκτελεστικός Διευθυντής της Trust Insurance Cyprus, μιλά για το πώς βίωσε η εταιρεία την πανδημία, πώς κατάφερε ν' ανταποκριθεί στις προκλήσεις, αναλύει τις προοπτικές που υπάρχουν στον ορίζοντα τόσο για την ίδια την εταιρεία όσο και για την ασφαλιστική βιομηχανία γενικότερα, ενώ καταγράφει τους επόμενους στόχους που έθεσε η Trust για το άμεσο μέλλον.

Πώς βίωσε η εταιρεία σας τους τελευταίους μήνες μετά και την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού;

Η Trust, όπως και όλες οι ασφαλιστικές, ως εταιρεία παροχής ουσιωδών υπηρεσιών, όφειλε να συνεχίσει απρόσκοπτα τις εργασίες προστατεύοντας παράλληλα την υγεία του προσωπικού και των συνεργατών της. Προς επίτευξη του στόχου αυτού, επενδύσαμε σε τεχνολογικό εξοπλισμό και στην επέκταση της ανάπτυξης των τεχνολογικών μας μέσων για να μπορούμε ν' ανταποκριθούμε στις προσδοκίες του πελάτη, ο οποίος περιορισμένος στο σπίτι είχε περισσότερο χρόνο να ασχοληθεί με τα

συμβόλαιά του και επιζητούσε εξυπηρέτηση. Χάρη στον επαγγελματισμό, την εργατικότητα αλλά και την προθυμία του προσωπικού μας καταφέραμε όχι απλώς ν' ανταποκριθούμε αλλά και να ξεπεράσουμε τις προσδοκίες των πελατών μας. Προσαρμοστήκαμε όλοι σε μηδενικό χρόνο με τις νέες συνθήκες εργασίας και έτσι διασφαλίστηκε η απρόσκοπτη προσφορά στην κοινωνία σε όλα τα επίπεδα.

Ποιες ήταν οι σημαντικότερες προκλήσεις που κληθήκατε να αντιμετωπίσετε λόγω της πανδημίας και πώς η εταιρεία κατάφερε να ανταποκριθεί σε αυτές;

Οι προκλήσεις ήταν αρκετές, σε διαφορετικά επίπεδα, αλλά και διαδοχικές όσο εντεινόταν η πανδημία. Μια από τις πρώτες χρονολογικά προκλήσεις που κληθήκαμε ν' αντιμετωπίσουμε ήταν αυτή του Insurance Liability. Να εξακριβώσουμε δηλαδή τις υποχρεώσεις που δημιουργούν τα συμβόλαιά μας προς τους πελάτες μας και να τις επικοινωνήσουμε στους ενδιαφερόμενους. Μια άλλη πρόκληση ήταν η αποκρυστάλλωση του πώς επηρέαζε τις επενδύσεις της Εταιρείας το πανδημικό περιβάλλον. Σε πιο ανθρώπινο επίπεδο όμως θα έλεγα ότι σημαντική πρόκληση ήταν το πώς θα συνεχίζαμε να παρέχουμε άριστη εξυπηρέτηση, αντίξεια του ονόματος της Trust. Πρόκληση ήταν και το να ενθαρρύνουμε τους πελάτες μας να παραμείνουν όσο το δυνατό πιο τυπικοί με την καταβολή των ασφαλίσεων τους ώστε να μην κινδυνεύει η ισχύ του συμβολαίου τους. Κι αυτό προς όφελός



τους. Κανείς δεν θέλει να αισθάνεται εκτεθειμένος στον κίνδυνο, ειδικά σ' ένα περιβάλλον αβεβαιότητας.

Για ν' ανταποκριθούμε επιτυχώς στα πιο πάνω, προς όφελος τόσο της Εταιρείας όσο και των πελατών αξιοποιήσαμε την τεχνολογική μας υποδομή, πετυχαίνοντας να μεταφέρουμε διαδικτυακά τις εργασίες μας. Το προσωπικό εργαζόταν 50% από το σπίτι και καταφέραμε να παρέχουμε την άριστη εξυπηρέτηση που αναμένουν συνεργάτες και πελάτες από εμάς. Απόδειξη τούτου, ότι οι εργασίες μας αυξήθηκαν κατά 7% ενώ η αγορά κινήθηκε σε μηδενικά επίπεδα. Την ίδια στιγμή, ως άλλη μια πρόκληση, η πανδημία μας βρήκε στη μέση υλοποίησης ενός εξαιρετικά πολύπλοκου έργου το οποίο περιελάμβανε την αντικατάσταση του παραγωγικού μηχανογραφικού μας συστήματος. Ένα υψίστης σημασίας έργο που απαιτούσε την συνεργασία ειδικών από 3 ηπείρους, σε 5 πόλεις και πάρα πολλές τοποθεσίες. Η αναβολή της υλοποίησης, δεν ήταν επιλογή για εμάς, εφόσον σε όλα τα επίπεδα η Trust λειτουργεί με σκεπτικό, αποφασιστικότητα και δυναμισμό πρωταθλητή. Ως αποτέλεσμα, και παρά τις αδιαμφισβήτητες δυσκολίες, το έργο να ολοκληρωθεί και να μπει σ' εφαρμογή την 1/1/2021. Συνεπεία της άοκνης και προσηλωμένης δουλειάς, η εταιρεία σή-

“

Θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη του προσωπικού μας για να είναι πάντα ένα βήμα μπροστά από αυτά που ζητεί ο πελάτης από την ασφαλιστική του

”

μερα να βρίσκεται σε πλεονεκτική θέση έναντι των ανταγωνιστών της.

Υπάρχει κάτι θετικό το οποίο κρατάτε από την πανδημία;

Η πανδημία υποχρέωσε την αγορά να κάνει πιο γρήγορα και αποτελεσματικά τη μετάβαση στην digital εποχή. Συνειδητοποιήσαν όλοι ότι το αύριο είναι ήδη εδώ και, όσοι ήμασταν έτοιμοι γι' αυτό, μπορέσαμε και μπορούμε να κοιτάζουμε τον πελάτη στα μάτια ξέροντας ότι ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες ανάγκες του, που προστάζουν εξυπηρέτηση όταν και όποτε, και απ' όπου την θέλει.

Χρειάστηκε λόγω των περιοριστικών μέτρων να λάβετε αποφάσεις

ή να κάνετε αλλαγές, τις οποίες θα υιοθετήσετε και μετά την πανδημία;

Η πρώτη απόφαση ήταν ότι δεν θα επιτρέπαμε στην πανδημία να κάμψει τη σταθερή πορεία ανάπτυξης της Εταιρείας, κάτι που λειτουργεί προς όφελος των συνεργατών και του πελατολογίου μας, που προσβλέπουν και αναμένουν τη στήριξή μας την ώρα της ανάγκης. Και αυτή η περίοδος ήταν στ' αλήθεια μια περίοδος μεγάλης ανάγκης. Ταυτόχρονα, το γεγονός ότι ο πελάτης επιζητούσε εξυπηρέτηση από απόσταση, ήταν η αφορμή να φθίνει η διά ζώσης εξυπηρέτηση. Χρειάζονται διαφορετικές ικανότητες εξυπηρέτησης από απόσταση σε σύγκριση με τη διά ζώσης εξυπηρέτηση, κάτι το οποίο είχαμε αναγνωρίσει έγκαιρα και φροντίσαμε το προσωπικό μας να εκπαιδευτεί ώστε να μπορεί ν' ανταποκριθεί και σε αυτό το αίτημα του πελάτη. Αυτή η πρακτική θα συνεχίσει και μετά την πανδημία και θα εξακολουθήσουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη του προσωπικού μας για να είναι πάντα ένα βήμα μπροστά από αυτά που ζητά ο πελάτης από την ασφαλιστική του.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στην μετά πανδημία εποχή;

Η ασφαλιστική βιομηχανία θα συνεχίσει ν' αναπτύσσεται. Οι ανάγκες ασφάλισης διαφοροποιούνται και αλλάζουν συνεχώς. Ο πελάτης έχει ανάγκη ολόπλευρη κάλυψη, αφού το κόστος ζωής, η πολυπλοκότητα των συστημάτων και των νομοθεσιών, δεν αφήνουν περιθώρια

για κάποιον να είναι ανασφάλιστος. Ως εκ τούτου, πιστεύουμε ότι η μετά την πανδημία εποχή θα είναι η εποχή ανάπτυξης, εκμοντερνισμού και διαφοροποίησης στον τρόπο εξυπηρέτησης πάντα προς το καλύτερο.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Η Trust έχει αναγνωρίσει από νωρίς ότι για να παραμείνει στην κορυφή χρειάζεται να προσθέτει συνεχώς αξία στις υπηρεσίες που προσφέρει. Η πρόσθετη αξία που επιδιώκουμε να προσφέρουμε στον πελάτη βασίζεται σε δυο πυλώνες. Πρώτα η παροχή εξειδικευμένων καλύψεων που ν' ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες του πελάτη όπως πχ ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και cyber insurance. Και δεύτερο, η πλήρης συμμόρφωση με την ESG η οποία διασφαλίζει την αειφορία της Εταιρείας προς όφελος της κοινωνίας, των πελατών, των συνεργατών, και του προσωπικού. Αυτό στοχεύουμε να γίνει μέσα από την εφαρμογή πολιτικών αλλά και την εισαγωγή νέων προϊόντων.

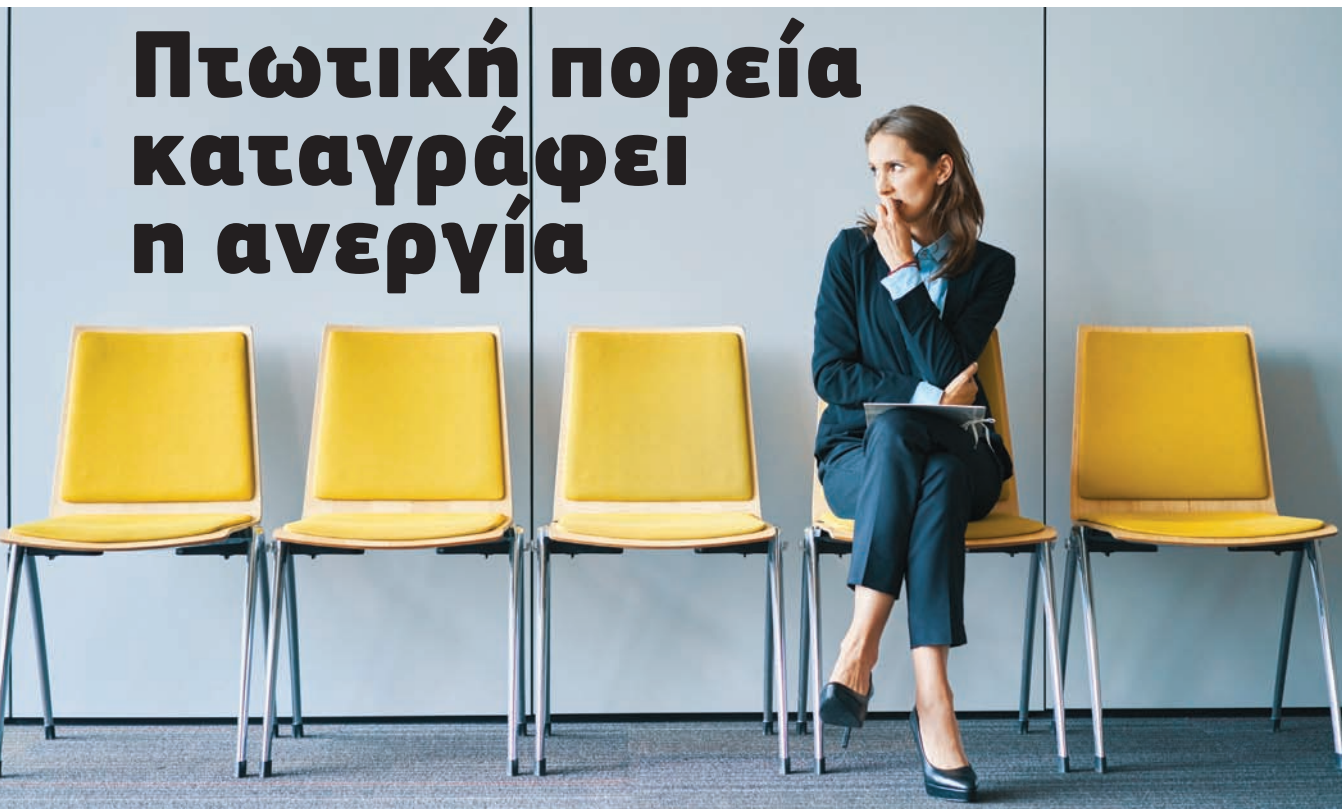
Ποια είναι τα επόμενα σχέδια της εταιρείας; Τι να περιμένουμε να δούμε στο μέλλον;

Όπως ανέφερα και προηγουμένως η εταιρεία μας είναι ήδη στο δρόμο της αλλαγής και της προσαρμογής στα νέα δεδομένα, τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα. Θεωρούμε εαυτούς πρωτοπόρους αφού ήδη έχουμε στρέψει την προσοχή μας στην εξυπηρέτηση του πελάτη με καινοτομία, χωρίς γραφειοκρατία, στην παροχή εξειδικευμένων προϊόντων και στην ευθυγράμμιση με την ESG υποστηρίζοντας τους πελάτες μας με νέα προϊόντα και ολιστική προσέγγιση στην ασφάλιση.



Λεωφ. Λεμεσού 79,
Γωνία Κωστή Παλαμά 1 & 3, 2121 Αγλαντζιά,
Λευκωσία
Τ.Θ. 20344, 2151, Λευκωσία
Τηλ.: +357 22 050100
Φαξ: +357 22 050290
enquiries@trustcyprusinsurance.com

Πτωτική πορεία καταγράφει η ανεργία



Η ΚΥΠΡΟΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΙ ΑΝΕΡΓΙΑ 5,2% ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΜΕΙΩΣΗ 2,7% ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ, ΟΤΑΝ Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΗΤΑΝ ΣΤΟ 7,9%

Πτωτική πορεία καταγράφει η ανεργία στην Κύπρο, εν μέσω πανδημίας. Το εν λόγω γεγονός, και την παράλληλη αύξηση της απασχόλησης στη χώρα μας, επιβεβαιώνει η τελευταία έκθεση της Eurostat αναφορικά με την ανεργία στην Ευρωπαϊκή Ένωση, που δημοσιεύθηκε στις αρχές Σεπτεμβρίου. Σύμφωνα με την έκθεση, που αφορά τον Ιούλιο του 2021, η Κύπρος καταγράφει ανεργία 5,2%, σημειώνοντας μείωση 2,7% μονάδων σε σχέση με πριν από ένα χρόνο, όταν η ανεργία ήταν στο 7,9%. Τα στοιχεία της Eurostat κατέδειξαν ότι η Κύπρος κατέγραψε τον Ιούλιο τη μεγαλύτερη μείωση της ανεργίας σε ετήσια βάση. Η μείωση της ανεργίας συνάδει με τις τάσεις για το σύνολο της Ευρωζώνης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τον Ιούλιο του 2021, ο δείκτης της ανεργίας για την Ευρωζώνη βρισκόταν στο 7,6%, που αποτελεί μείωση σε σχέση με τον Ιούνιο του 2021 (7,8%) και τον Ιούλιο του 2020 (8,4%). Ο δείκτης ανεργίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση βρισκόταν στο 6,9% τον Ιούλιο του 2021, σημειώνοντας πτώση από τον περασμένο Ιούνιο (από 7,1%) και τον περσινό Ιούλιο

(7,6%).

Σύμφωνα με την Eurostat, τον περασμένο Ιούλιο ο αριθμός των ανέργων στην Κύπρο κυμαινόταν στις 23 χιλιάδες (5,2% του εργατικού δυναμικού), σε σύγκριση με 38 χιλιάδες (8,2%) τον Ιούνιο.

Μεταξύ Απριλίου και Μαΐου 2021 η ανεργία είχε αυξηθεί από 9,7% (45 χιλιάδες) σε 10,5% (49 χιλιάδες). Τον Ιούλιο του 2020 ο δείκτης ανεργίας βρισκόταν στο 7,9% (35 χιλιάδες). Ο εποχιακά προσαρμοσμένος δείκτης ανεργίας μειώθηκε παράλληλα και για τα δύο φύλα στην Κύπρο. Αν και η ανεργία παραμένει υψηλότερη για τις γυναίκες, η διαφορά έχει μειωθεί αισθητά.

Τον περασμένο Ιούλιο η ανεργία στους άντρες βρέθηκε στο 4,6%, μείωση σε σύγκριση με τον Ιούνιο του 2021, όταν βρέθηκε στο 6,8%. Τον Απρίλιο και τον Μάιο φέτος η ανεργία μεταξύ των ανδρών βρισκόταν στο 8,2% και στο 8,3% αντίστοιχα, ενώ το ποσοστό έχει μειωθεί σε σχέση με τον Ιούλιο του 2020, όταν βρισκόταν στο 8,5%.

Η ανεργία μεταξύ των γυναικών βρισκόταν στο 5,8% τον Ιούλιο, που

αποτελεί πτώση σε σχέση με τον Ιούνιο, όταν βρισκόταν στο 9,7%, και ακόμα περισσότερο σε σχέση με τον Απρίλιο και τον Μάιο, όταν βρέθηκε στο 11,3% και στο 12,8% αντίστοιχα. Σημαντική ήταν και η μείωση σε σχέση με τον Ιούλιο του 2020, όταν η ανεργία μεταξύ των γυναικών βρισκόταν στο 7,2%. Στο σύνολο της ΕΕ, η ανεργία για τις γυναίκες μειώθηκε στο 7,3% τον Ιούλιο σε σύγκριση με το 7,5% τον Ιούνιο, ενώ για τους άντρες μειώθηκε στο 6,5% σε σύγκριση με 6,7% τον Ιούνιο. Στην Ευρωζώνη, η ανεργία στις γυναίκες μειώθηκε από το 8,3% στο 8,1%, και στους άντρες από το 7,3% στο 7,1% κατά την ίδια περίοδο.

Όσον αφορά την ανεργία μεταξύ των νέων (κάτω των 25 ετών), ο δείκτης της ανεργίας βρισκόταν στο 16,2% για την ΕΕ και στο 16,5% για την Ευρωζώνη, σε σύγκριση με 16,9% και 17,2% τον περασμένο μήνα.

Τα δεδομένα της Eurostat δεν περιλαμβάνουν επικαιροποιημένους δείκτες για την ανεργία μεταξύ των νέων στην Κύπρο, το Βέλγιο, την Κροατία, τη Ρουμανία και τη Σλοβενία, καθώς στις χώρες αυτές τα δεδομένα καταγράφονται ανά τρίμηνο. Σύμφωνα με την Eurostat, η ανεργία μεταξύ των νέων στην Κύπρο βρισκόταν στο 20,1% κατά το δεύτερο τρίμηνο και στο 22% τον Ιούλιο του 2020.

ΠΛC MEDOCHEMIE

1880

εργαζόμενοι
παγκοσμίως

110

πωλήσεις σε
110 χώρες

22

γραφεία
παγκοσμίως

13

υπερσύγχρονες
παραγωγικές
μονάδες

10

θεραπευτικές
κατηγορίες

630

συνδυασμούς
φαρμακευτικών
προϊόντων

4355

άδειες
κυκλοφορίας

29%

του συνόλου
των κυπριακών
εξαγωγών

“ Παροχή ποιοτικής και οικονομικά προσιτής
φαρμακευτικής αγωγής σε όλους τους ανθρώπους
του πλανήτη, με γνώμονα την αειφόρο ανάπτυξη ”



ΑΝΑΛΓΗΤΙΚΑ



ΑΝΤΙΔΙΑΒΗΤΙΚΑ



ΑΝΤΙΛΟΙΜΩΔΗ



ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΑ



Κ.Ν.Σ.



ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΚΑ



ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΚΑ



ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΙΚΑ



ΑΝΑΓΝΕΥΣΤΙΚΑ



ΛΟΙΠΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ



ΧΡΟΝΙΑ
Φροντίδα για τον Άνθρωπο
και την Υγεία

1-10 Κωνσταντινουπόλεως, 3011 Λεμεσός, Κύπρος
Τηλ.: +357 25 867600, Φαξ: +357 25 560863, Email: office@medochemie.com

www.medochemie.com



25 ΧΡΟΝΙΑ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Βάζουμε πλώρη για
νέες επιτυχίες

Για εμάς, την Κύπρο και
τους ανθρώπους της

RCB Bank

